



PROGRAMM 2027

SEMINARE FÜR INTERESSENVERTRETER:INNEN

eva-akademie.de



EVA Akademie
NEUSTART FÜR
DEIN WISSEN.



- ✓ Seminar auswählen
- ✓ gleich buchen
- ✓ und fördern lassen



Die Bildungsplattform
eva.dein-fonds.de



PROGRAMM 2027

SEMINARE FÜR

INTERESSENVERTRETER:INNEN

LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

als Geschäftsführender Vorstand der EVG gratulieren wir euch zur Wahl in die Interessenvertretungen sehr herzlich. Ihr habt damit eine verantwortungsvolle Aufgabe von euren Kolleg:innen in den Betrieben übertragen bekommen.

Die Probleme, vor denen unsere Branche steht, sind herausfordernd. Der DB Konzern befindet sich mitten in komplexen Umstrukturierungen, die nicht nur Umorganisationen betreffen, sondern direkt in die Arbeitsrealität vieler Beschäftigter hineinwirken. Entwicklungen, die andere Unternehmen im Verkehrssektor – und damit auch ihre Beschäftigten – zukünftig ebenfalls treffen können.

Politische Entscheidungen zur Neuordnung der Schieneninfrastruktur, die angespannte Haushaltslage und der Druck zu mehr Effizienz würden ohne starke betriebliche Mitbestimmung schnell auf dem Rücken der Kolleg:innen ausgetragen. Zugleich kämpfen viele Betriebe weiterhin mit Fachkräftemangel, hoher Arbeitsbelastung und einer Infrastruktur, die an vielen Stellen seit Jahren auf Verschleiß gefahren wird.

In den kommenden Jahren wird es also entscheidend sein, wie wir die Arbeitswelt im Verkehrssektor mitgestalten, wie wir auf Veränderungen reagieren und wie wir als Interessenvertretungen und Gewerkschaft gemeinsam solidarische und tragfähige Lösungen im Sinne aller Beschäftigten durchsetzen.

Die Belastungen in den Betrieben sind real – aber gemeinsam sind wir ihnen nicht ausgeliefert. Mitbestimmung muss in solchen Zeiten nicht nur funktionieren, sie muss kraftvoll und strategisch eingesetzt werden. Sie muss Beschäftigten Sicherheit geben, Perspektiven eröffnen und Alternativen zum schlichten „weiter so“ aufzeigen.

Das Bildungsprogramm der EVA Akademie für das Jahr 2027 gibt euch die Werkzeuge an die Hand, die ihr dafür braucht. Die Erfahrungen der praxisnahen Referent:innen, die strategischen Impulse aus der Mitbestimmungskonferenz und die breite Debatte über brennende Themen wie Transformation, Arbeitszeit, Personalplanung, Digitalisierung und Tarifpolitik und viele mehr finden sich in diesem Programm wieder. Die Bildungsangebote der EVA Akademie bieten klare Orientierung für neue Gremien, stärken auch die erfahrenen Kolleg:innen unter euch und schaffen Räume, um gemeinsam zukunftsfähige Strategien zu entwickeln.

Mitbestimmung lebt davon, kritische Fragen zu stellen, nachhaltige Alternativen – auch im Sinne der Beschäftigten – sichtbar zu machen, sich zu vernetzen und gegenseitig zu stärken, um als Interessenvertretungen durchsetzungsstark und handlungsfähig zu bleiben.

Die EVA Akademie steht euch dabei fest zur Seite. Mit praxisnaher Bildung, kritischer Auseinandersetzung und passgenauen Formaten, die euch befähigen, in euren Betrieben klare Akzente zu setzen – für gute Arbeit und für eine starke Mitbestimmung.

Wir freuen uns darauf, diesen Weg gemeinsam mit euch zu gehen.

Euer Geschäftsführender Vorstand der EVG



LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

2027 folgt auf einen wichtigen Neustart: Die Betriebsrats-, JAV- und Schwerbehindertenvertretungswahlen sowie eine starke Mitbestimmungskonferenz 2026 liegen hinter euch und setzen den Ton für die kommenden Jahre. Mit unserem Bildungsprogramm haben wir uns so aufgestellt, dass ihr alles findet, um diese neue Legislaturperiode gut vorbereitet und selbstbewusst anzugehen.

Die Herausforderungen in der Branche bleiben anspruchsvoll. Der Verkehrssektor steht weiterhin unter hohem Druck: Betriebsänderungen und wirtschaftlicher Druck, Personalengpässe, organisatorische Veränderungen, Digitalisierung und Automatisierung sowie steigende Anforderungen an ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld prägen den Alltag vieler Kolleg:innen. Nicht zuletzt sind Fragen der betrieblichen und persönlichen Sicherheit – ob physisch oder psychisch – ein zentrales Thema.

Ihr seid schon dabei, in euren Gremien neue Strukturen aufzubauen, euch auf eine Arbeitsweise zu verständigen und Schwerpunkte zu setzen. Gerade der Start in die Legislaturperiode entscheidet oft darüber, wie effektiv ein Gremium in den kommenden Jahren arbeiten kann. Mit unserem Bildungsprogramm 2027 möchten wir euch genau in diesem Moment unterstützen: mit grundlegenden Qualifizierungen für neue Mitglieder, mit Angeboten für erfahrene Kolleg:innen, die ihre Rolle strategisch weiterentwickeln möchten, und mit Formaten, die den Blick auf zukünftige Herausforderungen richten – von KI und Automatisierung über Personal- und Arbeitszeitfragen bis hin zum Umgang mit betrieblichen Veränderungen und Konflikten.

Unsere Referent:innen bringen umfangreiche Erfahrung aus den Eisenbahn- und Verkehrsunternehmen mit und kennen die unterschiedlichen betrieblichen Realitäten. In Präsenz, online oder als passgenaue Inhouse-Schulung sorgen sie dafür, dass Wissen nicht nur vermittelt, sondern gemeinsam in praktische Handlungskompetenz übersetzt wird. Außerdem stehen wir mit unserer beratenden Expertise bereit, um individuelle Fragestellungen und komplexe Herausforderungen direkt mit euch zu bearbeiten.

Die Impulse des vergangenen Jahres zeigen deutlich: Es gibt ein großes Bedürfnis nach Austausch, nach gemeinsamer Orientierung und nach Qualifizierung, die mehr ist als reine Wissensvermittlung. Wir als EVA Akademie stehen dafür, mit unserem Bildungsangebot gute Arbeitsbedingungen und eine starke Mitbestimmung in einer Branche zu ermöglichen, die sich weiterentwickelt und in der eure Rolle wichtiger ist denn je.

Wir freuen uns darauf, euch auch 2027 mit unseren Angeboten zu begleiten und gemeinsam mit euch die fortlaufenden Veränderungen und Chancen erfolgreich zu meistern.

Nehmt mit euren Fragen und Themen Kontakt zu uns auf, nutzt unsere Website und abonniert unseren Newsletter – dort findet ihr kontinuierlich aktualisierte Angebote und Hinweise.

Eure EVA-Geschäftsführung



**Johanna
Uekermann**



**Anja
Gerhardt**

INHALT

DIE EVA AKADEMIE – DER BILDUNGSTRÄGER DER EVG	9
DIE EVA AKADEMIE – BERATUNG UND SACHVERSTAND	10
SEMINARE NACH MASS – INDIVIDUELLE SCHULUNGS-ANGEBOTE FÜR DEIN GREMIUM	11
DEIN WEG ZUM SEMINAR	12
EVA-LERNPLATTFORM	14
EVA-STARTERPAKET	15
SEMINARÜBERBLICK	18
Das Betriebsverfassungsrecht	25
Arbeitsrecht	40
Personalplanung	47
Tarif und Entgelt	51
Arbeitszeit	61
Digitalisierung, Automatisierung und Künstliche Intelligenz (DAKI)	79
Arbeits- und Sozialstandards	86
Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz	93
EVA-Webseite	105
Betriebliches Eingliederungsmanagement	111
Die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)	117
Kommunikation, Verhandlung und Arbeitsmethoden	127
Die Schwerbehindertenvertretung	143
Personalräte	155
INDEX: SEMINARE NACH STÄDTEN	161
RECHTLICHE HINWEISE	167
TEILNAHMEBEDINGUNGEN FÜR SCHULUNGSVERANSTALTUNGEN	172
IMPRESSUM	178

DIE EVA AKADEMIE – DER BILDUNGSTRÄGER DER EVG

● **Wir sind näher dran!**

Wir arbeiten eng mit den Fachabteilungen der EVG zusammen. Deswegen können wir Bildung und Beratung exklusiv zu Themen unseres Organisationsbereichs anbieten: von A wie Arbeitszeitmodelle im Schienenverkehr über D wie Demografie-Tarifvertrag bis Z wie Zeitarbeit im DB-Konzern.

● **Aus der Praxis für die Praxis**

Ob Referent:innen, Berater:innen oder Sachverständige – alle sind Expert:innen in ihren jeweiligen Gebieten: von Betriebsrät:innen über Jurist:innen bis hin zu Fachkräften für Arbeitssicherheit und Datenschutz. Wir überprüfen und stellen für dich sicher, dass sie sowohl fachlich als auch methodisch immer auf dem aktuellen Stand sind, damit du vor Ort in deiner Arbeit gestärkt wirst.

● **Angebote nach deinen Wünschen**

Wir bieten neben den Seminaren in diesem Bildungsprogramm auch maßgeschneiderte Schulungen, Workshops und individuelle Beratung für dein Gremium an – auch für kleine Gruppen! Dabei gehen wir ganz auf deine Wünsche ein.

● **Rundum-Service**

Unsere Angebote enthalten den kompletten Service: von der Organisation über die Konzeption und Durchführung bis hin zur Abrechnung. Du musst kein Hotel per Vorkasse bezahlen und dir dann das Geld von deinem Arbeitgebenden wieder zurückholen. Wir rechnen deine gesamte Veranstaltung von der Seminargebühr bis zur Hotelrechnung direkt mit deinem Arbeitgebenden ab. Deine Anmeldung und die Kostenübernahmeerklärung reichen dazu aus. Du brauchst eine Kinderbetreuung oder andere Unterstützung, um an unseren Veranstaltungen teilzunehmen? Schreib uns und wir versuchen, eine Lösung zu finden!

● **Kurze Wege**

Du kannst dich jederzeit an deine Gewerkschaftssekretär:in, EVG-Geschäftsstelle oder natürlich direkt an uns wenden. Auf unserer Website findest du ein umfangreiches Downloadangebot: So kann das aktuelle Bildungsprogramm online eingesehen, können Seminare gesucht, gebucht und Unterlagen, wie Vordrucke zur Seminaranmeldung, Kostenübernahme etc. heruntergeladen werden. Unsere Bildungsangebote sind LQW-zertifiziert (Lernorientierte Qualitätstestierung in der Weiterbildung). Alle vier Jahre durchlaufen wir ein Testierungsverfahren.

DIE EVA AKADEMIE – BERATUNG UND SACHVERSTAND

● **Zunehmend komplexe Fragestellungen für Betriebsräte**

Die Aufgaben von BR sind vielfältig und werden zunehmend anspruchsvoller. Komplexe Fragestellungen, wie z. B. Unternehmensstrategien, Bilanzen oder Personalplanungskonzepte, lassen sich häufig nicht mehr mit den „klassischen“ Instrumenten der Betriebsratsarbeit bewältigen. Oft entsteht hierdurch ein Ungleichgewicht in Verhandlungen mit dem/der Arbeitgeber:in.

● **Das Betriebsverfassungsgesetz bietet Hilfestellung**

Eine Hilfestellung bietet jedoch das Betriebsverfassungsgesetz. Dieses sieht ausdrücklich vor, dass der BR zur ordnungsgemäßen Erfüllung seiner Aufgaben externe Sachverständiger:innen sowie Berater:innen hinzuziehen kann (§ 40 Abs. 1 in Verbindung mit § 80 Abs. 3 und 111 BetrVG).

● **„Verhandlungen auf Augenhöhe“ durch professionelle Unterstützung**

Um bei komplexen Fragestellungen ein „Verhandeln auf Augenhöhe“ mit dem Arbeitgebenden zu ermöglichen, bietet die EVA Akademie mit dem Bereich Sachverstand & Beratung professionelle Unterstützung für Betriebsräte, Aufsichtsräte

und Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten an. Unser Beratungsservice umfasst dabei Themenbereiche, wie z. B. Betriebswirtschaft, Mitbestimmung, Arbeits- und Sozialrecht oder auch Mediation und Konfliktmanagement.

● **Unser Leistungsspektrum**

Konkret unterstützen wir dich gerne u. a. bei der Bewertung von Unternehmens- und Geschäftsfeldstrategien, bei Digitalisierungsprojekten, bei der Positionierung gegenüber der Geschäftsführung oder bei der Vorbereitung von Verhandlungen. Hinzu kommt unsere Expertise bei der Moderation von Konflikten zwischen Betriebsparteien oder im Betriebsratsgremium sowie im Coaching und der Teamentwicklung. Solltest du inhaltliche und organisatorische Hilfe bei der Ausrichtung einer Strategieklausur oder eines Workshops benötigen, bieten wir dir ebenfalls gerne unsere Unterstützung an.

**E-Mail: beratung@eva-akademie.de
Telefon: 030 308 75 111**



SEMINARE NACH MASS – INDIVIDUELLE SCHULUNGS- ANGEBOTE FÜR DEIN GREMIUM

● **Verhandeln fängt mit Handeln an**

In unserem Bildungsprogramm hast du nicht das passende Seminar gefunden? Oder ein Seminar findet nicht zur gewünschten Zeit statt? Kein Problem. Wir organisieren das!

Egal ob es um ein Thema geht, das wir nicht in diesem Programm aufgeführt haben oder um ein Seminar für dein gesamtes Gremium, Inhouse-Schulung oder Beratung zu einem Thema.

Sprich uns an! Melde dich unverbindlich via E-Mail oder Telefon. Wir besprechen dann dein Anliegen und bereiten dir und deinem Gremium das gewünschte Seminar am gewünschten Ort vor. Wir kommen auch gerne persönlich vorbei und besprechen alles vor Ort.

E-Mail: info@eva-akademie.de

Telefon: 030 308 75 111

DEIN WEG ZUM SEMINAR



Dein Weg zum EVA-Seminar

- 1. Berate dich im Gremium:** Wer braucht welche Weiterbildung, wer soll welche Aufgaben übernehmen?
- 2. Triff Gremienbeschlüsse** für die Teilnahme an den spezifischen Seminaren.
- 3. Melde dich** auf www.eva-akademie.de zu den Seminaren **an**.
- 4. Informier deinen Arbeitgeber** über den Gremienbeschluss und die Anmeldung zum Seminar.

Bei uns findest du folgende Bildungsformate:

GRUNDSEMINARE: In diesen Veranstaltungen wird das Basiswissen zum entsprechenden Thema vermittelt, sei es zum Betriebsverfassungsgesetz, Arbeitsrecht oder Tarifverträgen. Die Teilnahme an Grundseminaren empfehlen wir allen Gremienmitgliedern.

AUFBAUSEMINARE: In diesen Schulungen vertiefst du dein Wissen aus dem Grundlagenseminar zu einem bestimmten Thema. Dadurch erarbeitest du dir Schritt für Schritt eine Expertise. Wir empfehlen, die Aufbauseminare erst nach Besuch des entsprechenden Grundlagenseminars zu besuchen.

