



# **PROGRAMM** 2.Halbjahr 2024

## **SEMINARE FÜR INTERESSENVERTRETER:INNEN**

[eva-akademie.de](https://eva-akademie.de)



**EVA Akademie**  
NEUSTART FÜR  
DEIN WISSEN.

# LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

wir freuen uns, euch unser abwechslungsreiches Seminarprogramm für das zweite Halbjahr des Jahres 2024 vorzustellen. Von A wie Arbeitszeit bis Z wie Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Betriebsarzt sind viele verschiedene Themen für eure konkrete betriebliche Praxis dabei.

Um euch bestmöglich bei den anstehenden Herausforderungen zu unterstützen, bieten wir zum Beispiel direkt nach der Sommerpause spezialisierte Fachforen zu den Themen Personalplanung und Arbeitszeit an. Erstmals wird in diesem Herbst auch eine Konferenz zur Künstlichen Intelligenz stattfinden. Welche Chancen stecken in der Entwicklung und Nutzung der Anwendung von künstlicher Intelligenz? An welchen Stellen müssen im Betrieb Leitplanken gesetzt werden, und wo liegen die Felder, die am besten durch betriebliche Interessenvertretungen geregelt werden oder wurden? Diese und weitere Themen wollen wir auf der Konferenz mit euch gemeinsam beleuchten.

Schaut einfach rein in unser Programm und reserviert euch schnell einen Platz in eurem Wunschseminar. Ihr habt ein Recht euch weiterbilden zu lassen – und das solltet ihr gerade in diesen herausfordernden Zeiten auch nutzen.

Wir freuen uns, euch bei unseren Veranstaltungen begrüßen zu können!

Solltet ihr Fragen oder Probleme haben, zögert nicht, euch an uns zu wenden. Wir stehen euch gerne zur Seite und unterstützen euch bei allen Anliegen.

Kollegiale Grüße



Johanna Uekermann,  
Geschäftsführerin EVA Akademie

# INHALT

<b>Konferenzen</b> .....	<b>4</b>
<b>Fachforen zur Personalplanung und Arbeitszeit</b> .....	<b>5</b>
<b>Seminare</b>	
Betriebsverfassungsgesetz .....	6
Arbeitsrecht .....	8
Personalplanung .....	9
Tarifvertragsrecht und Entgelt .....	10
Arbeitszeit .....	11
Digitalisierung und Technologischer Wandel .....	12
Arbeits- und Sozialstandards .....	12
Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz .....	13
Betriebliches Eingliederungsmanagement .....	15
Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	16
Kommunikation, Verhandlung und Arbeitsmethoden .....	17
Die Schwerbehindertenvertretung .....	19
Personalvertretungsrecht .....	21
<b>Rechtliche Hinweise</b> .....	<b>23</b>
<b>Teilnahmebedingungen für Schulungsveranstaltungen</b> .....	<b>25</b>
<b>Impressum</b> .....	<b>27</b>

## NEU: EINFACHES ANMELDEN PER KLICK

Bequemer geht's nicht: Ihr müsst in diesem PDF nur auf den von euch ausgewählten Termin klicken und schon könnt ihr euch auf unserer Website direkt für euer Seminar anmelden.

### Seminarnummer: Termin/Ort:

7500.11.3.35      27.08.–29.08.2024      Würzburg

7500.11.4.42      15.10.–17.10.2024      Augsburg

**Seminargebühr:** 950,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungs-  
pauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück



# KONFERENZEN

## BILDUNGSVERANSTALTUNGEN GEMÄSS § 37 (6) BETRVG, § 179 (4) SGB IX

### EVG Sicherheitskonferenz 2024 – Sicher unterwegs

Die Sicherheit der Beschäftigten in Bus, Bahn und Bahnhöfen hat für die EVG oberste Priorität. Für Beschäftigte, die bei der Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit Kontakt mit Fahrgästen und Reisenden haben, wird das Arbeiten immer belastender. Zahlen und Umfragen belegen, dass sich die Mehrheit der Be-

schäftigten bei der Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit immer unsicherer fühlt. Wir haben viel getan, aber die Situation verschärft sich weiter: Körperliche Übergriffe haben sich in den letzten zehn Jahren verdoppelt!

#### Schwerpunkte:

- Ergebnisse der EVG-Sicherheitsumfrage
- Sensibilisierung der Öffentlichkeit
- Forderungen an Arbeitgeber und Politik
- Prävention am Arbeitsplatz
- Betriebliche Handlungsmöglichkeiten - meine Rolle als BR
- Vergabeverfahren

Nummer:	Termin/Ort:
FK.2.1.45	04.11.–05.11.2024 Frankfurt/Main
<b>Gebühr:</b> 980,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

### Konferenz zu Künstliche Intelligenz und die Rolle des Betriebsrats

Digitalisierung und künstliche Intelligenz (KI) sind nicht mehr aus unserem Alltag wegzudenken, egal ob auf Arbeit oder Privat. Welche Chancen stecken in der Entwicklung und Nutzung der Anwendung von künstlicher Intelligenz? An welchen Stellen müssen im Betrieb Leitplanken gesetzt werden, und wo liegen die Felder, die am besten durch betriebliche Interessenvertretungen geregelt werden oder wurden?

Diese und viele weitere Fragestellungen werden wir in spannenden Vorträgen, intensiven Workshops und Diskussionen bearbeiten, um so ein gemeinsames Verständnis für das Thema entwickeln. Hierfür betrachten wir die Thematik wissenschaftlich, aber auch ganz praktisch anhand einer echten, digitalisierten Modelleisenbahn.

#### Schwerpunkte:

- Was ist künstliche Intelligenz – und was nicht?
- Was sind Daten und welche Rolle spielen sie?
- Wie arbeiten Large Language Models wie ChatGPT?
- Was ist Machine Learning?
- Welche Mitbestimmungsrechte gibt es bei KI?
- Welche Regelungen gibt es im Konzern DB AG?
- Welche tarifvertraglichen Regelungen bestehen?

Nummer:	Termin/Ort:
FK.4.1.48	27.11.–29.11.2024 Darmstadt
<b>Gebühr:</b> 1.350,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



# FACHFOREN ZUR PERSONALPLANUNG UND ARBEITSZEIT

## Personalplanung nachhaltig angehen

Mit dem Fachforum Personalplanung und Arbeitszeit möchten wir gemeinsam mit dir die Herausforderungen in den Betrieben diskutieren und euch praktische Lösungsansätze für die betriebliche Mitbestimmung vermitteln. Unser Ziel ist es, kurzfristige, mittelfristige und langfristige Strategien zu ent-

wickeln, um die belastenden Situationen für die Kolleginnen und Kollegen konkret und nachhaltig zu verbessern. Diese prozessorientierte Veranstaltung unterstützt euch dabei, eure Mitbestimmungsrechte effektiv zu nutzen und schrittweise Verbesserungen in eurem Betrieb zu erzielen.

### Schwerpunkte:

- Arbeitszeit, Arbeitsschutz und Personalplanung als einheitliches Instrument der Mitbestimmung verstehen: Wir zeigen, wie diese Bereiche zusammenwirken und genutzt werden können, um die Mitbestimmung zu stärken.
- Problemstellungen bei der Umsetzung nachhaltiger Personalplanung: Wir diskutieren die häufigsten Hindernisse und erarbeiten gemeinsam Lösungen.
- Strategische Ansatzpunkte zur Verbesserung der Beschäftigungsbedingungen: Entwickle effektive Strategien, um die Arbeitsbedingungen in deinem Betrieb langfristig zu optimieren.
- Qualifizierte Ausgabensteuerung, Einstellungsstopp und „gemeinsam stark“: Wir analysieren die Herausforderungen und Auswirkungen dieser Maßnahmen auf die Beschäftigungsbedingungen und erarbeiten gemeinsam zukunftsfähige Ansätze

#### Nummer:

#### Termin/Ort:

#### Schwerpunkt:

7120.80.1.1.34

19.08.–21.08.2024 Erfurt

Infrastruktur-/Dienstleistungsunternehmen

7120.80.1.2.35

26.08.–28.08.2024 Erfurt

Transportunternehmen

**Gebühr:** 890,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück



# BETRIEBSVERFASSUNGSGESETZ

## Grundlagenseminar: Einführung in das Betriebsverfassungsrecht

### Schwerpunkte (Auszug):

- Arbeiten mit den Gesetzestexten
- Struktur des Betriebsverfassungsgesetzes
- Individual- und Kollektivrecht in der betrieblichen Praxis
- Rechtsnormen
- Aufgaben des Betriebsrats (BR) nach dem Betriebsverfassungsgesetz
- Instrumente zur Durchsetzung der Rechte des BR
- Schulungsanspruch der Betriebsratsmitglieder

### Seminarnummer: Termin/Ort:

7100.1.7.35	26.08.–30.08.2024	Wernigerode
7100.1.8.37	09.09.–13.09.2024	Potsdam
7100.1.9.41	07.10.–11.10.2024	Wernigerode
7100.1.10.48	25.11.–29.11.2024	Dresden

**Seminargebühr:** 1.230,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Aufbauseminar zum Betriebsverfassungsrecht – Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten

### Schwerpunkte (Auszug):

- Das Verfahren der Einigungsstelle
- Mitbestimmung in der Praxis, Mitbestimmungsrechte des BR
- Merkmale der Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten
- Initiativrecht des BR
- Regelungsspielräume, Durchsetzungsmöglichkeiten und Grenzen
- Übernahme der Kosten durch den Arbeitgebenden
- Umsetzung von Betriebsvereinbarungen

### Seminarnummer: Termin/Ort:

7100.2.7.38	16.09.–20.09.2024	Kassel
7100.2.8.42	14.10.–18.10.2024	Baiersbronn-Schwarzenberg
7100.2.9.46	11.11.–15.11.2024	Grainau OT Hammersbach
7100.2.10.49	02.12.–06.12.2024	Dresden

**Seminargebühr:** 1.295,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Aufbauseminar zum Betriebsverfassungsrecht – Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten

### Schwerpunkte (Auszug):

- Mitwirkung des BR bei Personalplanung und Personalentwicklung
- Handlungsmöglichkeiten des BR zur Beschäftigungssicherung
- Mitbestimmung des BR bei personellen Einzelmaßnahmen – Einstellung, Versetzung, Eingruppierung und Umgruppierung
- Zustimmungsverweigerung und Zustimmungsersetzungsverfahren
- Vorläufige personelle Maßnahmen
- Rechte des BR bei der Begründung, Gestaltung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses

### Seminarnummer: Termin/Ort:

7100.3.6.35	26.08.–30.08.2024	Göttingen
7100.3.7.39	23.09.–27.09.2024	Hannover
7100.3.8.43	21.10.–25.10.2024	Berlin
7100.3.9.47	18.11.–22.11.2024	Baiersbronn-Schwarzenberg
7100.3.10.50	09.12.–13.12.2024	Dresden

**Seminargebühr:** 1.295,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Aufbauseminar zum Betriebsverfassungsrecht – Reorganizing, Umstrukturierung, etc. – Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

### Schwerpunkte (Auszug):

- Begriff der Betriebsänderung – was ist das überhaupt?
- Interessenausgleich und Sozialplan
- Einigungsstellenverfahren
- Betriebspolitische Handlungsmöglichkeiten
- Praxistransfer

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7100.4.4.43      21.10.–25.10.2024      Dresden

**Seminargebühr:** 1.650,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Aufbauseminar zum Betriebsverfassungsrecht – der Wirtschaftsausschuss

### Schwerpunkte (Auszug):

- Beteiligung von BR und Wirtschaftsausschuss in wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Rechtsgrundlagen des Wirtschaftsausschusses
- Aufgaben des Wirtschaftsausschusses
- Zusammenarbeit von BR und Wirtschaftsausschuss
- Betriebswirtschaftliche Grundbegriffe
- Unternehmensplanung und -steuerung
- Absatz-, Finanz- und Investitionsplanung
- Personalplanung: Worauf kommt es aus Arbeitnehmersicht an?

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7100.5.1.46      11.11.–15.11.2024      Berlin

**Seminargebühr:** 1650,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Das Betriebsverfassungsgesetz von A bis Z im Überblick

### Schwerpunkte (Auszug):

- Geltungsbereich und Aufbau des Betriebsverfassungsgesetzes
- Arbeitsweise, Rechte und Pflichten des BR
- Aufgaben, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des BR
- Beteiligungsrechte des BR in personellen Angelegenheiten
- Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten
- Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7100.6.3.38      16.09.–20.09.2024      Dresden

7100.6.4.42      14.10.–18.10.2024      Baiersbronn-Schwarzenberg

7100.6.5.49      02.12.–06.12.2024      Grainau OT Hammersbach

**Seminargebühr:** 1.295,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Die Aufgaben als Betriebsratsvorsitzende:r oder Stellvertretende:r Betriebsratsvorsitzende:r

### Schwerpunkte (Auszug):

- Aufgaben der/des BR-Vorsitzenden nach dem BetrVG
- Stärken und Schwächen im Gremium
- Sitzungsvorbereitung und -durchführung, Beschlussfassung
- Organisation der BR-Arbeit (Geschäftsordnung)
- Findung gemeinsamer Strategien und zielorientierte Gremienarbeit (Arbeitsplanung/Klausurtagung)

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7100.9.1.39      23.09.–25.09.2024      Potsdam

**Seminargebühr:** 1.150,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück



## Der Betriebsrat aktiv für Vielfalt und Schutz vor Diskriminierung

### Schwerpunkte (Auszug):

- Wozu brauchen wir Vielfalt und Toleranz und wo enden sie?
- Auftauchen von rechtem Gedankengut – wie erlebe ich das selbst?
- Handlungsfelder im Betrieb
- Inhalt und Anwendbarkeit der KBV „Für Gleichbehandlung und zum Schutz vor Diskriminierung“
- Aufgaben und Möglichkeiten nach dem BetrVG
- Handlungshilfen für die Arbeit von Mitgliedern des BR

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7100.12.1.48 27.11.–29.11.2024 Erfurt

Seminargebühr: 1.180,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats – Von der Idee zur Betriebsvereinbarung

### Schwerpunkte (Auszug):

- Mitbestimmungstatbestände
- Die arbeitsgerichtlichen Verfahrensarten
- Die Einigungsstelle
- Betriebspolitische Handlungsmöglichkeiten
- Interessen der Belegschaft berücksichtigen
- Interner und externer Sachverstand
- Ablauf und Strategie für die Verhandlung mit der Arbeitgeber:innenseite

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7100.8.1.50 09.12.–13.12.2024 Baiersbronn-Schwarzenberg

Seminargebühr: 1.650,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

# ARBEITSRECHT

## Aufbauseminar – Arbeitsrecht für betriebliche Interessenvertreter:innen im Betriebsverfassungsrecht

### Schwerpunkte (Auszug):

- Formen der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses
- Abmahnung, Kündigung
- Pflichten im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Verfahren vor dem Arbeitsgericht
- Interpretation von Zeugnissen

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7110.2.1.39 23.09.–27.09.2024 Potsdam

Seminargebühr: 1.550,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Sozialrecht für betriebliche Interessenvertreter:innen

### Schwerpunkte (Auszug):

- Zahlung von Arbeitslosengeld nach dem SGB III
- Erwerbsunfähigkeitsrente nach dem SGB VI
- Sozialrechtliche Regelungen in Tarifverträgen
- Regelungen des SGB IX zur Sicherung der Beschäftigung
- Regelungen bei Arbeitsunfällen nach dem SGB VII
- Abläufe und Verfahren beim Sozialgericht (Besuch einer Verhandlung beim Sozialgericht und Gespräch mit Richter:in am Sozialgericht)

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7110.4.1.41 07.10.–11.10.2024 Potsdam

Seminargebühr: 1.550,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück



## Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Jugend- und Auszubildendenvertretung

### Schwerpunkte (Auszug):

- BR und JAV – ein Team?
- Was können BR und JAV voneinander lernen?
- Formen der Zusammenarbeit zwischen BR und JAV
- Zusammenarbeit zwischen BR und JAV unter dem Aspekt der Förderung einer „guten“ Unternehmenskultur und eines „guten“ Betriebsklimas
- Problemfelder der Zusammenarbeit

- Vereinbarungen zur konkreten Zusammenarbeit

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7110.11.1.49      02.12.-06.12.2024      Dresden

**Seminargebühr:** 1.360,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Aktuelle Entwicklungen und Rechtsprechungen im Betriebsverfassungsrecht, Arbeits- und Sozialrecht

### Schwerpunkte (Auszug):

- Aktuelle Rechtsprechungen im Betriebsverfassungsrecht sowie im Arbeits- und Sozialrecht unter Berücksichtigung der Aufgaben, der Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des BR
- Kündigungsschutzgesetz
- Sozialauswahl
- Abfindungsanspruch
- Betriebs-, verhaltens- und personenbedingte Kündigungen
- Tarifvertragsrecht und seine Auswirkungen auf das individuelle Arbeitsverhältnis

- Auswirkungen des Betriebsverfassungsgesetzes und der Mitbestimmungsrechte des BR auf das individuelle Arbeitsverhältnis

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7110.3.1.50      09.12.-13.12.2024      Baiersbronn-Schwarzenberg