FACHFOREN: Zu spezifischen Themen veranstalten wir Fachforen. Zum Beispiel, falls es durch den Gesetzgeber oder Gerichtsurteile zu inhaltlichen Neuerungen kommt – oder aber ein Aspekt besondere Aufmerksamkeit erfordert.

KONFERENZEN: Konferenzen sind unsere größten Veranstaltungen und dienen neben übergreifenden inhaltlichen

Schwerpunkten und einem vielseitigen Programm auch der Vernetzung und dem Austausch.

QUALIFIZIERUNGSPROGRAMME: Um dich bei deiner Weiterbildung bestmöglich zu unterstützen, schnüren wir aus unseren Veranstaltungen spezifische Qualifizierungsprogramme, beispielsweise unser SVP-Qualifizierungsprogramm (S. 159). Damit wirst du zur Spezialist:in auf deinem Gebiet und profitierst von einem günstigeren Gesamtpreis.

VERSCHIEDENE FORMATE: PRÄSENZ, ONLINE ODER HYBRID. Wir bieten deutschlandweit klassische Präsenz-Schulungen an, ergänzen unser Angebot aber durch regelmäßige Onlineveranstaltungen. Derzeit bauen wir auch unser hybrides Angebot aus – eine Kombination aus einem kürzeren Präsenzblock und zusätzlichen Onlineterminen.

Unsere Veranstaltungen werden durch unsere EVA-Lernplattform unterstützt.

Neues Anmeldeverfahren

Für alle Veranstaltungen im Bereich der Interessenvertretung gilt ab 2027 ein vereinfachtes und digitales Anmeldeverfahren.

Die verbindliche Anmeldung zu den Veranstaltungen erfolgt über das bereits bekannte Online-Anmeldeformular auf unserer Website, ganz ohne zusätzliches Formular. Die Online-Anmeldung gilt nicht länger als Reservierung.

Im Anschluss an die Onlineanmeldung soll zur Sicherheit die Bestätigung über den gefassten Beschluss, die Kostenübernahmeerklärung des Arbeitgebers oder – im Falle der DB AG – ggf. die SSC-Bestellung spätestens vier Wochen vor Veranstaltungsbeginn nachgereicht werden, ansonsten verfällt die Anmeldung. Alternativ kann die Anmeldung auch weiterhin per E-Mail oder per Post erfolgen, jedoch mit dem zusätzlichen offiziellen Anmeldeformular der EVA Akademie.

Unverbindliche schriftliche Reservierungen per E-Mail sind möglich und werden für maximal vier Wochen aufrechterhalten. Unsere Teilnahmebedingungen für 2027 wurden entsprechend angepasst.

Überarbeitung der Seminartitel und -beschreibungen

Nicht nur unser Anmeldeverfahren ist neu. Wir haben auch einen Großteil unserer Seminare mit neuen Titeln und einheitlicheren Beschreibungen überarbeitet, sodass noch klarer hervorgeht, was du in unseren Seminaren erfährst. Die Inhalte und die Qualität bleiben erhalten.

SO EINFACH GEHT'S

Deine Anmeldung zum Seminar



Online-Anmeldung ohne Extra-Formular!

Per E-Mail oder Post: Anmeldeformular weiterhin erforderlich.

Tipp: Am besten direkt online anmelden



EVA-LERNPLATTFORM



Liebe Seminarteilnehmerin, lieber Seminarteilnehmer,

in unseren Seminaren kommt die **EVA-Lernplattform** zum Einsatz. Dort findest du die Seminarunterlagen und weitere Inhalte.

So funktioniert's:

1. Anmeldung

Bei deiner Seminaranmeldung auf unserer Homepage den Haken setzen bei: „Hiermit stimme ich zu, dass ich auf der elektronischen Lernplattform der EVA-Akademie als Nutzer:in angelegt werde.“

2. Profil

Du erhältst eine E-Mail mit der Aufforderung dich auf der Lernplattform anzumelden und dein Passwort zu ändern.

3. Navigation

Sobald du eine Zusage für dein Seminar erhalten hast, wirst du automatisch in deinen Kurs eingebucht und findest deine Seminarunterlagen schnell und einfach im entsprechenden Kursbereich.

4. Download & Interaktion

Lade Dokumente herunter und tausche dich mit anderen Seminarteilnehmenden aus.



Wir freuen uns auf deine Teilnahme und wünschen dir viel Erfolg bei unseren Seminaren!

Dein EVA-Team

EVA-STARTERPAKET

*nur in den Grundseminaren**

Dein EVA-Starterpaket

- » **GOT BAG Rucksack:**
Rolltop Easy, Farbe ocean blue
- » **Arbeitsgesetz (Gesetzestexte)**
- » **Basiskommentar Betriebsverfassungsgesetz (BR & JAV)**
- » **Basiskommentar Sozialgesetzbuch IX (SBV)**



***Erhältlich in den Grundseminaren:**

- „Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz“
- „Einstieg in die Grundlagen der JAV-Arbeit“
- „SBV im Betrieb: Rechte und Überblick“



! NEWSLETTER!

IMMER AUF DEM AKTUELLEN STAND

Du bist interessiert an Bildungsangeboten der EVA Akademie und möchtest stets wissen, was es Neues gibt? Dann melde dich für unseren Newsletter an. Hier informieren wir auf unterschiedlichen Kanälen zu den verschiedenen Themenbereichen der EVA Akademie – ob neue Seminare oder kostenfreie Onlinesessions.

Du erfährst alles schnell und auf direktem Wege via E-Mail. Wähle eigenständig aus, was dich interessiert (Interessenvertretung, politische Bildung, Frauen usw.). Du kannst dich jederzeit zu Kanälen an- und wieder abmelden und deine Kontaktdaten aktualisieren.

Anmelden kannst du dich hier:



MITREDEN. MITGESTALTEN. MITBESTIMMEN.

Die EVA Talks sind ein kostenloses Onlineangebot der EVA Akademie mit spannenden Einblicken in aktuelle Themen der Mitbestimmung und nützlichem Wissen aus unseren Seminaren.

In rund 90 Minuten erwarten dich fundierte Impulse, praxisnahe Diskussionen und die Möglichkeit, dich direkt mit Expert:innen der EVA Akademie und weiteren Gästen auszutauschen – ganz unkompliziert und ohne Anmeldung.

Ob Wahlvorstandsschulungen, Strategien für den Wahlkampf, soziale und konkrete betriebliche Herausforderungen oder die Rolle

von Frauen in der Mitbestimmung – die EVA Talks greifen relevante Fragen auf und bieten Orientierung für alle, die sich engagieren wollen.

Mach mit – informiere dich, bring dich ein und gestalte Mitbestimmung aktiv mit!

Um keinen EVA Talk zu verpassen, abonniere unseren Newsletter für die Interessenvertretung oder schaue regelmäßig auf der EVA Talk Übersicht vorbei:



SEMINARÜBERBLICK

DAS BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT 25

Gs	Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz	26
As	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	27
As	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	28
As	Reorganisation und Umstrukturierung – Handlungsmöglichkeiten	29
As	Der Wirtschaftsausschuss	30
As	Das BetrVG von A–Z	31
As	Aktuelle Rechtsprechungen zum BetrVG	32
As	Von der Idee in die Umsetzung – Praxisworkshop	33
As	Neu im Amt des Vorsitzes im Gremium	34
As	Best-Practice für Vorsitzende und Stellvertretende	35
As	Mitbestimmung bei zugewiesenen Beamt:innen	36
As	Aktiv für Vielfalt und Schutz vor Diskriminierung	37
	JAV und BR: Gemeinsam erfolgreich handeln	38

ARBEITSRECHT 40

Gs	Arbeitsrecht für betriebliche Interessenvertreter:innen	41
As	Kündigungen sicher begleiten: Praxis für Betriebsräte	42
	Recht aktuell: Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht	43
	Sozialrecht für Betriebsräte	44

PERSONALPLANUNG 47

Gs	Die Personalplanung	48
As	Personalplanung zwischen Strategie und Mitbestimmung	49

Gs = Grundseminar

As = Aufbauseminar

TARIF UND ENTGELT 51

Gs Tarifwelt im DB-Konzern	52
As Tarifwissen DB: Vertiefung & Praxis	53
Gs Demografie-Tarifvertrag im DB-Konzern	54
Gs Demografie-Tarifvertrag im DB-Busbereich	55
As Beschäftigung sichern mit dem Demografie-TV	56
Gs DB-TEG Tarife einfach durchschauen	58
As DB-TEG-Tarife: Praxis & Mitbestimmung	59

ARBEITSZEIT 61

Fachforum Arbeitszeit 2027: Update Arbeitszeit	62
Arbeitszeitgesetz verstehen und anwenden	63
Gs Mitbestimmung bei der Arbeitszeitgestaltung	64
As Arbeitszeit mitbestimmen: Instandhaltung	65
As Arbeitszeit mitbestimmen: Lokfahrdienst	66
As Arbeitszeit mitbestimmen: Schienengüterverkehr	67
As Arbeitszeit mitbestimmen: Bahnbetrieb und Netze	68
As Arbeitszeit mitbestimmen	69
As Arbeitszeit mitbestimmen: Busunternehmen	70
As Arbeitszeit mitbestimmen: Bahnservice und Vertrieb	71
As Arbeitszeit mitbestimmen: Allgemeine Aufgaben	72
Der Fahrplan- und Dienstplanausschuss	74
Gs Tatort Betrieb: Arbeitszeit und Tarifverträge	75
As Tatort Betrieb: Arbeitszeit trifft Personalplanung	76
As Tatort Betrieb: Der BR greift ein	77

DIGITALISIERUNG, AUTOMATISIERUNG UND KÜNSTLICHE INTELLIGENZ (DAKI)	79
Gs DAKI 1 – Digitalisierung & neue Technologien in der Arbeitswelt	80
Gs DAKI 2 – Mitbestimmen in der digitalen Arbeitswelt	81
Gs DAKI 3 – KI: Verstehen. Anwenden. Bewerten. Kompakt.	82
Gs DAKI 3a – KI: Verstehen. Anwenden. Bewerten. Teil 1	83
Gs DAKI 3b – KI: Verstehen. Anwenden. Bewerten. Teil 2	84
Gs Datenschutz kompakt für Betriebsräte	85
ARBEITS- UND SOZIALSTANDARDS	86
Verkehrsausschreibungen aktiv mitgestalten	87
Das neue Hinweisgeberschutzgesetz im Überblick	88
Leiharbeit und Werkverträge auf dem Prüfstand des BR	89
Betriebsrat als Akteur bei der Lieferkettensorgfaltspflicht	90
ARBEITS-, GESUNDHEITS- UND UMWELTSCHUTZ	93
Fachforum Arbeitsschutz 2027 – Update Arbeitsschutz	94
Gs Mitbestimmung im Arbeits- & Gesundheitsschutz	95
As Arbeits- & Gesundheitsschutz wirksam steuern	96
As Gefährdungen erkennen und Maßnahmen steuern	97
Arbeitsschutzausschuss und Arbeitsschutz aktiv steuern	98
Überlastungsanzeige im Arbeitsschutz behandeln	99
Arbeitsstättenverordnung: Barrierefreie Arbeitsplätze gestalten	100
Mitbestimmung bei psychischen Gefährdungen	102
Mitbestimmung bei ergonomischen IT-Systemen	103
Gs Psychische Belastungen: Klarheit im Umgang gewinnen	104
As Psychische Belastungen: Kompetent Gespräche führen	106
Betriebliche Gesundheitsförderung	107
Sexuelle Belästigung: Hinsehen. Handeln. Schützen.	108

BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT	111
GS BEM: Rechte kennen und sicher anwenden	112
AS BEM: Beschäftigte wirksam begleiten	113
AS BEM: Verfahren analysieren und verbessern	114
BEM kompakt: Einstieg und Praxis	115
DIE JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG (JAV)	117
GS Einstieg in die Grundlagen der JAV-Arbeit	118
AS Mitbestimmung der JAV in sozialen Angelegenheiten	119
AS Die JAV bei personellen Einzelmaßnahmen	120
AS JAV aktiv leiten: Vorsitz und Stellvertretung	121
GS JAV intensiv: Kommunikation und Verhandlung	122
AS JAV intensiv: Präsentieren und moderieren	123
JAV kompakt: Aufgefrischt in die neue Amtszeit	124
JAV und BR: Gemeinsam erfolgreich handeln	124
KOMMUNIKATION, VERHANDLUNG UND ARBEITSMETHODEN	127
GS Microsoft Office 365 – Anwendungen & Einsatzmöglichkeiten	128
AS Microsoft Office 365 – Organisation, Struktur & Praxiseinsatz	129
GS Zeitmanagement im BR: Effizient und wirksam handeln	130
GS Betriebsversammlungen lebendig und effektiv gestalten	131
GS KI-gestützte Öffentlichkeitsarbeit für Interessenvertretungen	132
GS Erfolgreich verhandeln – Strategische Verhandlungsführung	134
GS Konfliktmanagement – Interessenvertretung als Konfliktberater:in	135
GS Gesprächsführung als Schlüsselkompetenz	136
GS Strategische BR-Arbeit wirksam gestalten	137
GS Professionelle Rhetorik – Sicher sprechen, überzeugend handeln	138
GS Gesund bleiben im Amt: klar, stabil, belastbar	139
GS Betriebsrat & das TEG – Konflikten begegnen, Interessen umsetzen	140
GS Professionelle Büroorganisation für BR & SBV	141

DIE SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG 143

Gs SBV im Betrieb: Rechte und Überblick	144
As SBV im Betrieb: SGB IX sicher anwenden	145
As SBV im Betrieb: Praxis des Behindertenrechts	146
As SBV im Betrieb: Sozialrecht im Überblick	148
As SBV-Kompetenzkompass	149
Inklusion stärken: Rechte von BR und SBV	150
Arbeitsschutz für SBV praxisnah umsetzen	152
Arbeitsrecht für SBV mit AGG-Fokus	153

PERSONALRÄTE 155

Gs Das Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG)	156
Gs Der Besondere Personalrat im BEV – Das BPersVG	157
Novelle 2021 im BPersVG: Neuerungen für Personalräte	158

Rabatte bei Gremianmeldungen:



Bei mehreren Anmeldungen zu einem Seminar aus demselben Gremium zahlen Kolleg:innen ab der zweiten Anmeldung jeweils 50 € weniger auf den Seminarpreis.

AKADEMIE EHRENAMT

BILDUNG FÜR DEN BETRIEBLICHEN ALLTAG

Egal ob du neu im Betriebsgruppen- oder Dienststellengruppen-Vorstand bist, ob „alter Hase“ oder du einfach Lust hast dich aktiv in der EVG einzubringen.

Hier lernst du: Wie nehme ich Einfluss auf die EVG und wie bereite ich einen Streik vor? Wie funktioniert meine Betriebsgruppe? All das und mehr erfährst du bei der Akademie Ehrenamt – digital, einstündig und kostenfrei!



**Die Anzahl der freien Plätze ist auf
25 Teilnehmer:innen beschränkt.**

Melde dich per QR-Code oder Link an
[www.evg-online.org/mitmachen/
akademie-ehrenamt](http://www.evg-online.org/mitmachen/akademie-ehrenamt)



EVG
kommt an.

Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)
Abteilung MEO | Reinhardtstr. 23 | 10117 Berlin

„Die EVA Akademie bietet qualitativ hochwertige Seminare mit einem klaren Praxisbezug. Besonders überzeugt mich das spezialisierte Angebot für die Schwerbehindertenvertretung – deshalb entscheide ich mich immer wieder bewusst für Veranstaltungen der EVA.“

**Manuela Mann,
DB Regio AG, S-Bahn München,
Schwerbehindertenvertrauensperson**

DAS BETRIEBS- VERFASSUNGSRECHT

Um dem Amt gerecht zu werden und für das Wohl der Beschäftigten eintreten zu können, bedarf es fundierter Kenntnisse der rechtlichen Rahmenbedingungen, innerhalb derer der Betriebsrat (BR) gestalterisch tätig werden kann. Das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) ist die Grundlage für die Mitbestimmung im Betrieb. Es lässt die Beschäftigten über ihre Interessenvertretungen an Entscheidungen im Betrieb teilhaben, mitwirken und mitbestimmen.



Grundseminar

Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz

In diesem Grundseminar lernst du die Grundlagen des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG) kennen. Sie sind die zentrale rechtliche Basis für die Arbeit des Betriebsrats. Du erhältst einen fundierten Überblick über deine Rechte und Aufgaben als Interessenvertretung der Beschäftigten sowie über die Pflichten der Arbeitgeber-

seite. Darüber hinaus erfährst du, wie die gesetzlichen Regelungen die praktische Betriebsratsarbeit prägen und worauf es für eine erfolgreiche Ausübung deines Amtes ankommt. So kannst du betriebsverfassungsrechtliche Zusammenhänge sicher einordnen und in deiner täglichen Arbeit anwenden.

Schwerpunkte

- Struktur des BetrVG
- Allgemeine Aufgaben des BR
- Aufgaben und Beteiligungsrechte nach dem BetrVG
- Organisation der Betriebsratsarbeit
- Kosten und Sachaufwand
- Instrumente zur Durchsetzung der Rechte des BR
- Schulungsanspruch für BR-Mitglieder

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:		
7100.1.1.6	08.02.–12.02.2027 Hammersbach	7100.1.6.36	06.09.–10.09.2027 Bremen
7100.1.2.11	15.03.–19.03.2027 Göttingen	7100.1.7.41	11.10.–15.10.2027 Bremen
7100.1.3.16	19.04.–23.04.2027 Erfurt	7100.1.8.48	29.11.–03.12.2027 Dresden
7100.1.4.19	10.05.–14.05.2027 Blankenburg/Harz	7100.1.HB.9.14	05.04.–08.04.2027 Berlin (hybrid)
7100.1.5.23	07.06.–11.06.2027 Rostock	7100.1.HB.10.26	28.06.–01.07.2027 Berlin (hybrid)
7100.1.11.24	14.06.–18.06.2027 Juliusruh	Seminargebühr: 1.305,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten

In diesem Seminar beschäftigst du dich mit der Mitbestimmung des BR in sozialen Angelegenheiten, eine der zentralsten und wichtigsten Aufgaben in der Betriebsratsarbeit. Du erfährst, in welchen Bereichen der BR mitbestimmen kann und wie Arbeitsbedingungen aktiv im Sinne der Beschäftigten gestaltet werden. Themen

wie die Regelung betrieblicher Abläufe und die Ausgestaltung der täglichen Arbeitsbedingungen werden praxisnah vermittelt. So erhältst du das notwendige Wissen, um Mitbestimmungsrechte sicher einzuordnen und wirksam für die Interessen deiner Kolleg:innen einzusetzen.

Schwerpunkte

- Mitbestimmungsrechte in der Praxis
- Tatbestände der sozialen Angelegenheiten
- Mitbestimmung bei Maßnahmen der beruflichen Bildung
- Verhandlungen über den Abschluss von Betriebsvereinbarungen
- Die Eingangsstelle
- Arbeitsgerichtliche Verfahren

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:		
7100.2.1.7	15.02.–19.02.2027 Hammersbach	7100.2.7.45	08.11.–12.11.2027 Würzburg
7100.2.2.14	05.04.–09.04.2027 Fulda	7100.2.8.49	06.12.–10.12.2027 Dresden
7100.2.3.19	10.05.–14.05.2027 Baiersbronn	7100.2.HB.9.19	10.05.–13.05.2027 Berlin (hybrid)
7100.2.4.24	14.06.–18.06.2027 Berlin	7100.2.HB.10.34	23.08.–26.08.2027 Berlin (hybrid)
7100.2.5.27	05.07.–09.07.2027 Erfurt	Seminargebühr: 1.540,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	
7100.2.6.37	13.09.–17.09.2027 Blankenburg/Harz		

Aufbauseminar

Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten

Die Beteiligungsrechte des BR bei personellen Einzelmaßnahmen stehen im Mittelpunkt dieses Seminars. Du erhältst einen umfassenden Überblick über die gesetzlichen Vorgaben bei Einstellungen, Versetzungen, Eingruppierungen und Kündigungen. Dabei erfährst du, warum die Einhaltung der vorgeschriebenen Verfahren für die BR-Arbeit entschei-

dend ist. Zudem setzt du dich mit den Möglichkeiten und Folgen einer Zustimmungsverweigerung oder eines Widerspruchs auseinander. Anhand praxisnaher Beispiele werden die Inhalte verständlich vermittelt, sodass du Beteiligungsverfahren sicher einordnen und die Interessen der Beschäftigten wirksam vertreten kannst.

Schwerpunkte

- Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung
- Zustimmungsverweigerung – Form, Fristen und Folgen
- Zustimmungsersetzungsverfahren und die Folgen
- Kündigung – Voraussetzung und Folgen
- Widerspruch zur Kündigung – Form und Folgen
- Praxisübungen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:		
7100.3.1.8	22.02.–26.02.2027 Erfurt	7100.3.7.46	15.11.–19.11.2027 Kassel
7100.3.2.16	19.04.–23.04.2027 Magdeburg	7100.3.8.50	13.12.–17.12.2027 Dresden
7100.3.3.23	07.06.–11.06.2027 Berlin	7100.3.HB.9.39	27.09.–30.09.2027 Berlin (hybrid)
7100.3.4.34	23.08.–27.08.2027 Leipzig	7100.3.HB.10.44	01.11.–04.11.2027 Berlin (hybrid)
7100.3.5.39	27.09.–01.10.2027 Hamburg	Seminargebühr: 1.540,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	
7100.3.6.43	25.10.–29.10.2027 Nürnberg		

Aufbauseminar

Reorganisation und Umstrukturierung – Handlungsmöglichkeiten

Veränderungsprozesse prägen die heutige Arbeitswelt mehr denn je. Betriebe werden erweitert, umstrukturiert, verkleinert oder an andere Standorte verlagert, was mit weitreichenden Folgen für die Beschäftigten und ihre Arbeitsplätze einhergeht. In diesem Seminar bekommst du einen Überblick über die Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des BR bei betrieblichen Veränderungen. Du erfährst,

welche Gestaltungsmöglichkeiten das Betriebsverfassungsgesetz vorsieht und wie die Interessen der Beschäftigten in Veränderungsprozessen wirksam vertreten werden können. Praxisnah werden die rechtlichen Grundlagen und Handlungsmöglichkeiten vermittelt, damit du betriebliche Veränderungen sicher begleiten und aktiv mitgestalten kannst.

Schwerpunkte

- Betriebsänderung und Betriebsübergang
- Berater und Sachverstand
- Mögliche Nachteile für die Beschäftigten
- Interessenausgleich – Inhalt und Einordnung
- Sozialplan – Inhalt und Einordnung
- Strategien und Möglichkeiten
- Praxistransfer

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7100.4.1.2	11.01.–15.01.2027 Fulda
7100.4.2.11	15.03.–19.03.2027 Wernigerode
7100.4.3.27	05.07.–09.07.2027 Rostock
7100.4.4.40	04.10.–08.10.2027 Hammersbach
Seminargebühr: 1.707,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Der Wirtschaftsausschuss

Der in der Regel auf Gesamtbetriebsrats-ebene angesiedelte Wirtschaftsausschuss ist eine zentrale Informationsquelle für den GBR bzw. die Betriebsräte, um die wirtschaftliche Planung im Unternehmen und Betrieb zu bewerten. Dem

Wirtschaftsausschuss sind für diese Arbeit umfangreiche planerische und wirtschaftliche Daten vorzulegen. In diesem Seminar lernst du, diese zu verstehen und daraus Ableitungen treffen zu können.

Schwerpunkte:

- Rechtsgrundlagen des Wirtschaftsausschusses
- Auskunftspflicht
- Aufgaben des Wirtschaftsausschusses
- Zusammenarbeit von BR und Wirtschaftsausschuss
- Betriebswirtschaftliche Grundbegriffe
- Unternehmensplanung und -steuerung
- Personalplanung: Worauf kommt es aus Arbeitnehmer:innensicht an?

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7100.5.1.48	29.11.–03.12.2027 Berlin
Seminargebühr: 1.707,–€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



Für alle Seminare bieten wir
weitere Termine auf Anfrage!

Telefon: 030 308 75 111

E-Mail: info@eva-akademie.de

Aufbauseminar

Das BetrVG von A–Z

Auch bereits erfahrene Kolleg:innen im BR sollten regelmäßig eine Auffrischung ihrer Kenntnisse vornehmen. In diesem Seminar werden nochmals alle Bereiche

der Arbeit des Gremiums beleuchtet und konkrete Fragestellungen zur Betriebsratsarbeit bearbeitet. So behältst du auch nach langjähriger Tätigkeit den Überblick.

Schwerpunkte

- Geltungsbereich und Aufbau des Betriebsverfassungsgesetzes
- Arbeitsweise, Rechte und Pflichten
- Geschäftsführung des BR
- Stellung der Gewerkschaften
- Pflichten der Arbeitgeberseite
- Aufgaben, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des BR
- Kernbereiche der Mitbestimmung des BR

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7100.6.1.9	01.03.–05.03.2027 Garmisch-Part.
7100.6.2.23	07.06.–11.06.2027 Juliusruh
7100.6.3.30	26.07.–30.07.2027 Dresden
7100.6.4.35	30.08.–03.09.2027 Juliusruh
7100.6.5.50	13.12.–17.12.2027 Garmisch-Part.
Seminargebühr: 1.540,–€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Aktuelle Rechtsprechungen zum BetrVG

Die Rechtsprechung prägt die Anwendung und Auslegung des Betriebsverfassungsgesetzes kontinuierlich. Entscheidungen der Arbeitsgerichte sorgen regelmäßig für neue Entwicklungen, die direkte Auswirkungen auf die Betriebsratsarbeit haben können. In diesem Seminar setzt du dich mit einem aktuellen Überblick über wichtige Urteile und rechtliche Entwicklungen

in der Betriebsverfassung auseinander. Gemeinsam mit erfahrenen Rechtsanwält:innen diskutierst du praxisrelevante Fragestellungen und setzt dich mit aktuellen Auslegungstrends auseinander. So kannst du neue rechtliche Entwicklungen besser einordnen und ihre Bedeutung für die tägliche Arbeit von BR und Interessenvertretung sicher bewerten.

Schwerpunkte

- Aktuelles aus dem BAG und den LAGen
- Kündigung – Rechtsfolgen und Handlungsmöglichkeiten
- Zukünftige mögliche Anpassungen des BetrVG
- Urteile zu Arbeitszeit, Urlaub, etc.

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7100.7.1.25	21.06.–25.06.2027 Leipzig
7100.7.2.40	04.10.–08.10.2027 Würzburg
Seminargebühr: 1.707,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Von der Idee in die Umsetzung – Praxisworkshop

In diesem Workshop stehen deine konkreten Fragestellungen und Herausforderungen aus der betrieblichen Praxis im Mittelpunkt. Als Betriebsrätin oder Betriebsrat verfügst du über wertvolle Kenntnisse darüber, wie die Arbeit im Betrieb verbessert, bestehende Probleme gelöst und Beschäftigung langfristig gesichert werden kann. Gemeinsam analysieren wir die von

dir eingebrachten Themen und entwickeln daraus passgenaue Handlungsansätze. Im Verlauf der Veranstaltung erarbeitest du konkrete Strategien für dein Gremium, damit betriebliche Herausforderungen gezielt angegangen und die Interessen der Beschäftigten wirksam vertreten werden können.

Schwerpunkte

- Analyse der Ausgangssituation
- Einordnung in die Stufen der Berechtigungen gem. BetrVG
- Auswahl von gesetzlichen Handlungsmöglichkeiten
- Betriebspolitische Möglichkeiten zur Unterstützung
- Umsetzung planen und Arbeitsplan erstellen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7100.8.1.21	24.05.–28.05.2027 Baiersbronn
7100.8.2.38	20.09.–24.09.2027 Wernigerode

Seminargebühr: 1.707,-€ zzgl. MwSt.,
zzgl. Tagungspauschalen und
Übernachtungen inkl. Frühstück



Aufbauseminar

Neu im Amt des Vorsitzes im Gremium

Das Gremium ist neu gewählt und du bist zum ersten Mal in der Rolle des Vorsitzes oder der Stellvertretung? Dann warten spannende Herausforderungen auf dich, die über das reine Wissen der jeweiligen Gesetzestexte hinausgehen. Hier erhältst

du das Rüstzeug, um das Amt professionell und zielorientiert auszuüben. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Organisation der Gremienarbeit: Wer übernimmt welche Aufgabe, wie sind eure Sitzungen strukturiert?

Schwerpunkte

- Aufgaben des Vorsitzes nach dem BetrVG
- Rollenklärung: Chef:in, Promoter:in oder Moderator:in?
- Leitungskompetenzen und Erwartungen
- Strategie/Ziele/Aufgabenverteilung
- Sitzungsvorbereitung und -durchführung, Beschlussfassung
- Rollen im BR-Gremium
- Organisation der BR-Arbeit (Geschäftsordnung)

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7100.9.1.15	12.04.–16.04.2027 Kassel
Seminargebühr: 1.305,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Best-Practice für Vorsitzende und Stellvertretende

In diesem Seminar steht der Austausch mit anderen Betriebsratsvorsitzenden und stellvertretenden Vorsitzenden im Mittelpunkt. Auch wiedergewählte Amtsinhaber:innen profitieren vom Blick über den eigenen Betrieb hinaus und von den Erfahrungen anderer Kolleg:innen in derselben Funktion. Gemeinsam werden praktische Herausforderungen, bewährte Lösungs-

ansätze und konkrete Erfahrungen aus dem Betriebsratsalltag diskutiert. Darüber hinaus erhältst du wertvolle Impulse aus Best-Practice-Beispielen, die dich bei der erfolgreichen Wahrnehmung deiner Aufgaben unterstützen. So kannst du neue Ideen für die Arbeit deines Gremiums gewinnen und von den Erfahrungen anderer profitieren.

Schwerpunkte

- Die Rolle der/des Vorsitzenden: Chef:in, Promoter:in oder Moderator:in?
- „Richtlinienkompetenz“
- Kommunikation und Überzeugung im Team und in Verhandlungen
- Stärken und Schwächen im Gremium
- Grundsätze der Teamarbeit
- Rollen im BR-Gremium
- Findung gemeinsamer Strategien und zielorientierte Gremienarbeit (Arbeitsplanung/Klausurtagung)

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7100.10.1.23	07.06.–11.06.2027 Hannover
Seminargebühr: 1.305,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Mitbestimmung bei zugewiesenen Beamt:innen

In diesem Seminar erhältst du einen Überblick über die besonderen Regelungen für die zugewiesenen Beamt:innen bei der DB AG. Du erfährst, wie die Mitbestimmungsrechte dieser Beschäftigtengruppe zwischen Betriebsrat und besonderer Personalvertretung aufgeteilt sind und welche Zuständigkeiten sich daraus für die Interessenvertretung

ergeben. Darüber hinaus beschäftigst du dich mit den rechtlichen Rahmenbedingungen und den Besonderheiten, die bei der Vertretung zu beachten sind. So kannst du die unterschiedlichen Zuständigkeiten sicher einordnen und die Interessen dieser Beschäftigtengruppe kompetent vertreten.