**Seminargebühr:** 1.550,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

# PERSONALPLANUNG

## Aufbauseminar zur Personalplanung – Unternehmensspezifische Analyse

### Schwerpunkte (Auszug):

- Rechtliche und tarifvertragliche Rahmenbedingungen
- Geltende BV'en, GBV'en und KBV'en
- Sachstand der Personalsituation im Unternehmen
- Auswirkungen auf die Zukunft
- Status der aktuellen Personalplanung
- Risiken und Chancen
- Anforderungen an Betrieb und Unternehmen

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7120.3.1.36      02.09.-04.09.2024      Erfurt

7120.4.1.45      04.11.-06.11.2024      Kassel

7120.5.1.49      02.12.-04.12.2024      Wernigerode

**Seminargebühr:** 1.180,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

# TARIFVERTRAGSRECHT UND ENTGELT

## Demografie-Tarifvertrag für Busgesellschaften im DB-Konzern

### Schwerpunkte:

- Demografie-Tarifvertrag und Beschäftigungssicherung für Arbeitnehmende der Busgesellschaften im DB-Konzern
- Arbeitsplatzverlust durch Rationalisierung – was nun?
- Kündigungsschutz bei Ausschreibungsverlust
- Wie geht es weiter, wenn aus gesundheitlichen Gründen die Tätigkeit nicht mehr ausgeübt werden kann?
- Ablauf der Beschäftigungssicherung: Zumutbarkeit

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7200.4.1.41 07.10.–09.10.2024 Würzburg

Seminargebühr: 890,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Der Demografie-Tarifvertrag

### Schwerpunkte (Auszug):

- Grundsatzregelung für das gemeinsame Handeln, langfristige Handlungsschwerpunkte, Kernthemen
- Zukunftsgerechte Tarifverträge: Grundlagen der demografiefesten Gestaltung der Qualifizierung
- Ausbildung und Fortbildung
- Bildungsurlaub
- Lebensphasen-Modell: zentrales Element des Demografie-Tarifvertrags
- Individualisierung und Betriebsnähe: Gestaltungsräume der Betriebspartner
- Besondere Teilzeit im Alter
- Arbeitsorganisation und Gesundheitsmanagement
- Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben (z. B. alternierende Telearbeit)
- Beschäftigungssicherung im Demografie-Tarifvertrag
- Grundlagen und Grundsätze, Neuorientierungsvertrag
- Vier Phasen der Beschäftigungssicherung

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7200.2.2.46 12.11.–14.11.2024 Eisenach

Seminargebühr: 890,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Tarifverträge im DB-Konzern

### Schwerpunkte:

- Tarifrunden bei der DB AG von 1994 bis 2023
- Tarifentwicklung der letzten Jahre
- Eingruppierungsgrundsätze/Sicherungstatbestände/Besitzstände
- Wahlrecht und EVG-Wahlmodell
- Personalplanung
- Gestaltungsmöglichkeiten für die Interessenvertretungen
- Aufbau der betrieblichen Altersvorsorge
- Entwicklung und Wirkung von Langzeitkonten

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7200.1.1.48 25.11.–27.11.2024 Göttingen

Seminargebühr: 890,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Das Arbeitszeitgesetz (ArbZG) – Inhalte und Wirkungsweise

### Schwerpunkte (Auszug):

- Gesetze mit Arbeitszeitbezug
- Das Arbeitszeitgesetz (ArbZG): Inhalt
- Grundsätze §§ 3 bis 6 ArbZG
- Sonn- und Feiertage §§ 9 bis 11 ArbZG
- Abweichungen §§ 7, 12 und 14 ArbZG
- Besondere Regelungen §§ 8 und 6 ArbZG
- Wirkungsweise des Arbeitszeitgesetzes

- Wichtige Rechtsprechung zum Arbeitszeitgesetz
- Anwendungsbereiche

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7210.6.2.38      16.09.–18.09.2024      Hamburg

**Seminargebühr:** 1.180,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Arbeitszeitgestaltung im Bereich Infrastruktur, Fahrwegdienste, Netz und Energie

### Schwerpunkte (Auszug):

- Arbeitszeit und Personalplanung
- Arbeitszeitregelungen – in Verbindung mit den Tarifverträgen für Tätigkeiten der Funktionsgruppen und dem BasisTarifvertrag
- betriebsverfassungsrechtliche Tatbestände
- arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse
- Gestaltungsprinzipien für die Arbeitszeit nach dem Demografie-Tarifvertrag

- Ansatzpunkte für die Erstellung und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen
- Nutzung von gesetzlichen und tarifvertraglichen Regelungen

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7210.2.2.45      04.11.–08.11.2024      Augsburg

**Seminargebühr:** 1.550,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Die Arbeit des Fahrplan- und Dienstplanausschusses

### Schwerpunkte (Auszug):

- Regelungen der Arbeitszeitkontenstruktur
- Wahlmodelle durch Betriebsvereinbarungen – unterschiedliche Gestaltung und die Auswirkungen
- Rechtliche Betrachtung von Wahlmodellen der Arbeitszeit
- Arbeitszeit und Schichtplanung in Bezug auf die Jahres, Monats und Wochenplanung
- Tarifliche Öffnungsklauseln
- Auswirkungen auf die Personalplanung

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7210.5.2.48      26.11.–28.11.2024      Berlin

**Seminargebühr:** 980,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

# DIGITALISIERUNG UND TECHNOLOGISCHER WANDEL

## Digitalisierung und neue Technologien in der Arbeitswelt

### Schwerpunkte:

- Digitalisierung und neue Technik: Risiken, Chancen und Gestaltungsansätze für Interessenvertretungen
  - Welche Ansätze des Arbeitgebers sind denkbar oder schon auf dem Weg der Realisierung?
  - Künstliche Intelligenz (KI) und Rechte des Betriebsrates
- Digitale Roadmap
  - Welche erweiterte Gestaltungsmöglichkeiten bietet der Tarifvertrag Arbeit 4.0 für die bessere Beteiligung der Interessenvertretungen mit der Digitalen Roadmap?
- Veränderung von Berufsbildern und Tätigkeiten
  - Welche Möglichkeiten für Qualifizierung und Arbeitsplatzbewertung bietet der Tarifvertrag Arbeit 4.0, wenn sich die Anforderungen an die Kolleginnen und Kollegen verändern?
- Mobile Arbeit
  - Welche Handlungsmöglichkeiten hat der Betriebsrat bei der Gestaltung der Mobilen Arbeit auf Basis des Tarifvertrages?
- Teilhabe an Produktivitätssteigerung, Beschäftigungsfähigkeit und Beschäftigungssicherung
  - Welche Möglichkeiten hat der Betriebsrat, die Beschäftigungsfähigkeit besser zu bewahren?

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7400.80.1.1.45 04.11.–07.11.2024 Berlin

Seminargebühr: 1.130,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

# ARBEITS- UND SOZIALSTANDARDS

## Whistleblower: Das neue Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG)

### Schwerpunkte:

- Zweck des Gesetzes
- Auswirkungen auf die Unternehmen
- Unterschiede der Meldekanäle
- Hinweisgebende Personen
- Hinweisgeberschutz, Beschuldigtenschutz und Beweislastumkehr im HinSchG
- Umgang mit Verschwiegenheits- und Geheimhaltungspflichten
- Hinweisgeberschutz in der Praxis (mobifair)
- Aufgaben der Arbeitnehmervertretung gemäß BetrVG
- Mitbestimmung der Arbeitnehmervertretung
- Einflussnahme weiterer Arbeitnehmervertretungen und Gewerkschaft
- Beziehung Compliance Management System/Hinweisgebersystem
- Vorschriften über den Datenschutz und mögliche Sanktionen
- Falschmeldungen und ihre Folgen
- Best Practice: Beispiele betrieblicher Vorgehensweise

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7410.4.2.40 30.09.–02.10.2024 Göttingen

Seminargebühr: 1.150,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück



# ARBEITS-, GESUNDHEITS- UND UMWELTSCHUTZ

## Mitbestimmung im Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz 1 – Grundlagen

### Schwerpunkte (Auszug):

- Arbeitsschutzvorschriften und gesetzliche Regelungen
- Pflichten und Aufgaben der betrieblichen Akteur:innen des Arbeits, Gesundheits und Umweltschutzes
- Aufgaben des Arbeitsschutzausschusses im BR und PR
- Arbeitsschutzorganisation nach §3 ArbSchG
- Hinweis auf Gefährdungsbeurteilungen
- Arbeitsschutzanforderungen an den Gesundheits- und Arbeitsschutz, auch unter dem Aspekt der veränderten Arbeitsformen
- Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung
- Aktuelle Rechtsprechung

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7500.80.1.1.38 16.09.–20.09.2024 Berlin

Seminargebühr: 1.650,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Mitbestimmung im Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz 2 – Aufbauschulung

### Schwerpunkte (Auszug):

- Aktuelle betriebliche Arbeitsschutzorganisation
- Beteiligung und Mitbestimmung des Betriebsrates nach BetrVG
- Vorgaben zu einzelnen Abläufen des Arbeitsschutzes nach ArbSchG und DGUV Vorschrift 1: Begehungen, Unterweisungen, Zusammenarbeit mehrerer Arbeitgeber – Fremdfirmeneinsatz, Arbeitsunfallermittlung
- Besonderheit der Arbeitsmedizinischen Vorsorge
- Erarbeitung von konkreten Konzepten für die betrieblichen Praxisbeispiele
- Klärung von Problemen bei der Umsetzung und Mitbestimmungsvorgehen

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7500.80.2.1.49 02.12.–06.12.2024 Berlin

Seminargebühr: 1.650,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Betriebliche Gesundheitsförderung

### Schwerpunkte (Auszug):

- Betriebliche Gesundheitsförderung: als Unternehmensstrategie, als zentrale Strategie der Interessenvertretung
- Bestandsaufnahme
- Arbeitsschutz und Gesundheitsförderung
- Gesundheitsgerechte Arbeitsgestaltung
- Stress und psychische Belastungen
- Was sind psychische Belastungen?
- Stress und Stressoren
- Stressoren erkennen – Burnout: ein Phasenmodell
- Verhaltens- und Verhältnisprävention
- Instrumente der betrieblichen Gesundheitsförderung
- Ermittlung der bestehenden Arbeitsbelastungen und Gesundheitsrisiken
- Gefährdungsbeurteilungen
- Gefährdungsanzeigen
- Nutzen der betrieblichen Gesundheitsförderung für die Beschäftigten und das Unternehmen
- Best Practice

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7500.13.1.38 16.09.–20.09.2024 Ostseebad Damp

Seminargebühr: 1.650,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Gefahrstoffe am Arbeitsplatz – arbeitsschutzrechtlichen Umgang umsetzen

### Schwerpunkte (Auszug):

- Definition Gefahrstoffe
- Auswirkungen von Gefahrstoffe, insbesondere Krebserkrankung
- Besonders schutzbedürftige Personen (MuSchG, JArbSchG)
- Übersicht Gefährdungsbeurteilung nach GefStoffV und ArbSchG
- Kontrolle der Unterlagen, Maßnahmen, Dokumentation, Unterweisung und arbeitsmedizinische Vorsorge
- Vorgehen im Betrieb – Mitbestimmung BR und Beteiligung der Beschäftigten nach GefStoffV und ArbSchG

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7500.10.1.39      25.09.–27.09.2024      Rostock-  
Warnemünde

**Seminargebühr:** 1.150,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Zusammenarbeit von Betriebsrat und Betriebsarzt/Betriebsärztin – arbeitsmedizinischer betrieblicher Arbeitsschutz

### Schwerpunkte:

- Arbeitsschutzrechtlicher Überblick nach ASiG, ArbMedVV und DGUV Vorschrift 2
- Pflichten des Arbeitgebers - Umsetzung der arbeitsmedizinischen Regeln (AMR) und Empfehlungen (AME)
- Frühzeitige Erkennung von arbeitsbedingten Erkrankungen und Berufskrankheiten – aktuelle arbeitsmedizinische Erkenntnisse (z. B. Büro, Arbeit im Freien, Mobile Arbeit)
- Arbeitsmedizinische Vorsorge als Teil der Gefährdungsbeurteilung als Prävention
- „Vorsorgebericht“ des Betriebsarztes nach DGUV Vorschrift 2 und ArbMedVV im ASA
- Zusammenarbeitspflicht nach ASiG mit dem BR
- Beteiligungs- und Mitbestimmungsvorgehen des BR
- Regelungsmöglichkeiten in der Arbeitsschutzorganisation

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7500.9.1.41      09.10.–11.10.2024      Berlin

**Seminargebühr:** 1.150,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Herausforderung Umstrukturierung – DB als Betriebsänderung – Bedeutung, Auswirkungen, Handlungs-/Gestaltungsoptionen aus Sicht des Arbeitsschutzes und Arbeitsmedizin

### Schwerpunkte (Auszug):

- Rechte des Betriebsrates im Prozess der Betriebsänderung nach § 111 BetrVG und Mitbestimmung beim Arbeits- und Gesundheitsschutz § 87 BetrVG
- Überblick zu empirischen Befunden über Auswirkungen verschiedener häufig vorkommender Restrukturierungsmaßnahmen (Fusionen, Personalabbau, Standortverlagerungen)
- die unbeabsichtigten Folgen von Restrukturierung aufgrund von Unsicherheiten, vermehrten psychischen Belastungen und auch gesundheitlichen Folgen
- Arbeitsintensivierung und Handlungsspielraum in digitalisierten Arbeitswelten - Herausforderung für das Wohlbefinden von Beschäftigten
- Klärung durch die verpflichtende Gefährdungsbeurteilung nach ArbSchG und DGUV
- Vorgehensweise durch den Betriebsrat
- Problemlösungen nach § 112 BetrVG bei Interessenausgleich und Sozialplan
- Umsetzungsvorgehen im Betrieb

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7500.80.8.1.43      21.10.–25.10.2024      Dresden

**Seminargebühr:** 1.650,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Wandel im Fahrpersonal mitgestalten – die Zukunft des Fahrpersonals durch Mitbestimmung positiv beeinflussen

### Schwerpunkte (Auszug):

- Überblick der absolvierten Zukunftsstudie Fahrpersonal
- Auswirkungen auf die zukünftige Gestaltung der Arbeit des Fahrpersonals
- Auswirkungen auf die zukünftige Personalplanung
- Sicherheit im Focus des BR – was bewegt Beschäftigte besonders?
- Erkenntnisse bezüglich Anerkennung und Wertschätzung
- Entsprechende Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung gemäß Betriebsverfassungsgesetz
- Maßnahmen zur Sicherung und Förderung der Beschäftigung

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7500.80.6.1.51 16.12.–18.12.2024 Berlin

Seminargebühr: 990,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT

### Betriebliches Eingliederungsmanagement 1 (BEM 1) Grundlagen von BEM

#### Schwerpunkte:

- Betriebliches Eingliederungsmanagement: rechtliche Grundlagen, Ziele, BEM-P und BEM-I
- Beteiligungsrechte von BR und Schwerbehindertenvertretung
- Zusammensetzung und Aufgaben des Teams für das betriebliche Eingliederungsmanagement
- Ablauf des betrieblichen Eingliederungsmanagements und Datenschutz
- Wesentliche Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung zum betrieblichen Eingliederungsmanagement

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7500.11.3.35 27.08.–29.08.2024 Würzburg

7500.11.4.42 15.10.–17.10.2024 Augsburg

Seminargebühr: 950,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

### Betriebliches Eingliederungsmanagement 2 (BEM 2) BEM-Verfahren im Sinne der Beschäftigten optimal begleiten

#### Schwerpunkte:

- BEM-Verfahren konkret im Betrieb
- Kommunikation vor, im und nach dem BEM-Verfahren mit den BEM Berechtigten
- Klärung der Arbeitsfähigkeit im BEM-Verfahren mittels Fragebogen und Gefährdungsbeurteilung
- Einbindung der/des Betriebsärzt:in als Wunschvorsorge im BEM-Verfahren
- Maßnahmenfindung im BEM-Verfahren mit allen Beteiligten
- Leistungen der Reha-Träger im BEM-Verfahren
- Einbindung der Reha-Träger im BEM-Verfahren

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7500.12.2.37 09.09.–12.09.2024 Berlin

7500.12.3.48 26.11.–29.11.2024 Kassel

Seminargebühr: 1.200,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

# JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG

## Die Jugend- und Auszubildendenvertretung: Grundlagen der JAV-Arbeit

### Schwerpunkte (Auszug):

- Die Rolle der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) im Betrieb
- Das Betriebsverfassungsgesetz als Handlungsinstrument der JAV
- Struktur der Interessenvertretung
- Aufgaben der JAV als Interessenvertretung
- Bedeutung der Zusammenarbeit zwischen JAV und Betriebsrat
- Bedeutung der Zusammenarbeit der JAV mit der Gewerkschaft
- Beteiligungsformen der JAV
- Wichtige Gesetze: Berufsbildungsgesetz, Jugendarbeitsschutzgesetz, Gesetz zum Schutz der erwerbstätigen Mütter, Bundesurlaubsgesetz
- Wichtige tarifliche Regelungen für junge Arbeitnehmer:innen
- Vorbereitung und Durchführung einer JAV-Sitzung
- Durchführung von JAV-Sprechstunden
- Die JA-Versammlung (Überblick)