Schwerpunkte

- Einführung in das Beamt:innenrecht für BR
- Anwendung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen auf zugewiesene Beamt:innen
- Besoldungsrecht und tarifliche Zulagen: die Anrechnungsrichtlinie in der Praxis
- Urlaubsregelungen: Unterschiede zwischen Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen sowie Erholungsurlaubsverordnung und Sonderurlaubsverordnung
- Beschäftigungsverlust: Was tun bei zugewiesenen Beamt:innen?

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7100.11.1.25	21.06.–25.06.2027
	Mannheim
Seminargebühr: 1.305,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Aktiv für Vielfalt und Schutz vor Diskriminierung

In diesem Seminar setzt du dich mit der Rolle des BR bei der Förderung von Integration, Vielfalt und einem respektvollen Miteinander im Betrieb auseinander. Du erhältst einen Überblick über die gesetzlichen Aufgaben nach § 80 BetrVG und erfährst, welche Handlungsmöglichkeiten sich daraus für die betriebliche Praxis ergeben. Gemeinsam betrachten wir, wie die Integration ausländischer Arbeitnehmer:innen gefördert, das gegenseitige

Verständnis gestärkt und Diskriminierung, Rassismus sowie Fremdenfeindlichkeit im Betrieb aktiv entgegengewirkt werden können (§ 80(7) BetrVG). Anhand praxisnaher Beispiele und konkreter Ansätze entwickelst du Ideen, wie dieser gesetzliche Auftrag wirksam im Betriebsalltag umgesetzt werden kann. So gewinnst du Impulse für eine vielfältige und wertschätzende Unternehmenskultur.

Schwerpunkte

- Was bedeuten Vielfalt und Toleranz?
- Auftauchen von rechtem Gedankengut – wie erlebe ich das selbst?
- Umgang mit der Alltagssprache und rechten Argumentationen
- Inhalt und Anwendbarkeit der KBV „Für Gleichbehandlung und zum Schutz vor Diskriminierung“
- Aufgaben und Möglichkeiten nach dem BetrVG und AGG
- Handlungshilfen für die Arbeit von Mitgliedern des Betriebsrats

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7100.13.1.45	08.11.–10.11.2027 Berlin
Seminargebühr: 944,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

JAV und BR: Gemeinsam erfolgreich handeln

Eine gute Zusammenarbeit zwischen Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) und BR ist entscheidend, um die Interessen junger Beschäftigter wirkungsvoll zu vertreten. In diesem Seminar geht es darum, wie beide Gremien voneinander profitieren und ihre Zusammenarbeit im Betrieb erfolgreich gestalten können. Du lernst verschiedene Formen der Kooperation kennen, reflektierst mögliche Konfliktfelder

und entwickelst Ideen für eine konstruktive Zusammenarbeit. Praxisnahe Beispiele zeigen, wie gemeinsame Themen wie etwa Ausbildung, Übernahme, tarifliche Regelungen oder die Vereinbarkeit von Familie und Beruf – gemeinsam angegangen werden können. Ziel ist es, die Zusammenarbeit zu stärken und eine positive Betriebskultur aktiv mitzugestalten.

Schwerpunkte

- Formen der Zusammenarbeit zwischen JAV und BR
- Was beide Gremien voneinander lernen können
- Typische Problemfelder in der Zusammenarbeit
- Gemeinsame Themen: Ausbildung und Übernahme von Azubis
- Tarifliche Fragen und Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Zusammenarbeit für eine gute Betriebskultur und ein gutes Betriebsklima

Termine auf Anfrage.



! FÜR DEIN GREMIUM

STRATEGIEWORKSHOP

Damit ein neu oder erneut gewähltes Gremium zügig arbeitsfähig wird, ist ein Austausch außerhalb der regulären Betriebsratssitzungen wichtig. Dabei sollten

die aktuellen Herausforderungen gemeinsam betrachtet und ein klares Vorgehen entwickelt werden. Ein Strategieworkshop bietet dafür den passenden Rahmen.

Mögliche inhaltliche Schwerpunkte:

- Durchführung einer betrieblichen Bestandsaufnahme und Ermittlung des Handlungsbedarfs für den Betriebsrat.
- Welche zukünftigen Herausforderungen stehen an und welche Themen möchten wir priorisieren?
- Können wir spezifische Arbeitsfelder identifizieren und konkrete Arbeitsschritte festlegen?
- Wie gewährleisten wir Kontinuität in der Betriebsratsarbeit durch effektiven Wissenstransfer und Wissenssicherung?
- Wie ist die personelle Situation im neu gewählten Betriebsratsgremium?
- Welche Aufgaben stehen an und welche personellen Kapazitäten stehen uns zur Verfügung?
- Wie verteilen wir die Arbeit effizient und sinnvoll?
- Wer sollte sich auf welche Themen spezialisieren?
- Welche Unterstützung und welche Informationen benötigen wir?
- Wie planen wir die individuelle Weiterbildung der Betriebsratsmitglieder unter Berücksichtigung ihrer Zuständigkeiten im Gremium?
- Wie organisieren wir unsere Arbeit?
- Wie gestalten wir die interne Kommunikation unter Berücksichtigung der Arbeits- und Aufgabenteilung im Betriebsratsteam?



**Dieses Seminar
bieten wir bei
Bedarf an.**

ARBEITSRECHT

Das deutsche Arbeitsrecht gründet sich auf zahlreiche Verordnungen, Gesetzen und Regelungen. Zugleich beeinflussen Gerichtsurteile in regelmäßigen Abständen die rechtliche Situation. Es kann mitunter ausreichen, lediglich auf eine gerichtliche Entscheidung hinzuweisen, um offene Fragen mit dem Arbeitgeber oder der Arbeitgeberin zu klären. Als Interessenvertreter:in ist es erforderlich, über aktuelle Entwicklungen informiert zu sein, um die Potenziale und Risiken für die Belegschaft erkennen zu können.



Grundseminar

Arbeitsrecht für betriebliche Interessenvertreter:innen

Unsere Seminarreihe vermittelt dir kompakt und verständlich die zentralen Grundlagen des Arbeitsrechts. Du erhältst einen Überblick über die Anbahnung von Arbeitsverhältnissen – von den Vorgaben des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes bis hin zu Form und Inhalt von Arbeitsverträgen. Zudem lernst du die wesentlichen Rechte und Pflichten von

Arbeitnehmer:innen und Arbeitgeber:innen kennen. Themen wie Direktionsrecht, Fürsorgepflicht, Arbeitsvergütung und Arbeitszeitgestaltung werden praxisnah behandelt. Auch die Beteiligung des Betriebsrats bei Einstellungen wird erläutert, damit du arbeitsrechtliche Zusammenhänge sicher einordnen und im Alltag anwenden kannst.

Schwerpunkte

- Grundlagen des Arbeitsrechts verständlich erklärt
- Begründung von Arbeitsverhältnissen inkl. AGG-Vorgaben
- Arbeitsvertrag: Form, Inhalte und rechtliche Anforderungen
- Rechte und Pflichten von Arbeitnehmer:innen im Überblick
- Arbeitgeberpflichten: Direktionsrecht, Fürsorge, Arbeitsbedingungen
- Arbeitszeit, Vergütung und Mitbestimmung bei Einstellungen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7110.1.1.16	19.04.–23.04.2027
	Erfurt
7110.1.2.45	08.11.–12.11.2027
	Hannover
Seminargebühr: 1.540,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Kündigungen sicher begleiten: Praxis für Betriebsräte

Dieses Seminar gibt dir einen klaren und verständlichen Überblick über die verschiedenen Formen der Beendigung von Arbeitsverhältnissen. Du lernst die wichtigsten Instrumente wie Befristung, Aufhebungsvertrag, Anfechtung, Abmahnung und die unterschiedlichen Kündigungsarten kennen – von ordentlich bis außerordentlich. Zudem erfährst du, worauf es bei Kündigungserklärungen, Fris-

ten und dem Kündigungsschutz ankommt und welche typischen Fehler vermieden werden sollten.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf den Rechten und Pflichten rund um die Beendigung, der Rolle des Betriebsrats sowie dem Ablauf arbeitsgerichtlicher Verfahren. Auch die sichere Interpretation von Arbeitszeugnissen wird praxisnah vermittelt.

Schwerpunkte

- Formen der Beendigung von Arbeitsverhältnissen im Überblick
- Befristung, Aufhebungsvertrag und Anfechtung verstehen
- Abmahnung und Kündigungsarten sicher einordnen
- Kündigung rechtssicher prüfen: Form, Fristen, Mängel
- Beteiligung des Betriebsrats: Anhörung, Widerspruch, Stellungnahmen
- Verfahren vor dem Arbeitsgericht und Zeugnisauswertung

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7110.2.1.23	07.06.–11.06.2027 Rostock
7110.2.2.49	06.12.–10.12.2027 Nürnberg
Seminargebühr: 1.707,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Recht aktuell: Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht

Bleib rechtlich auf dem neuesten Stand: In diesem Seminar erhältst du einen kompakten Überblick über aktuelle Entwicklungen im Betriebsverfassungs-, Arbeits- und Sozialrecht. Im Fokus stehen unter anderem Kündigungsschutz, Sozialauswahl, Abfindungsansprüche sowie betriebs-, verhaltens- und personenbe-

dingte Kündigungen. Außerdem lernst du die Auswirkungen von Tarifverträgen und Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats auf das individuelle Arbeitsverhältnis kennen. Ergänzt wird das Seminar durch Themen wie Arbeitszeit, Teilzeit und Befristung, Leiharbeit, AGG sowie betriebliches Eingliederungsmanagement.

Schwerpunkte

- Aktuelle Rechtsprechung im Betriebsverfassungs-, Arbeits- und Sozialrecht
- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in der Praxis
- Kündigungsschutz, Sozialauswahl und Abfindungsansprüche sicher anwenden
- Betriebs-, verhaltens- und personenbedingte Kündigungen rechts-sicher beurteilen
- Arbeitszeit, Teilzeit, Befristung und Altersteilzeit im Überblick
- Leiharbeit, AGG, Schadensersatzrecht und betriebliches Eingliederungsmanagement praxisnah verstehen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7110.3.1.22	31.05.–02.06.2027 Erfurt
Seminargebühr: 1.220,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



**Für alle Seminare bieten wir
weitere Termine auf Anfrage!**

Telefon: 030 308 75 111

E-Mail: info@eva-akademie.de

Sozialrecht für Betriebsräte

Welche sozialrechtlichen Ansprüche haben Beschäftigte – und wie laufen Verfahren vor dem Sozialgericht ab? Dieses Seminar vermittelt dir fundiertes Wissen zu zentralen Themen des Sozialrechts. Du beschäftigst dich mit Arbeitslosengeld, Erwerbsunfähigkeitsrenten und sozialrechtlichen Regelungen in Tarifverträgen.

Darüber hinaus stehen Beschäftigungssicherung nach dem SGB IX sowie Leistungen und Verfahren bei Arbeitsunfällen im Fokus. Ein besonderes Highlight ist der Besuch einer Verhandlung am Sozialgericht mit anschließendem Gespräch mit einer Richter:in oder einem Richter aus der Praxis.

Schwerpunkte

- Arbeitslosengeld und Leistungen nach dem SGB III im Überblick
- Erwerbsunfähigkeitsrente und soziale Absicherung verstehen
- Sozialrechtliche Regelungen in Tarifverträgen praxisnah anwenden
- Beschäftigungssicherung und Rechte nach dem SGB IX kennenlernen
- Leistungen und Verfahren bei Arbeitsunfällen nach dem SGB VII
- Sozialgerichtsverfahren hautnah erleben – inklusive Gerichtsbesuch und Austausch mit Richter:in

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7110.4.1.39	27.09.–01.10.2027
	Leipzig
Seminargebühr: 1.707,-€ zzgl. MwSt, zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

**HÖCHST-
RICHTERLICH
BESTÄTIGT!**

Betriebsräte haben
einen Rechtsanspruch
auf die AiB.

Die Arbeitswelt
erfindet sich neu.
**Eure AiB
geht voraus.**


**BUND
VERLAG**

Jetzt gratis testen: aib-web.de/eva

A close-up portrait of a middle-aged man with a shaved head and a slight smile. He is wearing a dark blue, textured zip-up jacket. He is pointing his right index finger directly at the camera. The background is blurred, showing some greenery and indoor lighting.

*„Ich kenne die EVA Akademie,
vertraue ihr seit Jahren und bin
mit der Qualität der Referenten
durchweg sehr zufrieden.“*

*Karsten Scherer,
DB InfraGO AG Saarbrücken,
Schwerbehindertenvertrauensperson*

PERSONALPLANUNG

Ausreichendes und gut qualifiziertes Personal ist der Schlüssel für ein erfolgreiches Unternehmen. Der Betriebsrat wird bei der Personalplanung miteinbezogen. So kann er etwa bei der Überlastung von Kolleg:innen aufgrund von Personalmangel gegensteuern. Oder er kann darauf drängen, dass Qualifizierungen angestoßen werden. Über diese und weitere Themen rund um die Personalplanung informieren unsere Seminare.



Grundseminar

Die Personalplanung

Eine vorausschauende Personalplanung ist entscheidend für die Zukunftsfähigkeit eines Unternehmens – und der Betriebsrat spielt dabei eine wichtige Rolle. In diesem Seminar erhältst du einen anwenderorientierten Überblick über die Grundlagen, Ziele und Teilbereiche der Personalplanung. Du lernst, welche Unterlagen für eine erfolgreiche Vorbereitung notwendig sind und welche

Bedeutung Aus- und Weiterbildung im Betrieb haben. Darüber hinaus werden die Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats sowie die gesetzlichen Grundlagen und relevanten Rahmenbedingungen verständlich vermittelt. So erhältst du das nötige Wissen, um Personalentwicklungen frühzeitig zu erkennen und aktiv mitzugestalten.

Schwerpunkte

- Grundlagen und Ziele der modernen Personalplanung
- Teilbereiche der Personalplanung im Überblick
- Wichtige Unterlagen und Vorbereitung für die Praxis
- Aus- und Weiterbildung als Bestandteil der Personalentwicklung
- Beteiligungsrechte und Mitgestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- Gesetzliche Rahmenbedingungen und die R-KBV Personalplanung im DB-Konzern

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7120.1.1.11	15.03.–17.03.2027 Bamberg
7120.1.2.39	27.09.–29.09.2027 Potsdam
Seminargebühr: 1.220,–€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Personalplanung zwischen Strategie und Mitbestimmung

Aktuelle Entwicklungen in der Personalplanung frühzeitig erkennen und bewerten: Dieses Seminar vermittelt dir wichtiges Wissen zu rechtlichen und tarifvertraglichen Rahmenbedingungen sowie zu bestehenden Betriebsvereinbarungen auf verschiedenen Ebenen. Im Mittelpunkt stehen außerdem die aktuelle Personalsituation, der Status der Personalplanung

und die möglichen Auswirkungen auf die Zukunft des Unternehmens. Du setzt dich mit Risiken und Chancen auseinander und lernst, welche Anforderungen sich daraus für Betrieb und Unternehmen ergeben. So erhältst du wertvolle Orientierung für die betriebliche Praxis und zukünftige Entscheidungen. Dieses Seminar wird unternehmensspezifisch angeboten.