### Seminarnummer: Termin/Ort:

7600.1.6.48	25.11.–29.11.2024	Grünheide (Mark)
7600.1.7.48	25.11.–29.11.2024	Grünheide (Mark)
7600.80.2.1.49	02.12.–06.12.2024	Nürnberg
7600.1.9.49	02.12.–06.12.2024	Dresden
7600.1.8.49	02.12.–06.12.2024	Berlin
7600.1.10.50	09.12.–13.12.2024	Regensburg
7600.1.11.50	09.12.–13.12.2024	Regensburg

**Seminargebühr:** 1.265,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Rhetorik und Verhandlungsführung für JAV-Mitglieder

### Schwerpunkte:

- Rhetorische Grundlagen
- Redestruktur und Freies Sprechen
- Argumentationsstrategien
- Einsatz und Deutung von Körpersprache
- Nutzung elektronischer und herkömmlicher Medien
- Medientraining
- Verhandlungspsychologie
- Übung verschiedener Verhandlungen
- Selbstbewusstes und selbstsicheres Auftreten

### Seminarnummer: Termin/Ort:

7600.80.1.1.51	16.12.–20.12.2024	Berlin
----------------	-------------------	--------

**Seminargebühr:** 1.295,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück



# KOMMUNIKATION, VERHANDLUNG UND ARBEITSMETHODEN

## Erfolgreich verhandeln und argumentieren

### Schwerpunkte (Auszug):

- Vorbereitung der Verhandlung
- Interessen und Motive des Verhandlungspartners erkennen
- Erarbeitung einer Gesprächsstrategie
- Wirksame Argumentations- und Verhandlungstechniken
- Verhalten in schwierigen Verhandlungssituationen

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7700.5.1.35 26.08.–30.08.2024 Potsdam

**Seminargebühr:** 1.650,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Betriebsversammlung lebendig gestalten

### Schwerpunkte:

- Rechtliche Grundlagen der Betriebsversammlung
- Neue Ideen zur Gestaltung von Betriebsversammlungen
- Aktive Einbindung der Kollegen:innen
- Digitale und analoge Tools zum mitmachen
- Transfer in die Praxis

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7700.3.2.41 08.10.–11.10.2024 Magdeburg

**Seminargebühr:** 1.100,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Konfliktmanagement für betriebliche Interessenvertretungen – Konfliktberater:in im Betrieb

### Schwerpunkte (Auszug):

- Konfliktursachen, -erscheinungsformen und -entwicklungen
- Konfliktanalyse und -diagnose
- Auseinandersetzung mit der Rolle als betrieblicher Konfliktberater
- Ansatzpunkte für eine systematische Konfliktprävention und Konfliktlösung im Unternehmen
- Beratungstechniken: Verfahren zur Problemaufnahme und -analyse
- Stress- und Grenzsituationen im Beratungsprozess
- Umgang mit schwierigen Situationen während der Konfliktbearbeitung

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7700.6.1.42 14.10.–18.10.2024 Wernigerode

**Seminargebühr:** 1.650,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Öffentlichkeitsarbeit als Betriebsrat effektiv nutzen – Kollegen:innen informieren und einbinden

### Schwerpunkte (Auszug):

- Rechtliche Grundlagen der Öffentlichkeitsarbeit des Betriebsrats
- Selbstdarstellung und Erscheinungsbild des Betriebsrats
- Konzepte, Strategien und Möglichkeiten des Betriebsrats bei der Außendarstellung, Präsentation und Pressearbeit
- Textliche und grafische Gestaltung von Infoblättern, Flyern, Einladungen, Präsentationen, Artikeln, Presseinformationen etc.
- Übungen zur praxisbezogenen Anwendung mit selbstgewählten Beispielen

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7700.4.2.45 04.11.–08.11.2024 Karlsruhe

**Seminargebühr:** 1.330,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Gesprächsführung als Schlüsselkompetenz für betriebliche Interessenvertreter:innen

### Schwerpunkte (Auszug):

- Überblick zur Kommunikation als Betriebsrat (Sitzung, Verhandlung, Beratung)
- Beispiele guter Gesprächsführung
- Bewältigung von Störungen im Gespräch
- Unfaire Argumentationsmethoden: Umgang mit Provokationen und unsachlichen Angriffen
- Persönliche Überzeugungskraft steigern

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7700.7.1.45 04.11.–08.11.2024 Köln

**Seminargebühr:** 1.650,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Microsoft Office 365 für Betriebsräte: Grundlagen für einen effektiven Einsatz im Gremium

### Schwerpunkte (Auszug):

- MS Office 365: Aufbau und Funktionsweise zu den wichtigsten Anwendungen und Tools
- MS Teams: die Möglichkeiten kennen und nutzbringend in die Organisation der BR-/PR-Arbeit integrieren
- MS Word: Anfertigung von Standardschreiben, Serienbriefen und Formularen sowie Dokumentvorlagen zur Unterstützung der BR-/PR-Arbeit
- MS Powerpoint : professionell und einfach Präsentationen erstellen
- MS Outlook: Terminverwaltung und -planung, Kontakt- und Adressbücher, Verteilerlisten des BR/PR

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7700.1.1.47 18.11.–22.11.2024 Berlin

**Seminargebühr:** 1.330,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Resilienz und BR-Amt/SVP-Amt – eigene Widerstandskräfte stärken

### Schwerpunkte (Auszug):

- Resilienz – Modewort oder wichtiger Baustein zur persönlichen Gesundheit?
- Herausforderungen/Stress/Erschöpfung.
- Grundlagen von guter und schneller Stressbewältigung.
- Die eigene Rolle als BR deutlich erkennen und abgrenzen.
- Rollenkonflikte bei sich und anderen als Stress-Ursache erkennen.
- Wie kann Resilienz ein BR-Gremium erfolgreicher machen?
- Akzeptanz der Realität – keine Angst vor Veränderung
- Sieben Schritte zu mehr Widerstandskraft
- Zeit für mehr innere Ruhe und mehr Gelassenheit

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7500.14.2.49 02.12.–06.12.2024 Dresden

**Seminargebühr:** 1.650,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

# DIE SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

## Fachtagung der Schwerbehindertenvertretung 2024 – Vertrauenspersonen im Dialog

### Programmhilighlight: (Auszug)

- Impulsvortrag: Chancen durch Inklusion – Beschäftigung von Menschen mit Behinderung stärken mit Prof. Dr. Diana Ramm, Fachhochschule Erfurt
- Impulsvortrag: Aktuelle Entwicklung in der Teilhabe von Menschen mit Behinderung am Arbeitsleben mit Maik Bäker, Bundesministerium für Arbeit und Soziales
- Impulsvortrag: Projekt „Teilhabe von Menschen mit Behinderung am Arbeitsleben unter Anwendung von Künstlicher Intelligenz“ mit Prof. Dr. jur. Dörte Busch, Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin
- Diskussionsteilnehmende: Elke Boduan, Bundesagentur für Arbeit, Antonia Seeland, Hugo-Sinzheimer-Institut, Jörg Bungart, Bundesarbeitsgemeinschaft für Unterstützte Beschäftigung e.V.

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

FK.1.1.42      15.10.–17.10.2024      Erfurt

**Gebühr:** 1.500,- € zzgl. MwSt., zzgl. Übernachtungen inkl. Frühstück. In der Gebühr sind die Tagungspauschalen bereits enthalten.

## Behindertengerechte Beschäftigung – aktuelle Rechtsprechung

### Schwerpunkte:

- Einführung in das Konzept der behinderungsgerechten Beschäftigung
- Aktuelle Rechtsprechung im Bezug zur leidensgerechten Beschäftigung
- Analyse von praktischen Fällen und Beispiele aus der betrieblichen Praxis
- Diskussion der Möglichkeiten und Grenzen der Umsetzung von behinderungsgerechter Beschäftigung im Unternehmen
- Erarbeitung von Strategien und Maßnahmen zur Förderung einer inklusiven Arbeitsumgebung und zur Vermeidung von Diskriminierung

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

6100.12.1.33      13.08.– 15.08.2024      Fulda

**Seminargebühr:** 1.150,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Die Schwerbehindertenvertretung im Betrieb – Grundlagenseminar

### Schwerpunkte (Auszug):

- Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung im Betrieb: gesetzliche Grundlagen
- Gesetz zur Gleichstellung behinderter Menschen (BGG)
- Wichtige Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen
- Aufgaben, Rechte, Pflichten der Schwerbehindertenvertretung im Betrieb nach
- SGB IX
- Zusammenarbeit mit dem Integrationsamt
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Kündigung von schwerbehinderten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern
- Schwerbehindertenversammlung

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

6100.1.2.41      07.10.–11.10.2024      Bremen

**Seminargebühr:** 1.230,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Die Schwerbehindertenvertretung im Betrieb (SVP 2) – Aufbauseminar SGB IX