Schwerpunkte

- Rechtliche und tarifvertragliche Grundlagen der Personalplanung
- Betriebs-, Gesamt- und Konzernbetriebsvereinbarungen im Überblick
- Analyse der aktuellen Personalsituation im Unternehmen
- Zukunftsperspektiven und Auswirkungen der Personalentwicklung
- Chancen, Risiken und Herausforderungen frühzeitig erkennen
- Anforderungen an Betrieb und Unternehmen erfolgreich bewerten

Termine auf Anfrage.



„Die EVA-Akademie schafft Räume für Vernetzung. Der Erfahrungsaustausch mit Kolleginnen und Kollegen aus anderen Betrieben ist ein wichtiger Bestandteil unserer Bildungsangebote.“

Almut Spittel



TARIF UND ENTGELT

Die EVG entwickelt ihre Tarifverträge stetig weiter und passt diese modern an die Bedürfnisse der Kolleg:innen an. Damit du diese Veränderungen kennst und im Betrieb erfolgreich umsetzen kannst, ist es wichtig, einen Überblick über die bei dir geltenden Regelungen zu haben. In unseren Seminaren lernst du, wie du als betriebliche Interessenvertretung die Tarifregelungen souverän in deinem Arbeitsalltag einsetzt. Nutze die Chance, deine Fähigkeiten zu erweitern und in deinem Betrieb aktiv etwas zu bewegen!



Grundseminar

Tarifwelt im DB-Konzern

Die Tarifverträge im DB-Konzern bilden die Grundlage für Arbeitsbedingungen, Entgeltstrukturen und Beschäftigungssicherung. Für betriebliche Interessenvertretungen ist es daher entscheidend, die tariflichen Regelungen und ihre Entwicklung zu kennen. In diesem Grundseminar erhältst du einen systematischen Einstieg in die Tarifstruktur im DB-Konzern. Du

lernst die wichtigsten Tarifverträge, deren Aufbau sowie zentrale Regelungen kennen. Gleichzeitig erhältst du einen Überblick über die tarifpolitische Entwicklung und die Rolle der Interessenvertretungen. So schaffst du dir eine fundierte Grundlage, um tarifliche Regelungen im Betrieb besser einordnen und Kolleg:innen kompetent unterstützen zu können.

Schwerpunkte

- Entwicklung der Tariflandschaft im DB-Konzern seit 1994
- Aufbau und Struktur der Tarifverträge im DB-Konzern
- Überblick über zentrale Tarifverträge in den DB-Gesellschaften
- Grundlagen zum BasisTV im DB-Konzern
- Einführung in den EVG-Zug und seine Systematik
- Wahlrecht und EVG-Wahlmodelle
- Tarifeinheit im DB-Konzern und ihre Bedeutung
- Überblick zu funktionsgruppenspezifischen Tarifverträgen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7200.1.1.8	24.02.–26.02.2027 Fulda
7200.1.WB.2.24	14.06.–15.06.2027 Online
Seminargebühr: 944,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Tarifwissen DB: Vertiefung & Praxis

Aufbauend auf dem Grundseminar vertiefst du dein Wissen über die Tarifverträge im DB-Konzern und lernst, wie du tarifliche Regelungen im betrieblichen Alltag sicher anwendest. Im Mittelpunkt stehen Eingruppierung, Sicherungstatbestände, Besitzstände sowie tarifliche Instrumente zur Personalplanung und Beschäftigungssicherung. Zudem lernst

du wichtige Regelungen des Demografie-Tarifvertrags kennen und beschäftigst dich mit den Gestaltungsmöglichkeiten für Interessenvertretungen. Anhand praxisnaher Beispiele wird deutlich, wie tarifliche Ansprüche umgesetzt und durchgesetzt werden können. So stärkst du deine Handlungssicherheit und kannst Kolleg:innen im Betrieb noch wirksamer unterstützen.

Schwerpunkte

- Eingruppierungsgrundsätze im DB-Konzern
- Sicherungstatbestände und Besitzstandsregelungen
- Personalplanung und tarifliche Beschäftigungssicherung
- Gestaltungsmöglichkeiten durch Öffnungsklauseln für Betriebsräte
- Vertiefung zum BasisTV im DB-Konzern
- Demografie-Tarifvertrag im Überblick
- Praxisfälle zur Anwendung tariflicher Regelungen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7200.2.WB.1.14	07.04.–08.04.2027
	Online
7200.2.2.47	22.11.–24.11.2027
	Bamberg
Seminargebühr: 944,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Grundseminar

Demografie-Tarifvertrag im DB-Konzern

Der Demografie-Tarifvertrag im DB-Konzern schafft wichtige Rahmenbedingungen für Qualifizierung, Arbeitszeitgestaltung, Beschäftigungssicherung und die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Für betriebliche Interessenvertretungen eröffnet er zahlreiche Gestaltungsmöglichkeiten im Betrieb. In diesem Grundseminar erhältst du einen groben Über-

blick über zentrale Instrumente und Regelungen des Tarifvertrags. Du lernst, welche Ansätze hinter den Demografie-festen Tarifregelungen stehen und wie Interessenvertretungen diese nutzen können, um gute Arbeitsbedingungen und nachhaltige Beschäftigung im Betrieb zu unterstützen.

Schwerpunkte

- Ziele und Grundprinzipien des Demografie-Tarifvertrags
- Qualifizierung: Ausbildung, Fort- und Weiterbildung
- Lebensphasen-Modell als zentrales tarifliches Instrument
- Arbeitszeitgestaltung und tarifliche Teilzeitmöglichkeiten
- Arbeitszeit- und Langzeitkonten sowie Block-Freizeit
- Arbeitsorganisation, Gesundheit und Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Beschäftigungssicherung und Instrumente zur Neuorientierung

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7200.3.1.11	15.03.–17.03.2027 Potsdam
7200.3.WB.2.15	12.04.–13.04.2027 Online
Seminargebühr: 944,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Grundseminar

Demografie-Tarifvertrag im DB-Busbereich

Dieses Seminar vermittelt dir das Rüstzeug, um die soziale Absicherung im DB-Busbereich rechtssicher zu begleiten. Wir analysieren die Schutzmechanismen des Demografie-Tarifvertrags bei Rationalisierung und Ausschreibungsverlusten. Ein besonderer Fokus liegt auf der

Begleitung gesundheitlich leistungsgewandelten Personals sowie den Grenzen der Zumutbarkeit bei einer Versetzung. Erfahre, wie du die Interessen der Kolleg:innen in Umbruchphasen effektiv wahren und Perspektiven im Konzern sichern kannst.

Schwerpunkte

- Anwendungsbereich und Zielsetzung des Demografie-Tarifvertrags
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Rationalisierung und Personalmaßnahmen
- Umgang mit Ausschreibungsverlusten und Beschäftigungssicherung
- Verfahren bei gesundheitlicher Leistungswandlung
- Interne Vermittlungsprozesse und Qualifizierungsmaßnahmen
- Zumutbarkeit von Versetzungen (Arbeitsweg, Entgelt, Tätigkeit)
- Strategien zur Sicherung von Beschäftigung und Perspektiven im Konzern

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7200.4.1.22	31.05.–02.06.2027 Würzburg
Seminargebühr: 944,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



**Für alle Seminare bieten wir
weitere Termine auf Anfrage!**

Telefon: 030 308 75 111

E-Mail: info@eva-akademie.de

Aufbauseminar

Beschäftigung sichern mit dem Demografie-TV

In diesem kompakten Seminar lernst du, wie du die Zukunft deiner Kolleg:innen bei der DB AG aktiv gestaltest. Wir schauen uns den Demografie-TV und den Neuorientierungsvertrag an, um Beschäftigung langfristig zu sichern. Du erfährst, wie das spezielle BEM-Verfahren im DB-Konzern

funktioniert und wie du den Konzernarbeitsmarkt sowie die DB JobService GmbH als Hebel für den Erhalt von Arbeitsplätzen nutzt. Das ist Pflichtwissen für betriebliche Interessenvertretungen im DB-Konzern!

Schwerpunkte

- DB-Personalpolitik: Demografischer Wandel und die Auswirkungen auf Arbeit 4.0
- Demografie-TV & Neuorientierung: Die Schutzschilde für deine Beschäftigungssicherung
- Arbeitszeit als Werkzeug: Flexible Modelle für alternde Belegschaften aktiv gestalten
- BEM-Verfahren im DB-Konzern: Unterschied zwischen Betriebliches Eingliederungsmanagement von Prävention und Integration
- Konzernarbeitsmarkt (KBV KA): Wie Personalplanung und interne Ausschreibungen ineinandergreifen
- DB JobService & Zeitarbeit: Aufgaben, Qualitätsstandards und deine Mitbestimmung
- Partnerschaftliche Gestaltung: Strategien für eine demografiefeste Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber
- Deine BR-Praxis: Handlungsmöglichkeiten und konkretes Vorgehen bei Personalveränderungen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7200.5.1.10	10.03.–12.03.2027 Leipzig
7200.5.WB.2.22	31.05.–01.06.2027 Online
7200.5.3.39	27.09.–29.09.2027 Frankfurt am Main
7200.5.WB.4.46	18.11.–19.11.2027 Online
Seminargebühr: 944,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Ein Hoch auf 120€ für dein Konto.

**Für alle EVG-Mitglieder,
die bei der DB AG oder ihren
Tochterunternehmen arbeiten.**

... für Internetkosten oder...
... für's Jobticket oder
... für Zubehörkosten oder
... für's Tanken



Sofort beantragen:
womofonds.de

Grundseminar

DB-TEG Tarife einfach durchschauen

In diesem Seminar erarbeitest du dir einen klaren und praxisnahen Überblick über das komplexe Tarifgefüge der DB AG. Du lernst die zentralen Unterschiede und Gemeinsamkeiten der Regelungswerke von EVG und GDL kennen und verstehst, welche konkreten Auswirkungen diese auf deinen Arbeitsalltag und den deiner Kolleg:innen haben. Neben den Grundlagen der Eingruppierung und wichtigen

Besitzständen zeigen wir dir, welche Gestaltungsspielräume du im Rahmen der Tarifverträge hast und wie du diese aktiv nutzen kannst. Ein besonderer Fokus liegt auf der praktischen Anwendung: Du erfährst, wie tarifliche Besonderheiten einzuordnen sind, wie Öffnungsklauseln sinnvoll genutzt werden können und wie du Tarifansprüche im Gremium sicher prüfst und begleitest.

Schwerpunkte:

- Tarifüberblick: EVG- und GDL-Regelungen verständlich vergleichen
- Eingruppierung & Besitzstände: Grundlagen sicher anwenden
- Gestaltungsspielräume: Möglichkeiten innerhalb der Tarifverträge nutzen
- Arbeitszeit: Zusammenspiel von Gesetz und Tarifpraxis
- Öffnungsklauseln: Betriebliche Lösungen erkennen und einsetzen
- Tarifansprüche: Prüfung und Begleitung im Gremium

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7200.6.1.16	19.04.–21.04.2027 Karlsruhe
Seminargebühr: 944,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

DB-TEG-Tarife: Praxis & Mitbestimmung

Nachdem du die Tarifverträge kennst, geht es jetzt an die spannende Praxis: Wie setzt du diese Ansprüche rechtssicher mit dem Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) durch? Wir klären das Zusammenspiel von Tarifvorrang und Mitbestimmung bei Eingruppierung, Arbeitszeit und personellen

Einzelmaßnahmen. Du lernst, wie du bei Kollisionen reagierst, rechtssichere Betriebsvereinbarungen auf Basis der Tarifverträge formulierst und die Einhaltung der Normen im Betrieb effektiv überwachst.

Schwerpunkte

- Schnittstelle Recht: Zusammenspiel von BetrVG und den speziellen DB Regeln
- Mitbestimmung bei Eingruppierung: § 99 BetrVG im Kontext der GDL/ EVG-Logik
- Arbeitszeit & Dienstplanung: Mitbestimmung nach § 87 Abs.1 Nr. 2 & 3 BetrVG
- Überwachungsaufgabe: So prüfst du die korrekte Anwendung der Tarifnormen im Alltag
- Konfliktmanagement: Vorgehen bei unterschiedlichen Rechtsauffassungen mit dem Arbeitgeber
- Einigungsstelle & Co.: Tarifliche Themen in der betrieblichen Mitbestimmung durchsetzen
- Praxis-Workshop: Fallbeispiele zur rechtssicheren Umsetzung der EVG/ GDL-Besonderheiten

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7200.7.1.47	22.11.–24.11.2027 München
Seminargebühr: 944,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



*„Der Bildungsanbieter, die EVA,
ist mir deshalb wichtig,
weil es eben direkt spezifische
Bildungsangebote sind
für Eisenbahner:innen.“*

*Susan Schröter,
DB Regio AG, S-Bahn München,
Betriebsrätin*



ARBEITSZEIT

Die Gestaltung der Arbeitszeit ist für Arbeitnehmer:innen heute zentral und bietet für den Betriebsrat große Chancen. Durch die erzwingbare Mitbestimmung kannst du nicht nur die Einhaltung von Gesetzen, Verordnungen und Tarifverträgen sichern, sondern auch aktiv mitgestalten. In unseren Seminaren erfährst du, wie du als Betriebsrat die Mitbestimmungsrechte gezielt nutzt, um die Arbeitszeitgestaltung zu beeinflussen und positiv auf die Personalplanung einzuwirken. Nutze die Gestaltungsmöglichkeiten, um die Arbeitsbedingungen in deinem Betrieb zu verbessern.



Fachforum Arbeitszeit 2027: Update Arbeitszeit

Hier erhältst du einen kompakten und praxisnahen Überblick über aktuelle Entwicklungen. Im Fokus stehen zentrale Entscheidungen der Rechtsprechung sowie deren Auswirkungen auf die betriebliche Praxis. Du erfährst, wie Arbeitszeitkonten

rechtssicher gestaltet werden, welche Besonderheiten bei Vergütung und Urlaub zu beachten sind und wie Arbeitszeit die Personalplanung beeinflusst. Ziel ist es, deine Handlungssicherheit in der Mitbestimmung nachhaltig zu stärken.

Schwerpunkte

- Rechtsprechung zur Arbeitszeit (u.a. BAG-Urteile)
- Arbeitszeitkonten: Minusstunden, Annahmeverzug und Vorschussleistungen
- Urlaub und Arbeitszeitkonten – rechtssichere Gestaltung
- Urlaubsberechnung nach Arbeitstagen
- Vergütung von Umkleide- und Wegezeiten
- Arbeitszeitkontenstrukturen im DB-Konzern
- Auswirkungen von Arbeitszeit auf die Personalplanung
- Mitbestimmungsrechte bei Arbeitszeit und Überstunden

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7210.1.1.48	29.11.–01.12.2027 Hannover
Seminargebühr: 1.150,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Arbeitszeitgesetz verstehen und anwenden

In diesem Seminar bieten wir dir einen umfassenden Einblick in das Arbeitszeitgesetz (ArbZG) und seine Bedeutung für die Gestaltung von Arbeitszeiten in Unternehmen. Das ArbZG bildet die rechtliche Grundlage für die Festlegung von Arbeits-

zeiten und zielt darauf ab, die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer:innen zu schützen, gleichzeitig aber auch eine flexible Arbeitszeitgestaltung im Einklang mit den betrieblichen Erfordernissen zu ermöglichen.