### Schwerpunkte (Auszug):

- Neuntes Buch Sozialgesetzbuch (SGB IX)
- Pflichten des Arbeitgebers und die Rechte schwerbehinderter Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
- Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung im Betrieb
- Gleichstellung und die Feststellung der Behinderung
- Begleitende Hilfen im Arbeitsleben für Schwerbehinderte und Gleichgestellte
- Prävention, Rehabilitation und Eingliederung behinderter Menschen in das Arbeitsleben

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

6100.2.3.43 21.10.–25.10.2024 Kiel

6100.2.4.48 25.11.–29.11.2024 Hannover

**Seminargebühr:** 1.295,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Die Schwerbehindertenvertretung im Betrieb (SVP 3) – Das Behindertenrecht und seine Umsetzung im DB Konzern

### Schwerpunkte (Auszug):

- Pflichten der Arbeitgeber, Zusammenarbeit mit der Bundesagentur für Arbeit, Konzernbetriebsvereinbarung Inklusion im DB-Konzern, Prävention
- Rechte der schwerbehinderten Menschen
- Der besondere betriebliche Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen
- Das Behindertenrecht und seine Umsetzung im DB-Konzern
- Zur Zusammenarbeit der betrieblichen Partner, wichtige Tarifverträge, wichtige Betriebsvereinbarungen

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

6100.3.3.32 05.08.–09.08.2024 Berlin

6100.3.4.48 25.11.–29.11.2024 Leipzig

**Seminargebühr:** 1.295,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Die Schwerbehindertenvertretung im Betrieb (SVP 4) – Die Sozialgesetzbücher (SGB) I bis XII

### Schwerpunkte (Auszug):

- SGB III – Arbeitsförderung
- SGB V – gesetzliche Krankenversicherung
- SGB VI – gesetzliche Rentenversicherung
- SGB VII – gesetzliche Unfallversicherung
- SGB XI – soziale Pflegeversicherung
- SGB XII – Sozialhilfe

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

6100.4.2.49 02.12.–06.12.2024 Leipzig

**Seminargebühr:** 1.295,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück



## Betriebliches Eingliederungsmanagement Kompakt

### Schwerpunkte:

- Grundlagen des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) für schwerbehinderte/gleichgestellte Beschäftigte
- Rechtliche Rahmenbedingungen und Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung im BEM-Prozess
- Methoden und Instrumente zur erfolgreichen Umsetzung des BEM für schwerbehinderte/gleichgestellte Beschäftigte
- Zusammenarbeit und Kommunikation mit Arbeitgeber, Betriebsrat und den Betroffenen
- Praktische Umsetzung von Präventions- und Gesundheitsmaßnahmen zur Unterstützung der Eingliederung schwerbehinderter/gleichgestellter Kollegen:innen (mit Rollenspiel)
- Aktuelle BAG- Rechtsprechungen zu Mindeststandards im BEM-Verfahren

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

6100.50.4.1.47 18.11.–22.11.2024 Wernigerode

Seminargebühr: 1.650,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

Weitere Seminare zum betrieblichen Eingliederungsmanagement findest du im Bereich Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz. (AGU)

## PERSONALVERTRETUNGSRECHT

### Das Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG) – Grundlagenseminar für Personalräte des Bundes

#### Schwerpunkte:

Überblick über das Bundespersonalvertretungsgesetz und arbeitsrechtliche Gesetze

Normübersicht BPersVG (Teile, Kapitel, Abschnitte, Unterabschnitte):

- Stellung des Personalrats in der Dienststelle
- Gewerkschaft und Personalrat
- Aufgaben des Personalrats (PR)
  - Allgemeine Aufgaben des PR
  - Durchsetzung der Beteiligungsrechte
  - Zusammenarbeit des PR mit der Leitung der Dienststelle
  - Zusammenarbeit des PR mit der Schwerbehindertenvertrauensperson und der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- Geschäftsführung des PR
- Beschlussfähigkeit
  - Rechtssicherheit bei der Beschlussfassung
  - Geschäftsordnung
  - Protokoll Führung während der PR-Sitzungen
  - Umsetzung der PR-Beschlüsse im Team
- Personalversammlung
- Mitbestimmung und Mitwirkung des PR
- Verfahrensregelungen in der Mitbestimmung
- Beschlussverfahren
  - Stufenvertretungen
  - Initiativrecht
  - Dienstvereinbarungen
  - Einigungsstelle
  - Gerichtsbarkeit
  - Angelegenheiten, bei denen der PR gemäß dem Bundespersonalvertretungsgesetz zu beteiligen ist

#### Seminarnummer: Termin/Ort:

7800.1.1.38 16.09.–18.09.2024 Hosenfeld/Fulda

Seminargebühr: 890,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

## Das Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG) – Grundlagenschulungen für Mitglieder der Besonderen Personalvertretungen im Bereich des Bundeseisenbahnvermögens

### Schwerpunkte (Auszug):

- § 17 DBGrG (Personalvertretung, Schwerbehindertenvertretung)
- Überblick über das Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG)
- Normübersicht BPersVG (Teile, Kapitel, Abschnitte, Unterabschnitte)
- Geschäftsführung des Besonderen Personalrats
- Rechtsstellung der Personalratsmitglieder
- Die Personalversammlung
- Mitbestimmung und Mitwirkung
- Das besondere Einigungsstellenverfahren

Nummer:	Termin/Ort:	
7800.2.1.43	21.10.-23.10.2024	Hosenfeld/Fulda
<b>Seminargebühr:</b> 890,00 € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück		

## Das Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG) – Bewertung und Erkenntnisse nach der Novellierung 2021

### Spezial-Schulung für Personalräte des Bundes

### Schwerpunkte (Auszug):

- Personalvertretungen im Bundesdienst
- Allgemeine Vorschriften
- Personalversammlung
- Beteiligung des PR
- Angelegenheiten Mitbestimmung
  - in Personalangelegenheiten § 78
  - in sozialen Angelegenheiten § 79
  - in organisatorischen Angelegenheiten § 80
- Gerichtliche Entscheidungen
- Sondervorschriften
  - Vorschrift für besondere Verwaltungszweige
  - Dienststellen des Bundes im Ausland
  - Behandlung von Verschlussachen

Seminarnummer:	Termin/Ort:	
7800.3.1.48	25.11.-27.11.2024	Hosenfeld/Fulda
<b>Seminargebühr:</b> 890,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück		

# RECHTLICHE HINWEISE

Der Schulungsanspruch von Interessenvertreter:innen basiert für

- Betriebsratsmitglieder auf § 37 Abs. 6 BetrVG,
- Jugend- und Auszubildendenvertreter:innen auf § 37 Abs. 6 BetrVG,

- Personalratsmitglieder auf § 54 Abs. 1 / § 54 Abs. 2 BPersVG,
- Schwerbehindertenvertrauenspersonen auf § 179 Abs. 4 SGB IX, und
- Gleichstellungsbeauftragte auf § 10 Abs. 5 BGleig.

## Wer entscheidet über eine Seminarteilnahme?

Der Betriebs-/Personalrat entscheidet, ob die Teilnahme eines Mitglieds (oder mehrerer Mitglieder) an einem dieser Seminare für die Arbeit des Betriebs-/Personalratsteams erforderlich ist. Der Besuch von Einführungsseminaren zur Betriebsverfassung, zum Arbeitsrecht und zur Arbeitssicherheit ist grundsätzlich erforderlich im Sinne der Gesetze. Ebenfalls als „erforderliche Kenntnisse“ gelten alle Schulungsmaßnahmen, die der Betriebs-/Personalrat unter Berücksichtigung der konkreten Situation des einzelnen Betriebs sofort oder

demnächst benötigt, um seine Aufgaben sachgemäß wahrnehmen zu können.

Für die Frage, ob ein Seminarbesuch erforderlich ist, kommt es gegebenenfalls auch darauf an, welche Aufgaben ein Mitglied des Betriebs-/Personalrats innerhalb des Gremiums wahrzunehmen hat. Es kann sich dabei sowohl um Grundkenntnisse als auch um sogenannte Spezialkenntnisse handeln.