Schwerpunkte

- Grundsätze §§ 3 bis 6 ArbZG
- Sonn- und Feiertage §§ 9 bis 11 ArbZG
- Abweichungen §§ 7, 12 und 14 ArbZG
- Besondere Regelungen §§ 8 und 6 ArbZG
- Wirkungsweise des Arbeitszeitgesetzes
- Normen mit Arbeitszeitbezug
- Wichtige Rechtsprechung zum Arbeitszeitgesetz

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7210.2.1.8	24.02.–26.02.2027 Erfurt
7210.2.WB.2.18	03.05.–04.05.2027 Online
Seminargebühr: 1.220,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



Grundseminar

Mitbestimmung bei der Arbeitszeitgestaltung

In dem Seminar bieten wir dir als Mitglied der betrieblichen Interessenvertretung die Möglichkeit, das nötige Handwerkszeug zu erwerben, um eure Mitbestimmungsrechte im Bereich Arbeitszeit sachgemäß auszuüben. Das Seminar eignet sich daher optimal sowohl für Neueinsteiger als auch zur Auffrischung deiner Kenntnisse zu den

grundlegenden Arbeitszeitregelungen. Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung und Normen werden dabei umfassend diskutiert und auf dieser Grundlage vermittelt, um sicherzustellen, dass ihr eure Mitbestimmungsrechte effektiv ausüben können.

Schwerpunkte

- Überblick zu den arbeitsrechtlichen Bestimmungen und Vorschriften
- Das Zusammenspiel verschiedener Normen im Arbeitsrecht
- Anwendung der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats gemäß § 87 Abs.1 Nr. 2 und 3 BetrVG bei der Ausgestaltung der Arbeitszeit
- Analyse der neuesten rechtlichen Entwicklungen im Bereich Arbeitszeit
- Erläuterungen von Schlüsselbegriffen wie Arbeitszeit, Überstunden, Pausen, Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft und weiteren Begriffen
- Einblick in verschiedenen Modelle wie Gleitzeit, Schichtarbeit, Vertrauensarbeitszeit und Teilzeitarbeit

- Praktisches Wissen zum Zusammenwirken von Arbeitszeit und Personalplanung
- Durchsetzungsmöglichkeiten in der Praxis

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7210.3.WB.1.9	01.03.–04.03.2027 Online
7210.3.2.17	26.04.–30.04.2027 Berlin
7210.3.3.24	14.06.–18.06.2027 Erfurt
7210.3.4.39	27.09.–01.10.2027 Hannover
Seminargebühr: 1.605,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Arbeitszeit mitbestimmen: Instandhaltung

In diesem Aufbauseminar speziell für den Bereich Anlagen- und Fahrzeuginstandhaltung (FGr 1-TV) vertiefst du als betriebliche:r Interessenvertreter:in deine Kenntnisse im Bereich Arbeitszeit. Der Fokus liegt auf einem intensiven Erfahrungsaustausch und der gemeinsamen

Gestaltung von Arbeits- und Dienstplänen. Dabei werden verschiedene Aspekte, von Arbeitszeitregelungen bis hin zu betriebsverfassungsrechtlichen Tatbeständen und arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen, beleuchtet.

Schwerpunkte

- Vertiefte Einblicke in die rechtliche, gesetzliche und tarifvertragliche Arbeitszeitregelungen
- Intensiver Erfahrungsaustausch zwischen den betrieblichen Interessenvertretern zur gemeinsamen Gestaltung von Arbeits- und Dienstplänen und deren Herausforderungen in der Praxis
- Identifikation von Handlungsfeldern und Optimierungsmöglichkeiten im Einklang mit den normenspezifischen Bestimmungen
- Vertiefte Auseinandersetzung mit betriebsverfassungsrechtlichen Aspekten in Bezug auf Arbeits- und Dienstpläne
- Ansätze zu arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen und Mitbestimmung beim Arbeitsschutz in Verbindung mit dem Thema Arbeitszeit
- Praktische Tipps für einen konstruktiven Verhandlungsprozess und die erfolgreiche Umsetzung von Betriebsvereinbarungen
- Auswirkungen aktueller Rechtsprechung und Gesetzesänderungen auf die betriebliche Arbeitszeitgestaltung

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7210.4.1.9	01.03.–05.03.2027 Wolfsburg
7210.4.2.43	25.10.–29.10.2027 Hannover
Seminargebühr: 1.695,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Arbeitszeit mitbestimmen: Lokfahrdienst

In diesem Aufbauseminar speziell für den Lokfahrdienst (FGr 4 TV) vertiefst du als betriebliche:r Interessenvertreter:in deine Kenntnisse im Bereich Arbeitszeit. Der Fokus liegt auf einem intensiven Erfahrungsaustausch und der gemeinsamen

Gestaltung von Arbeits- und Dienstplänen. Dabei werden verschiedene Aspekte, von Arbeitszeitregelungen bis hin zu betriebsverfassungsrechtlichen Tatbeständen und arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen, beleuchtet.

Schwerpunkte

- Vertiefte Einblicke in die rechtliche, gesetzliche und tarifvertragliche Arbeitszeitregelungen
- Intensiver Erfahrungsaustausch zwischen den betrieblichen Interessenvertretern zur gemeinsamen Gestaltung von Arbeits- und Dienstplänen und deren Herausforderungen in der Praxis
- Identifikation von Handlungsfeldern und Optimierungsmöglichkeiten im Einklang mit den normenspezifischen Bestimmungen
- Vertiefte Auseinandersetzung mit betriebsverfassungsrechtlichen Aspekten in Bezug auf Arbeits- und Dienstpläne
- Ansätze zu arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen und Mitbestimmung beim Arbeitsschutz in Verbindung mit dem Thema Arbeitszeit
- Praktische Tipps für einen konstruktiven Verhandlungsprozess und die erfolgreiche Umsetzung von Betriebsvereinbarungen
- Auswirkungen aktueller Rechtsprechung und Gesetzesänderungen auf die betriebliche Arbeitszeitgestaltung

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7210.5.1.11	15.03.–19.03.2027 Wolfsburg
7210.5.2.40	04.10.–08.10.2027 Berlin
Seminargebühr: 1.695,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Arbeitszeit mitbestimmen: Schienengüterverkehr

In diesem Aufbauseminar speziell für den Bereich Zugbildung/-bereitstellung, Verkehrliche Aufgaben Schienengüterverkehr (FGr 2 TV) vertieft du als betriebliche:r Interessenvertreter:in deine Kenntnisse im Bereich Arbeitszeit. Der Fokus liegt auf einem intensiven Erfahrungsaustausch

und der gemeinsamen Gestaltung von Arbeits- und Dienstplänen. Dabei werden verschiedene Aspekte, von Arbeitszeitregelungen bis hin zu betriebsverfassungsrechtlichen Tatbeständen und arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen, beleuchtet.

Schwerpunkte

- Vertiefte Einblicke in die rechtliche, gesetzliche und tarifvertragliche Arbeitszeitregelungen
- Intensiver Erfahrungsaustausch zwischen den betrieblichen Interessenvertretern zur gemeinsamen Gestaltung von Arbeits- und Dienstplänen und deren Herausforderungen in der Praxis
- Identifikation von Handlungsfeldern und Optimierungsmöglichkeiten im Einklang mit den normenspezifischen Bestimmungen
- Vertiefte Auseinandersetzung mit betriebsverfassungsrechtlichen Aspekten in Bezug auf Arbeits- und Dienstpläne
- Ansätze zu arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen und Mitbestimmung beim Arbeitsschutz in Verbindung mit dem Thema Arbeitszeit
- Praktische Tipps für einen konstruktiven Verhandlungsprozess und die erfolgreiche Umsetzung von Betriebsvereinbarungen
- Auswirkungen aktueller Rechtsprechung und Gesetzesänderungen auf die betriebliche Arbeitszeitgestaltung

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7210.6.1.17	26.04.–30.04.2027 Wolfsburg
Seminargebühr: 1.695,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Arbeitszeit mitbestimmen: Bahnbetrieb und Netze

In diesem Aufbauseminar speziell für den Bereich Bahnbetrieb und Netze (FGr 3 TV) vertiefst du als betriebliche:r Interessenvertreter:in deine Kenntnisse im Bereich Arbeitszeit. Der Fokus liegt auf einem intensiven Erfahrungsaustausch und der ge-

meinsamen Gestaltung von Arbeits- und Dienstplänen. Dabei werden verschiedene Aspekte, von Arbeitszeitregelungen bis hin zu betriebsverfassungsrechtlichen Tatbeständen und arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen, beleuchtet.

Schwerpunkte

- Vertiefte Einblicke in die rechtliche, gesetzliche und tarifvertragliche Arbeitszeitregelungen
- Intensiver Erfahrungsaustausch zwischen den betrieblichen Interessenvertretern zur gemeinsamen Gestaltung von Arbeits- und Dienstplänen und deren Herausforderungen in der Praxis
- Identifikation von Handlungsfeldern und Optimierungsmöglichkeiten im Einklang mit den normenspezifischen Bestimmungen
- Vertiefte Auseinandersetzung mit betriebsverfassungsrechtlichen Aspekten in Bezug auf Arbeits- und Dienstpläne
- Ansätze zu arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen und Mitbestimmung beim Arbeitsschutz in Verbindung mit dem Thema Arbeitszeit
- Praktische Tipps für einen konstruktiven Verhandlungsprozess und die erfolgreiche Umsetzung von Betriebsvereinbarungen
- Auswirkungen aktueller Rechtsprechung und Gesetzesänderungen auf die betriebliche Arbeitszeitgestaltung

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7210.7.1.19	10.05.–14.05.2027 Berlin
7210.7.2.47	22.11.–26.11.2027 Berlin

Seminargebühr: 1.695,-€ zzgl. MwSt.,
zzgl. Tagungspauschalen und
Übernachtungen inkl. Frühstück

Aufbauseminar

Arbeitszeit mitbestimmen

In diesem Aufbauseminar vertieftst du als betriebliche:r Interessenvertreter:in deine Kenntnisse im Bereich Arbeitszeit. Der Fokus liegt auf einem intensiven Erfahrungsaustausch und der gemeinsamen Gestaltung von Arbeits- und Dienstplänen.

Dabei werden verschiedene Aspekte, von Arbeitszeitregelungen bis hin zu betriebsverfassungsrechtlichen Tatbeständen und arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen, beleuchtet.

Schwerpunkte

- Vertiefte Einblicke in die rechtliche, gesetzliche und tarifvertragliche Arbeitszeitregelungen
- Intensiver Erfahrungsaustausch zwischen den betrieblichen Interessenvertretern zur gemeinsamen Gestaltung von Arbeits- und Dienstplänen und deren Herausforderungen in der Praxis
- Identifikation von Handlungsfeldern und Optimierungsmöglichkeiten im Einklang mit den normenspezifischen Bestimmungen
- Vertiefte Auseinandersetzung mit betriebsverfassungsrechtlichen Aspekten in Bezug auf Arbeits- und Dienstpläne
- Ansätze zu arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen und Mitbestimmung beim Arbeitsschutz in Verbindung mit dem Thema Arbeitszeit
- Praktische Tipps für einen konstruktiven Verhandlungsprozess und die erfolgreiche Umsetzung von Betriebsvereinbarungen
- Auswirkungen aktueller Rechtsprechung und Gesetzesänderungen auf die betriebliche Arbeitszeitgestaltung

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7210.8.1.15	12.04.–16.04.2027 Leipzig
7210.8.2.46	15.11.–19.11.2027 Frankfurt am Main
Seminargebühr: 1.695,–€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Arbeitszeit mitbestimmen: Busunternehmen

In diesem Aufbauseminar speziell für den Bereich der Busunternehmen vertiefst du als betriebliche:r Interessenvertreter:in deine Kenntnisse im Bereich Arbeitszeit. Der Fokus liegt auf einem intensiven Erfahrungsaustausch und der gemeinsamen

Gestaltung von Arbeits- und Dienstplänen. Dabei werden verschiedene Aspekte, von Arbeitszeitregelungen bis hin zu betriebsverfassungsrechtlichen Tatbeständen und arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen, beleuchtet.

Schwerpunkte

- Vertiefte Einblicke in die rechtliche, gesetzliche und tarifvertragliche Arbeitszeitregelungen
- Intensiver Erfahrungsaustausch zwischen den betrieblichen Interessenvertretern zur gemeinsamen Gestaltung von Arbeits- und Dienstplänen und deren Herausforderungen in der Praxis
- Identifikation von Handlungsfeldern und Optimierungsmöglichkeiten im Einklang mit den normenspezifischen Bestimmungen
- Vertiefte Auseinandersetzung mit betriebsverfassungsrechtlichen Aspekten in Bezug auf Arbeits- und Dienstpläne
- Ansätze zu arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen und Mitbestimmung beim Arbeitsschutz in Verbindung mit dem Thema Arbeitszeit
- Praktische Tipps für einen konstruktiven Verhandlungsprozess und die erfolgreiche Umsetzung von Betriebsvereinbarungen
- Auswirkungen aktueller Rechtsprechung und Gesetzesänderungen auf die betriebliche Arbeitszeitgestaltung

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7210.9.1.22	31.05.–04.06.2027 Berlin
Seminargebühr: 1.695,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Arbeitszeit mitbestimmen: Bahnservice und Vertrieb

In diesem Aufbauseminar speziell für den Bereich Bahnservice und Vertrieb (FGr 5 TV) vertiefst du als betriebliche:r Interessenvertreter:in deine Kenntnisse im Bereich Arbeitszeit. Der Fokus liegt auf einem intensiven Erfahrungsaustausch und der gemeinsamen Gestaltung von

Arbeits- und Dienstplänen. Dabei werden verschiedene Aspekte, von Arbeitszeitregelungen bis hin zu betriebsverfassungsrechtlichen Tatbeständen und arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen, beleuchtet.

Schwerpunkte

- Vertiefte Einblicke in die rechtliche, gesetzliche und tarifvertragliche Arbeitszeitregelungen
- Intensiver Erfahrungsaustausch zwischen den betrieblichen Interessenvertretern zur gemeinsamen Gestaltung von Arbeits- und Dienstplänen und deren Herausforderungen in der Praxis
- Identifikation von Handlungsfeldern und Optimierungsmöglichkeiten im Einklang mit den normenspezifischen Bestimmungen
- Vertiefte Auseinandersetzung mit betriebsverfassungsrechtlichen Aspekten in Bezug auf Arbeits- und Dienstpläne
- Ansätze zu arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen und Mitbestimmung beim Arbeitsschutz in Verbindung mit dem Thema Arbeitszeit
- Praktische Tipps für einen konstruktiven Verhandlungsprozess und die erfolgreiche Umsetzung von Betriebsvereinbarungen
- Auswirkungen aktueller Rechtsprechung und Gesetzesänderungen auf die betriebliche Arbeitszeitgestaltung

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7210.10.1.23	07.06.–11.06.2027 Hannover
Seminargebühr: 1.605,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Arbeitszeit mitbestimmen: Allgemeine Aufgaben

In diesem Aufbauseminar speziell für den Bereich Allgemeine Aufgaben (FGr 6 TV) vertiefst du als betriebliche:r Interessenvertreter:in deine Kenntnisse im Bereich Arbeitszeit. Der Fokus liegt auf einem intensiven Erfahrungsaustausch und der ge-

meinsamen Gestaltung von Arbeits- und Dienstplänen. Dabei werden verschiedene Aspekte, von Arbeitszeitregelungen bis hin zu betriebsverfassungsrechtlichen Tatbeständen und arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen, beleuchtet.