## Was hat der Betriebs-/Personalrat zu tun?

Es ist notwendig, dass der Betriebs-/Personalrat im Rahmen einer Sitzung des Gremiums innerhalb eines eigenen Tagesordnungspunkts über die erforderlichen Schulungsmaßnahmen einen Beschluss fasst. Der Betriebs-/Personalrat entscheidet dabei, welches bzw. wie viele Mitglieder des Gremiums an welchen Seminaren/Workshops teilnehmen. Der Beschluss ist dem/der Arbeitgeber:in mitzuteilen, wobei die Gründe für die Beschlussfassung anzugeben sind. Hinsichtlich der zeitlichen Lage der Schulungsmaßnahmen muss der Betriebs-/Personalrat betriebliche Notwendigkeiten berücksichtigen. Es empfiehlt sich daher, eine frühzeitige Planung der Bildungsmaßnahmen für die Betriebs-/Personalratmitglieder bzw. auch für Ersatzmitglieder, die regelmäßig an Sitzungen teilnehmen, damit innerbetriebliche Planungen dem Besuch der Seminare nicht entgegenstehen. Dem/Der Arbeitgeber:in ist mitzuteilen, wer an welchem Seminar teilnehmen soll, welche Themen in diesem Seminar behandelt werden, wann und wo das Seminar stattfindet, wie die Notwendigkeit der Teilnahme begründet wird und welche Kosten (voraussichtlich) entstehen werden. Bei Bildungsmaßnahmen nach § 37 Abs. 6 BetrVG handelt es sich um einen kollektiven Anspruch des BRGremiums (analog gilt § 54 Abs. 1 BPersVG

für Personalräte). Der Schulungsanspruch ist zeitlich nicht begrenzt, sondern richtet sich ausschließlich nach der Erforderlichkeit für das Gremium. Wenn der/die Arbeitgeber:in Einwendungen hat, sollte der Betriebs-/Personalrat an seiner Beschlussfassung festhalten. Nach erneuter Beratung im Betriebs-/Personalrat ist folgender Beschluss zu fassen:

„Der Betriebs-/Personalrat bestätigt nach eingehender Beratung seinen Entsendungsbeschluss nach § 37 Abs. 6 BetrVG (bzw. § 46 Abs. 6 BPersVG).“ Auf dieser Grundlage ist eine Teilnahme der einzelnen Betriebs-/Personalratsmitglieder an der Schulungsveranstaltung auf jeden Fall möglich. Bei einer Seminarteilnahme auf der Grundlage von § 37 Abs. 6 BetrVG/§ 54 Abs. 1 BPersVG etc. trägt der/die Arbeitgeber:in folgende Kosten:

- Seminargebühr,
- die Kosten für die Übernachtung/ Frühstück und die Tagungspauschalen im Seminarhotel, Fahrtkosten und Spesen.
- Lohn und Gehalt werden für die Dauer des Seminars weiterbezahlt.

## Erforderlichkeit

Das Bundesarbeitsgericht hat den Begriff der Erforderlichkeit wie folgt definiert: „Die Vermittlung bestimmter Kenntnisse ist dann erforderlich, wenn diese unter Berücksichtigung der konkreten Verhältnisse im Betrieb und im BR notwendig sind, damit der BR seine gegenwärtigen oder in naher Zukunft entstehenden Aufgaben sach- und fachgerecht erfüllen kann.“ (Vgl. BAG vom 09.10.1973, AP Nr. 4 zu § 37 BetrVG).

Seminare für die Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) Mitglieder der JAV haben gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG und § 37 Abs. 7 BetrVG in Verbindung mit § 65 Abs. 1 BetrVG einen Anspruch auf Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen ohne Minderung ihres Entgelts.

Dieser Anspruch besteht ausschließlich für Veranstaltungen, deren Inhalt für die Arbeit der JAV wichtig ist, d.h. für die JAV-Arbeit erforderliches Wissen vermittelt. Den Beschluss über die Teilnahme an einem Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG hat der zuständige BR – nicht die JAV – zu fassen. Die Entscheidung über die zeitliche Lage sowie die an der Schulung

teilnehmenden Personen bestimmt der BR, da die JAV keine unmittelbar dem/der Arbeitgeber:in gegenüber wirksamen Beschlüsse fassen kann. Das Gesetz sieht jedoch vor, dass sich die JAV bei der Entscheidung des BR mit vollem Stimmrecht beteiligen kann (§ 67 Abs. 2 BetrVG).

## Seminare für Schwerbehindertenvertrauenspersonen

---

Für die Vertrauensleute der Schwerbehinderten gilt § 179 Abs. 4 SGB IX. Danach ist dieser Personenkreis ohne Minderung des Arbeitsentgelts für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen freizustellen, soweit dort Kenntnisse vermittelt werden, die für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung erforderlich sind. Vor Schulungsbeginn ist dem/der Arbeitgeber:in rechtzeitig mitzuteilen, auf welcher Rechtsgrundlage welches Mitglied der Schwerbehindertenvertretung an welchem Seminar (wann, wo, Themen; soweit möglich, Kosten) teilnehmen wird. Die Kosten für die Seminar- teilnahme trägt der/die Arbeitgeber:in (§ 179 Abs. 8 Satz 1 SGB IX). Zum erforderlichen Wissen der Mitglieder der Schwer-

behindertenvertretung gehören neben Kenntnissen über das SGB IX und das Bundesgleichstellungsgesetz auch Kenntnisse im Betriebsverfassungsrecht, Kenntnisse im Arbeits- und Sozialrecht, Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz etc. Der hier erläuterte Schulungsanspruch für Vertrauenspersonen schwerbehinderter Menschen gilt im selben Umfang auch für das jeweils mit der höchsten Stimmenzahl gewählte stellvertretende Mitglied der Schwerbehindertenvertretung, wenn es ständig zur Erfüllung der Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung nach § 178 SGB IX herangezogen wird und häufig die Vertretung der Vertrauensperson für längere Zeit übernimmt.

## Ersatzmitglieder des Betriebs- oder Personalrats

---

Ersatzmitglieder haben grundsätzlich keinen Anspruch auf Teilnahme an Schulungsmaßnahmen nach § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 54 Abs. 1 BPersVG. Ausnahme: Ersatzmitglieder, die häufig oder regelmäßig verhinderte Betriebs- oder Personalratsmitglieder vertreten und spezielle Aufgaben über-

nehmen, können an Schulungsmaßnahmen nach § 37 Abs. 6 BetrVG und § 54 Abs. 1 BPersVG teilnehmen. Somit hat in der Regel das erste Ersatzmitglied Anspruch auf Teilnahme an Schulungsmaßnahmen. In diesem Fall gilt das gleiche Vorgehen wie bei den Betriebs- oder Personalratsmitgliedern.

## Streitigkeiten mit dem/der Arbeitgeber:in?

---

Der/die Arbeitgeber:in hat spätestens zwei Wochen vor Seminarbeginn den Seminarbesuch abzulehnen, sonst gilt die Freistellung als bewilligt. Die Ablehnung durch den/die Arbeitgeber:in hat schriftlich zu erfolgen. Bei Streitigkeiten mit dem/der Arbeitgeber:in um die Teilnahme an Schulungsmaßnahmen gilt: Der Beschluss des Betriebs-/Personalrats hat so lange Bestand, wie er nicht durch Beschluss eines Arbeitsgerichts aufgehoben ist. Wendet sich der/die Arbeitgeber:in gegen einen Beschluss des Betriebs-/Personalrats, dann muss

sich der/die Arbeitgeber:in innerhalb von 14 Tagen an das Arbeitsgericht wenden bzw. die Einigungsstelle anrufen, wenn die betriebliche Notwendigkeit aus seiner/ihrer Sicht nicht ausreichend berücksichtigt wurde. Unterlässt er diese Schritte, kann das Mitglied des BR an der Schulungsmaßnahme teilnehmen. In solchen Fällen wird empfohlen, dass der Betriebs-/Personalrat Kontakt mit der EVA Akademie aufnimmt, um das weitere Vorgehen abzusprechen.

## Fortbildung der Gleichstellungsbeauftragten nach § 10 Abs. 5 BGleig

---

Der Gleichstellungsbeauftragten und ihrer Stellvertreterin ist Gelegenheit zur Fortbildung insbesondere im Gleichstel-

lungsrecht und in Fragen des öffentlichen Dienst-, Personalvertretungs-, Organisations- und Haushaltsrechts zu geben.



# TEILNAHMEBEDINGUNGEN FÜR SCHULUNGSVERANSTALTUNGEN

gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG, § 54 Abs. 1 BPersVG, § 179 Abs. 4 SGB IX, § 10 Abs. 5 BGlG

## Anmeldungen

Die Anmeldungen zu den Seminaren sind grundsätzlich in Schriftform vorzunehmen, per Fax, per Post, per E-Mail oder Internet; am besten jedoch auf dem vordruckten Anmeldeformular. Unverbindliche schriftliche Reservierungen sind möglich. Sie werden max. vier Wochen aufrechterhalten. Voraussetzung für die Teilnahme ist für Betriebs-/Personalratsmitglieder der Beschluss des Betriebs-/Personalrats. Für Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Arbeitnehmer:innen gilt der § 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs bei der EVA Akademie berücksichtigt.