Schwerpunkte

- Vertiefte Einblicke in die rechtliche, gesetzliche und tarifvertragliche Arbeitszeitregelungen
- Intensiver Erfahrungsaustausch zwischen den betrieblichen Interessenvertretern zur gemeinsamen Gestaltung von Arbeits- und Dienstplänen und deren Herausforderungen in der Praxis
- Identifikation von Handlungsfeldern und Optimierungsmöglichkeiten im Einklang mit den normenspezifischen Bestimmungen
- Vertiefte Auseinandersetzung mit betriebsverfassungsrechtlichen Aspekten in Bezug auf Arbeits- und Dienstpläne
- Ansätze zu arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen und Mitbestimmung beim Arbeitsschutz in Verbindung mit dem Thema Arbeitszeit
- Praktische Tipps für einen konstruktiven Verhandlungsprozess und die erfolgreiche Umsetzung von Betriebsvereinbarungen
- Auswirkungen aktueller Rechtsprechung und Gesetzesänderungen auf die betriebliche Arbeitszeitgestaltung

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7210.11.1.17	26.04.–30.04.2027 Kassel
7210.11.2.45	08.11.–12.11.2027 Kassel
Seminargebühr: 1.605,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

A portrait of Johanna Uekermann, a woman with long brown hair and blue eyes, wearing a red blouse. She is smiling slightly and looking towards the camera. The background is a light blue and white geometric pattern.

„In den Strategieworkshops erfassen, strukturieren und priorisieren wir eure Aufgaben und Herausforderungen, um euch bei eurer Arbeit bestmöglich zu unterstützen.“

Johanna Uekermann

Der Fahrplan- und Dienstplanausschuss

Die Arbeit des Fahrplan- und Dienstplanausschusses im Betriebsrat (BR) hat die schwierige Aufgabe, den betrieblichen Anforderungen und persönlichen Bedürfnissen der Kolleg:innen gerecht zu werden. Das Seminar betrachtet die tariflichen und betrieblichen Regelungen als Grundlage für die Mitbestimmung des BR nach dem

BetrVG. Schwerpunkte dabei sind Wahlmodelle und die sich daraus ergebenden Mitbestimmungsrechte. Wir widmen uns weiter der Frage, auf was die jeweiligen Ausschüsse bei der Schichtgestaltung, Schichtänderung und Disposition achten müssen.

Schwerpunkte

- Regelungen der neuen Arbeitszeitkontenstruktur
- Wahlmodelle durch Betriebsvereinbarungen – unterschiedliche Gestaltung und die Auswirkungen
- Rechtliche Betrachtung von Wahlmodellen der Arbeitszeit
- Arbeitszeit und Schichtplanung in Bezug auf die Jahres, Monats und Wochenplanung
- Tarifliche Öffnungsklauseln
- Auswirkungen auf die Personalplanung
- Wichtige Rechtsprechung in Bezug zur Arbeitszeit

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7210.12.1.14	07.04.–09.04.2027 Wolfsburg
7210.12.2.50	13.12.–15.12.2027 Berlin

Seminargebühr: 1.015,-€ zzgl. MwSt.,
zzgl. Tagungspauschalen und
Übernachtungen inkl. Frühstück

Grundseminar

Tatort Betrieb: Arbeitszeit und Tarifverträge

In diesem Seminar erhältst du eine fundierte Einführung in das Arbeitszeitrecht und die aktuelle Rechtsprechung. Du beschäftigst dich mit den tarifvertraglichen Regelungen der DB AG und erfährst, wie Arbeitszeitgestaltung und Personalplanung miteinander zusammenhängen. Darüber hinaus werden die rechtlichen

Grundlagen und praktischen Auswirkungen arbeitszeitlicher Regelungen praxisnah vermittelt. So bist du in der Lage, bestehende Regelungen rechtssicher zu bewerten, mögliche Auffälligkeiten frühzeitig zu erkennen und deren Bedeutung für die Personalplanung fundiert einzuordnen.

Schwerpunkte

- Grundlagen der Arbeitszeit und relevante Rechtsprechung
- Arbeitszeitgesetz und europarechtliche Vorgaben
- Tarifverträge der DB AG mit Bezug zur Arbeitszeit
- Zusammenspiel von Gesetz, Tarifvertrag und betrieblicher Praxis
- Grundprinzipien der Personalplanung
- Berechnung und Bedeutung der produktiven Arbeitszeit
- Auswirkungen fehlerhafter Personalplanung auf Arbeitszeitmodelle

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7210.13.1.8	22.02.–24.02.2027 Mannheim
7210.13.WB.2.10	10.03.–11.03.2027 Online
7210.13.3.23	07.06.–09.06.2027 Erfurt
Seminargebühr: 1.015,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Tatort Betrieb: Arbeitszeit trifft Personalplanung

In diesem Seminar vertiefst du dein Verständnis für die Zusammenhänge zwischen Personalplanung und Arbeitszeitgestaltung. Anhand der R-KBV Personalplanung der DB AG setzt du dich mit den relevanten Strukturen, Prozessen und Steuerungsinstrumenten auseinander. Dabei steht die praktische Umsetzung

im Betrieb ebenso im Fokus wie die Bewertung der angewandten Verfahren aus Sicht des Betriebsrats. So erhältst du das notwendige Wissen, um Planungsprozesse fundiert zu analysieren, mögliche Auswirkungen auf die Beschäftigten zu erkennen und die Interessenvertretung wirksam wahrzunehmen.

Schwerpunkte:

- Wechselwirkungen zwischen Personalplanung und Arbeitszeit
- Ziele, Inhalte und Anwendungsbereich der R-KBV Personalplanung der DB AG
- Personalbedarfsermittlung und ihre Auswirkungen auf Arbeitszeiten
- Typische Planungsdefizite und deren Folgen für Beschäftigte
- Praktische Umsetzung der Personalplanung im Betrieb
- Rolle des Betriebsrates in Planungs- und Umsetzungsprozessen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7210.14.1.15	12.04.–14.04.2027 Hannover
7210.14.2.25	21.06.–23.06.2027 Erfurt
Seminargebühr: 1.220,–€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Tatort Betrieb: Der BR greift ein

Du entwickelst konkrete Handlungsstrategien für den Umgang mit Verstößen gegen Arbeitszeit- und Personalplanungsregelungen. Du lernst, deine Mitbestimmungs-

rechte gezielt einzusetzen und bestehende Gremienstrukturen wirksam zu nutzen – sowohl auf betrieblicher als auch auf Konzernebene.

Schwerpunkte:

- Erkennen und bewerten von Verstößen gegen Arbeitszeitregelungen
- Vorgehen des Betriebsrates bei Regelverstößen
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates bei Arbeitszeit und Personalplanung
- Initiativrechte und Durchsetzungsmöglichkeiten
- Aufgaben, Funktion und Arbeitsweise paritätischer Kommissionen
- Paritätische Kommissionen im Unternehmen und im Konzern
- Strategische Zusammenarbeit und Eskalationsstufen

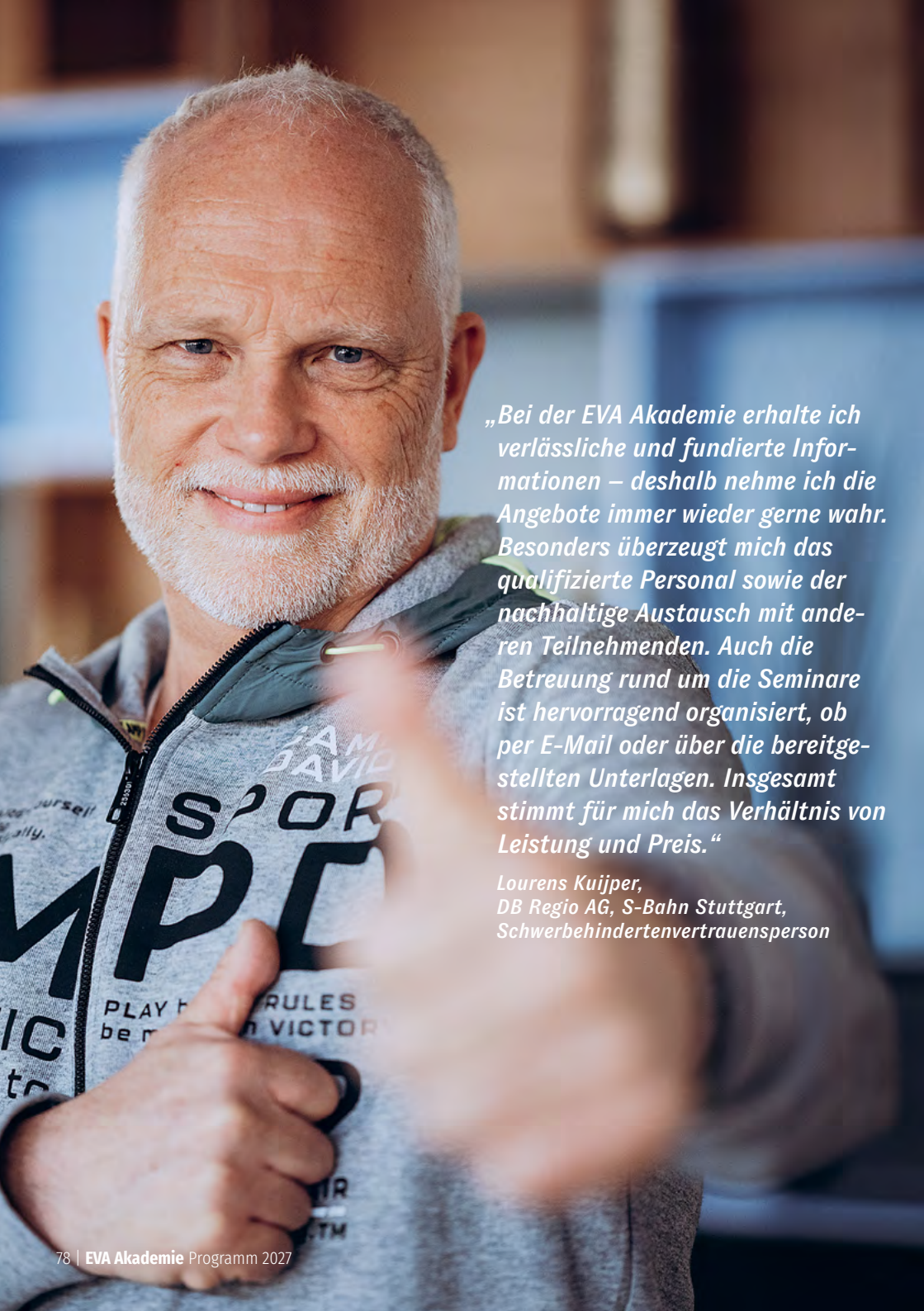
Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7210.15.1.25	23.06.–25.06.2027 Frankfurt am Main
7210.15.2.35	30.08.–01.09.2027 Berlin
Seminargebühr: 1.220,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



**Für alle Seminare bieten wir
weitere Termine auf Anfrage!**

Telefon: 030 308 75 111

E-Mail: info@eva-akademie.de



„Bei der EVA Akademie erhalte ich verlässliche und fundierte Informationen – deshalb nehme ich die Angebote immer wieder gerne wahr. Besonders überzeugt mich das qualifizierte Personal sowie der nachhaltige Austausch mit anderen Teilnehmenden. Auch die Betreuung rund um die Seminare ist hervorragend organisiert, ob per E-Mail oder über die bereitgestellten Unterlagen. Insgesamt stimmt für mich das Verhältnis von Leistung und Preis.“

*Lourens Kuijper,
DB Regio AG, S-Bahn Stuttgart,
Schwerbehindertenvertrauensperson*

DIGITALISIERUNG, AUTOMATISIERUNG UND KÜNSTLICHE INTELLIGENZ (DAKI)

Künstliche Intelligenz ist nicht mehr wegzudenken – und sie kommt selten allein. Häufig werden neue digitale Anwendungen in einem Maßnahmenpaket eingeführt und die Orientierung und Abgrenzung der Begriffe fällt schwer. Um diesem Umstand gerecht zu werden, haben wir eine neue Seminarreihe entwickelt, die sich aus bestehenden Seminaren, aber auch ganz neuen Formaten zusammensetzt und dich besser und gezielter auf die Herausforderungen beim Erkennen, der Bewertung und der Mitbestimmung von Digitalisierungsvorhaben vorbereitet.



Grundseminar

DAKI 1 – Digitalisierung & neue Technologien in der Arbeitswelt

Neue Technologien und Digitalisierung sind in der Arbeitswelt nicht mehr aufzuhalten! Welche Ansätze des Arbeitgebers sind denkbar oder schon auf dem Weg der Realisierung und wie kann ich als Interessenvertretung darauf Antworten finden? In diesem Seminar lernst du

Risiken, Chancen und Gestaltungsansätze für Interessenvertretungen kennen. Darüber hinaus zeigen wir dir am Beispiel des Tarifvertrags Arbeit 4.0 aus dem Tarifwerk der DB AG ein nützliches Werkzeug zur Begleitung und Beteiligung.

Schwerpunkte

- Digitale Roadmap – welche erweiterte Gestaltungsmöglichkeiten bietet der Tarifvertrag Arbeit 4.0 für die bessere Beteiligung der Interessenvertretungen mit der Digitalen Roadmap
- Veränderung von Berufsbildern und Tätigkeiten – welche Möglichkeiten für Qualifizierung und Arbeitsplatzbewertung bietet der Tarifvertrag Arbeit 4.0, wenn sich die Anforderungen an die Kolleg:innen verändert
- Kurzüberblick zur Künstlichen Intelligenz (KI) und den Rechten des Betriebsrates
- Mobile Arbeit – welche Handlungsmöglichkeiten hat der Betriebsrat bei der Gestaltung der Mobilen Arbeit auf Basis des Tarifvertrages
- Teilhabe an Produktivitätssteigerung, Beschäftigungsfähigkeit und Beschäftigungssicherung – welche Möglichkeiten hat der Betriebsrat die Beschäftigungsfähigkeit besser zu bewahren

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7400.1.1.4	27.01.–29.01.2027 Wolfsburg
7400.1.2.25	23.06.–25.06.2027 Leipzig
7400.1.3.45	08.11.–10.11.2027 Darmstadt
Seminargebühr: 1.220,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Grundseminar

DAKI 2 – Mitbestimmen in der digitalen Arbeitswelt

Zukunft mitgestalten! Dieses Seminar vermittelt die rechtlichen Grundlagen und praktischen Möglichkeiten zur Bildung und Arbeit eines Digitalisierungsausschusses. Hier erfährst du auch, welche Aufgaben, Rechte und Mitbestimmungsmöglichkeiten dem Ausschuss zustehen und wie diese wirksam umgesetzt wer-

den. Themen sind die Organisation, Zusammensetzung und Qualifizierung der Mitglieder sowie eine effiziente Arbeitsweise mit klaren Abläufen und Prioritäten. Zudem wird gezeigt, wie der Ausschuss externen Sachverstand einbinden kann, um Digitalisierungsvorhaben kompetent zu begleiten.