Unverzüglich nach Eingang der schriftlichen Anmeldung erhalten die Interessent:innen eine Anmeldebestätigung. Circa zwei Wochen vor Seminarbeginn werden die Einladung, das Seminarprogramm und die Informationen zum Seminarhotel verschickt. Die Anzahl der Teilnehmer:innen pro Seminar ist in der Regel auf 15 Personen begrenzt. Die Mindestteilnehmer:innenzahl liegt in der Regel bei sechs Personen. Die

EVA Akademie behält sich vor, die Durchführung von Seminaren aus wichtigen Gründen (z.B. Erkrankung der/des Dozent:innen oder zu geringe Teilnehmer:innenzahl) bis zwei Wochen vor dem Veranstaltungstermin abzusagen. In solchen Fällen versuchen wir, einen Ersatztermin anzubieten. Aufgewandte Reisekosten, die durch Buchungen vor Ablauf dieser zweiwöchigen Frist entstehen, werden nicht erstattet. Darüberhinausgehende Ansprüche sind ausgeschlossen.

Die EVA Akademie behält sich weiterhin vor, aus betrieblichen Gründen das Seminarhotel an einem Veranstaltungsort zu wechseln. Die Teilnehmer:innen werden rechtzeitig im Voraus darüber informiert.

Die EVA Akademie behält sich das Recht vor, Teilnehmer:innen von Veranstaltungen auszuschließen, wenn diese durch Handlungen, Äußerungen oder in sonstiger Weise im Widerspruch zum Leitbild der EVA Akademie oder der Satzung der EVG in Erscheinung getreten sind.

## Storno/Rücktritt

Bei Rücktritt von einem Seminar kann der Betriebs-/Personalrat/die Schwerbehindertenvertretung einen/eine Ersatzteilnehmer:in benennen. Der Rücktritt von der Teilnahme an einem Seminar muss schriftlich erfolgen und spätestens zwei Wochen vor Seminar- oder Konferenzbeginn bei der EVA Akademie eingegangen sein. Bis zu diesem Zeitpunkt entstehen keine Stornokosten. Die Hälfte der Seminar-/Konferenzgebühr wird fällig, wenn der Rücktritt schriftlich bis spätestens eine

Woche vor Veranstaltungsbeginn zugegangen ist. Danach wird die gesamte Seminar-/Konferenzgebühr fällig. Das gilt auch für einen nicht erklärten Rücktritt.

Unabhängig von den Storno bzw. Rücktrittsfristen der EVA Akademie können die Kosten für Übernachtungen/Frühstück und die Tagungspauschalen voll oder anteilig unter Berücksichtigung der Stornierungsfristen des Veranstaltungshotels fällig werden.

## Gebühren/Leistungen

In der Seminargebühr enthalten sind Kosten für die Durchführung des Seminars, die/den Referent:in sowie die Bereitstellung der Seminarunterlagen etc. Nach der Veranstaltung erfolgt die Rechnungslegung über die Seminar- oder Konferenzgebühr an den/die Arbeitgeber:in. Der von der EVA Akademie ausgewiesene Rechnungsbetrag ist sofort und ohne Abzug fällig. Alle Preise gelten pro Teilnehmer:in und Seminar zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer. Darüber hinaus entstehen für die Teilnahme an einem Seminar Kosten für Übernachtungen/Frühstück und die Tagungspauschalen. Die Bezahlung der Kosten für Übernachtungen/Frühstück und der Tagungspauschalen erfolgt entsprechend den Regelungen der/des jeweiligen Arbeitgeber:in. Die Art und Weise der Bezahlung der Kosten für Übernachtungen/Frühstück und die

Tagungspauschalen ist der EVA Akademie mit der Seminaranmeldung mitzuteilen.

### Gesetzliche Unfallversicherung

Die Teilnehmer:innen an Seminaren nach § 37 Abs. 6 BetrVG, § 54 Abs. 1 BPersVG, § 179 Abs. 4 SGB IX, § 10 Abs. 5 BGlG sind über den/die Arbeitgeber:in unfallversichert.

### Gerichtsstand

Erfüllungsort und ausschließlicher Gerichtsstand ist Berlin. Es gilt das Recht der Bundesrepublik Deutschland unter Abschluss des UN-Kaufrechts.

## Datenschutzerklärung

---

Es wird hier mitgeteilt, warum und wie mit den Daten eurer Anmeldung über eure Person verfahren wird. Verantwortlich für die Verarbeitung eurer personenbezogenen Daten ist:

EVA Bildung & Beratung GmbH, Reinhardtstr. 23, 10117 Berlin, vertreten durch die Geschäftsführung.

Die von euch auf dem Anmeldeformular gemachten Angaben sind erforderlich für die Begründung und Durchführung des Vertrags über deine Teilnahme am Seminar sowie zu deren Abrechnung (vgl. Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b DSGVO). Bei eurer Kontaktaufnahme mit uns über dieses Anmeldeformular

werden die von euch mitgeteilten Daten von uns gespeichert, um z.B. eure Fragen im Vorfeld der Veranstaltung zu beantworten, euch über die Veranstaltung und deren Ablauf zu informieren, ggf. eine Tagungsstätte für euch zu buchen und die Veranstaltung später abzurechnen. Die Datenverarbeitung zum Zweck der Kontaktaufnahme mit uns erfolgt zur Erfüllung vorvertraglicher Maßnahmen bzw. zur Durchführung eines Vertrags. Eure Anmeldedaten bewahren wir vier Jahre, Rechnungsdaten entsprechend den gesetzlichen Vorgaben ordnungsgemäßer Buchhaltung zehn Jahre auf, bevor sie gelöscht werden.

## Weitergabe von Daten

---

Eine Übermittlung eurer persönlichen Daten an Dritte im In- oder Ausland zu anderen als den im Folgenden aufgeführten Zwecken findet nicht statt.

Wir geben eure persönlichen Daten nur an Dritte weiter, wenn: für uns eine gesetzliche Verpflichtung besteht; dies für die Abwicklung von Vertragsverhältnissen mit euch erforderlich ist, z.B. für eure Buchung in einem Tagungshaus; ihr eure ausdrückliche Einwilligung erteilt habt;

die Weitergabe zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist und kein Grund zur Annahme besteht, dass ihr ein überwiegendes schutzwürdiges Interesse an der Nichtweitergabe eurer Daten habt.

Im Rahmen unserer elektronischen Seminar- und Teilnehmer:innenverwaltung arbeiten wir mit gemäß Art. 28 DSGVO verpflichteten Auftragsverarbeitenden zusammen.

## Rechte als Betroffene:r

---

Ihr habt das Recht auf Auskunft über eure von uns gespeicherten Daten bzw. deren Übertragbarkeit sowie die Berichtigung, Löschung oder Einschränkung ihrer Verarbeitung.

Für Fragen oder Bitten zu unserem Umgang mit euren Daten steht euch unser Datenschutzbeauftragter zur Verfügung:

Herr Erik Thomas

erik.thomas@evaakademie.de

Tel.: +49 30 30875176

EVA Bildung & Beratung GmbH

Reinhardtstraße 23, 10117 Berlin

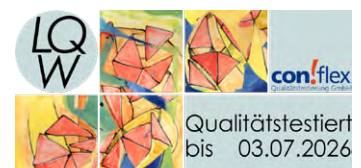
Solltet ihr die Auffassung vertreten, dass die EVA Bildung & Beratung GmbH mit euren Daten nicht gesetzeskonform oder vereinbarungsgemäß umgeht, habt ihr das Recht zur Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde. Ihr könnt euch hierzu an folgende Aufsichtsbehörde wenden:

Berliner Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit  
Friedrichstraße 219, 10969 Berlin

Tel.: +49 30 138890

Fax: +49 30 2155050

E-Mail: mailbox@datenschutzberlin.de



# *IMPRESSUM*

Herausgeber  
EVA Bildung & Beratung GmbH  
Reinhardtstraße 23  
10117 Berlin

Tel.: +49 30 30875-0  
Fax: +49 30 30875-19

E-Mail: [info@eva-akademie.de](mailto:info@eva-akademie.de)  
[www.eva-akademie.de](http://www.eva-akademie.de)

V.i.S.d.P.  
Johanna Uekermann, Anja Gerhardt

Redaktion  
Ronny Nguyen

Gestaltung  
DreiDreizehn GmbH

Bilder  
© 2023 WALTSMEDIA

# ***FALSCHER ORT? FALSCHER ZEIT? KEIN PROBLEM!***

Wenn ihr kein passendes Seminar gefunden habt oder das Datum diesmal nicht ideal ist, sprecht uns einfach an!

Gerne entwickeln wir gemeinsam mit euch eine maßgeschneiderte Lösung – auch Inhouse-Schulungen oder Beratungen zu weiteren Themen sind möglich.

Unverbindliche Kontaktaufnahme unter:

**E-Mail: [info@eva-akademie.de](mailto:info@eva-akademie.de)**

**Tel.: +49 30 30875-10/20/032**



**EVA Akademie**  
NEUSTART FÜR  
DEIN WISSEN.