Schwerpunkte

- Rechtsgrundlagen für die Mitbestimmung bei Digitalisierungs-, Automatisierungsvorhaben, dem Einsatz von Künstlicher Intelligenz, sowie für die Bildung von Ausschüssen
- Ziele, Aufgaben und Umfang der Beteiligungsmöglichkeiten von Ausschüssen gem. § 28 BetrVG: Wann wird mitbestimmt, und wie können die Mitbestimmungsrechte ordnungsgemäß durch den Ausschuss umgesetzt werden?
- Organisation des Ausschusses: Übertragung der Aufgaben, Bildung und Zusammensetzung, Anforderungen an die Qualifizierung der Mitglieder (u.a. Datenschutz, IT-Wissen, Prozesswissen usw.)
- Effiziente Arbeitsweise im Ausschuss: Geschäftsordnung mit Sitzungsabläufen, Priorisierung von Themen, Informationsweitergabe an das Gremium usw.
- Möglichkeiten der Hinzuziehung von Sachverstand

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7400.2.1.7	15.02.–17.02.2027 Hannover
7400.2.2.11	15.03.–17.03.2027 Erfurt
7400.2.3.35	01.09.–03.09.2027 Düsseldorf
Seminargebühr: 1.220,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Grundseminar

DAKI 3 – KI: Verstehen. Anwenden. Bewerten. Kompakt.

Künstliche Intelligenz (KI) ist längst Teil unseres Alltags – ob im Fahrbetrieb, im Büro oder konkret bei Entscheidungen über Arbeit und Leistung. In unserem aus Teil 1 und 2 kombinierten Kompaktseminar lernst du, wie Algorithmen und neuronale Netze funktionieren, wo KI heute schon im Bahnbetrieb oder in Personalprozessen eingesetzt wird und welche

Chancen und Risiken daraus entstehen. Wir zeigen, wie Mitbestimmung, DSGVO, BetrVG und die kommende KI-Verordnung dir als Betriebsrat dabei helfen, den Einsatz von KI-Systemen zu prüfen, zu gestalten und faire Regeln zu schaffen – vom intelligenten Fahrplan bis zur automatisierten Leistungsbewertung.

Schwerpunkte

- Technische und rechtliche Grundlagen zu Künstlicher Intelligenz
- Aufbau neuronaler Netze und Einführung in das Prompt Engineering
- Rechtlicher Rahmen von KI im Betrieb: Begriff, KI-Verordnung, EU AI Act, DSGVO, AGG und §§75, 80 ff. BetrVG.
- Einsatzfelder von KI im Arbeitsverhältnis: Personalgewinnung, -entwicklung, -planung (People Analytics), Prozessoptimierung.
- Datenschutz und Diskriminierungsschutz: Anforderungen aus DSGVO und KI-VO, Vermeidung diskriminierender Algorithmen.
- Mitbestimmung und Beteiligungsrechte des Betriebsrats: Einführung und Anwendung von KI, Informations- und Beratungsrechte.
- Praktische Umsetzung und Unterstützung: Anspruch auf Sachverständige sowie Gestaltung von Betriebsvereinbarungen zu KI-Systemen.

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7400.3.1.45	08.11.–12.11.2027
	Wolfsburg
Seminargebühr: 1.707,-€ zzgl. MwSt, zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Grundseminar

DAKI 3a – KI: Verstehen. Anwenden. Bewerten. Teil 1

In diesem Seminar tauchen wir gemeinsam in die Welt der KI ein und lüften die Geheimnisse hinter Algorithmen und neuronalen Netzen, die unsere Entscheidungen beeinflussen, unsere Texte schreiben und zukünftig sogar Züge steuern könnten. Erfahre, wie KI bereits heute bei der Eisenbahn eingesetzt wird und wie du

in der Mitbestimmung die Einführung von KI-Systemen erfolgreich mitgestalten kannst: Von der vorausschauenden Wartung über intelligente Fahrpläne bis hin zur teilautomatisierten Schadenerkennung an Zügen – die Zahl der Themen sind vielfältig.

Schwerpunkte

- Was ist KI? Grundlagen der Künstlichen Intelligenz
- Sprache, die denkt – Das Phänomen der großen Sprachmodelle (Large Language Models)
- Mit Worten programmieren – Einführung ins Prompt Engineering
- Digitales Denken – Aufbau neuronaler Netze
- Der EU AI Act – ein Sturm voller Einschränkungen oder Rückenwind?

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7400.4.1.15	14.04.–16.04.2027
	Wolfsburg
Seminargebühr: 1.220,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



**Für alle Seminare bieten wir
weitere Termine auf Anfrage!**

Telefon: 030 308 75 111

E-Mail: info@eva-akademie.de

Grundseminar

DAKI 3b – KI: Verstehen. Anwenden. Bewerten. Teil 2

Künstliche Intelligenz (KI) im Betrieb – das geht jeden an! In diesem Seminar schauen wir hin, wo KI heute schon über Einstellungen, Beförderungen, Schichtpläne und Leistung entscheidet – und was das für deine Rechte als BR oder JAV bedeutet. Wir decken Risiken wie versteckte Diskriminierung durch Algorithmen auf und

zeigen, wie DSGVO, KI-Verordnung und BetrVG Dich stark machen. Du erfährst, wie du mit Mitbestimmung, Sachverständigen und cleveren Betriebsvereinbarungen KI in deinem Betrieb nicht nur kontrollierst, sondern aktiv zu deinen Bedingungen gestalten kannst.

Schwerpunkte

- KI-Begriff im rechtlichen Kontext der KI-VO und dem BetrVG
- (typische) Einsatzfelder von KI im Arbeitsverhältnis
- Personalgewinnung und -entwicklung
- Personalmanagement/-planung (insb. People Analytics)
- Prozessoptimierung
- Vorgaben aus der DSGVO und der KI-Verordnung bzgl. KI-Anwendungen
- diskriminierender Algorithmus (AGG, § 75 BetrVG)
- Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des BR bei Einführung und Anwendung von KI
- Anspruch auf Sachverständige in KI-Angelegenheiten
- Gestaltung von Betriebsvereinbarungen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7400.5.1.19	10.05.–12.05.2027 Erfurt
Seminargebühr: 1.220,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Grundseminar

Datenschutz kompakt für Betriebsräte

Interessenvertretungen verarbeiten täglich personenbezogene Daten – sei es in Listen von Mitarbeitenden, bei der Bearbeitung von Beschwerden oder in der Beteiligung an Bewerbungsverfahren. Was oft übersehen wird: Gremien gelten in vielen Fällen als eigene datenschutzrechtliche Verantwortliche und tragen damit ähnliche Pflichten wie Unternehmen. Sie müssen für sichere Speicherung sorgen, Zugriffe kontrollieren, Daten nur im er-

forderlichen Umfang verarbeiten und rechtzeitig löschen.

In diesem Seminar geht es um Grundlagen des Datenschutzes, die ein Gremium benötigt, um dieser Verantwortung gerecht zu werden. Wir zeigen praxisnahe Wege auf, wie sich sichere digitale Arbeitsweisen etablieren lassen – von der Auswahl geeigneter Speicherlösungen bis hin zur Verschlüsselung vertraulicher Kommunikation.

Schwerpunkte

- Überblick: Rechtsgrundlagen, Begriffe und Definitionen zum Datenschutz
- Die gesetzliche Interessenvertretung als Verantwortliche im Sinne der DSGVO und des BDSG
- Pflichten im Zusammenhang mit der Verarbeitung von personenbezogenen Daten nach der DSGVO
- Anforderungen bei der Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten der Beschäftigten
- Rechte des Betriebsrats bei der (rechtzeitigen) Mitgestaltung von IT-Systemen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7400.7.WB.1.11	15.03.2027 Online
7400.7.2.24	17.06.–18.06.2027 Erfurt
7400.7.WB.3.41	11.10.2027 Online
Seminargebühr: 850,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

ARBEITS- UND SOZIALSTANDARDS

Verkehrsbetriebe sind einem harten Wettbewerb ausgesetzt. Oft genug zulasten der Arbeitnehmer:innen. Das im Jahr 2016 neu geordnete Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkungen (GWB) stellt mit dem neu eingefügten § 131a einen Meilenstein in dem Bemühen dar, den Wettbewerb im SchienenpersonenNahverkehr (SPNV) sozialer und gerechter zu machen. Doch nicht nur ein Betreiberwechsel bringt Arbeits- und Sozialstandards in Gefahr, sondern insbesondere auch die wachsende Anzahl von Werkverträgen – als Reaktion auf die Regulierung der Zeitarbeit – im Schienenverkehr.



Verkehrsausschreibungen aktiv mitgestalten

Beschäftigungsbedingungen unter Druck: In diesem Seminar setzt du dich mit der aktuellen Ausschreibungspraxis im öffentlichen Personenverkehr auseinander und bewertest deren Auswirkungen kritisch. Du lernst, wie Ausschreibungsverfahren organisiert sind, wer daran beteiligt ist und welche Spielräume das Vergaberecht

bietet. Gemeinsam erarbeitest du, wie Betriebsräte strategisch handeln können, um Einfluss auf faire Ausschreibungsbedingungen zu nehmen. Zudem wird aufgezeigt, wie sich Netzwerke aufbauen lassen und wie Unterstützer:innen sowie Medien wirkungsvoll eingebunden werden können, um Veränderungen zu erreichen.

Schwerpunkte

- Folgen der aktuellen Ausschreibungspraxis für Beschäftigungsbedingungen
- Ablauf und Akteure bei öffentlichen Ausschreibungen verstehen
- Möglichkeiten und Grenzen des Vergaberechts einschätzen
- Strategische Ansatzpunkte für Betriebsräte und Verbündete nutzen
- Zeitpunkt und Wege wirksamer Einflussnahme erkennen
- Netzwerke aufbauen: Unterstützer:innen und Medien einbinden

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7410.1.1.48	29.11.–01.12.2027 Fulda
Seminargebühr: 1.220,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Das neue Hinweisgeberschutzgesetz im Überblick

In diesem Seminar erhältst du einen umfassenden Überblick über das neue Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG) und seine praktischen Auswirkungen im Unternehmen. Du lernst den Zweck des Gesetzes kennen sowie die verschiedenen Meldekanäle und die Rolle hinweisgebender Personen. Im Fokus stehen außerdem Hinweisgeberschutz, Beschuldigtenschutz und die Beweislastumkehr sowie der Umgang mit Verschwiegenheits- und Geheimhaltungspflichten. Ergänzend werden die

Aufgaben und Mitbestimmungsrechte der Arbeitnehmer:innenvertretung nach BetrVG beleuchtet sowie die Zusammenarbeit mit Gewerkschaften und weiteren Akteuren. Weitere Themen sind Datenschutz, mögliche Sanktionen, Falschmeldungen und deren Folgen sowie die Verbindung zwischen Compliance- und Hinweisgebersystemen. Praxisnahe Beispiele runden das Seminar ab und zeigen bewährte betriebliche Vorgehensweisen auf.

Schwerpunkte

- Zweck und rechtliche Grundlagen des Hinweisgeberschutzgesetzes (HinSchG)
- Auswirkungen des Gesetzes auf Unternehmen und betriebliche Praxis
- Meldekanäle und Rolle hinweisgebender Personen im Überblick
- Schutzmechanismen: Hinweisgeberschutz, Beschuldigtenschutz und Beweislastumkehr
- Aufgaben und Mitbestimmung der Arbeitnehmervertretung nach BetrVG
- Datenschutz, Sanktionen, Falschmeldungen und Best-Practice-Beispiele im Betrieb

Termine auf Anfrage.



Leiharbeit und Werkverträge auf dem Prüfstand des BR

Leiharbeit und Werkverträge gehören in vielen Unternehmen zum betrieblichen Alltag und stellen Arbeitnehmer:innenvertretungen vor besondere Herausforderungen. Das Seminar vermittelt praxisnah die rechtlichen Grundlagen, Kontroll- und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats sowie die wesentlichen Unterschiede

zwischen Arbeitnehmer:innenüberlastung und Werkverträgen. Die Teilnehmenden erfahren, wie sie ihre Informations- und Mitbestimmungsrechte wirksam nutzen, die Interessen von Zeitarbeiter:innen vertreten und Risiken unrechtmäßiger Beschäftigungsformen erkennen können.

Schwerpunkte:

- Informations-, Auskunfts- und Kontrollrechte der Arbeitnehmervertretung nach § 80 BetrVG
- Unterschiede zwischen Leiharbeit, Arbeitnehmerüberlassung und Werkverträgen
- Rechtsbeziehungen und rechtliche Besonderheiten von Zeitarbeitsverhältnissen
- Mitbestimmungs- und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei Fremdpersonaleinsatz
- Gleichbehandlung von Zeitarbeiter:innen („Equal Pay“ und „Equal Treatment“)
- Aktuelle Rechtsprechung sowie Folgen unrechtmäßiger Arbeitnehmer:innenüberlastung und Zusammenarbeit von BR, GBR, KBR und Wirtschaftsausschuss (WA)

Termine auf Anfrage.

Betriebsrat als Akteur bei der Lieferkettensorgfaltspflicht

Menschenrechte und Umweltstandards entlang globaler Lieferketten gewinnen zunehmend an Bedeutung. Mit dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) wurden Unternehmen verpflichtet, menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken in ihren Lieferketten zu identifizieren und geeignete Maßnahmen zu ergreifen. Für die betrieblichen Interessen-

vertretungen ergeben sich daraus neue Informations-, Mitwirkungs- und Gestaltungsmöglichkeiten. Das Seminar vermittelt die Grundlagen des LkSG, beleuchtet die Rolle der Arbeitnehmervertretung und zeigt betriebsverfassungsrechtliche Handlungsoptionen für eine wirksame Mitbestimmung in der betrieblichen Praxis auf.

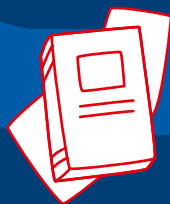
Schwerpunkte

- Anwendungsbereich, Ziele und zentrale Anforderungen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG)
- Die Lieferkette im Fokus: Risiken, Verantwortung und Sorgfaltspflichten von Unternehmen
- Zuständigkeiten und Zusammenarbeit von BR, GBR und KBR
- Informations- und Beteiligungsrechte der Interessenvertretung im Zusammenhang mit dem LkSG
- Mitbestimmung bei Beschwerdeverfahren sowie weitere rechtliche Instrumente
- Sanktionen bei Verstößen, Akteursnetzwerke und praktische Handlungsmöglichkeiten für eine wirksame Mitbestimmung entlang der Lieferkette

Termine auf Anfrage.



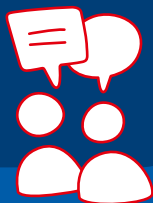
BILDUNG IST UNSER ANGEBOT. UND SOLIDARISCHES PRINZIP.



Als BFW-Mitglied profitierst du gleich mehrfach:

Du erhältst Zugang zu exklusiven Vorsorgeprodukten, kannst kostenfrei an Seminaren und Bildungsreisen teilnehmen und bist Teil einer starken, solidarischen Gemeinschaft. Echte Vorteile, die dich beruflich und privat weiterbringen.

**Kostenfrei
für BFW-
Mitglieder**



MEHR WISSEN.
Kostenfreie Bildung



MEHR SCHUTZ.
Absicherung & Vorsorge



MEHR VORTEILE.
Solidarische Gemeinschaft



Mehr erfahren
www.bfw-evg.de/seminare

A portrait of a middle-aged man with short, dark hair and a light beard, wearing clear-rimmed glasses and a dark blue button-down shirt under a dark jacket. He is smiling and looking towards the camera. The background is blurred with warm, bokeh lights.

„Ein großer Vorteil der EVA Akademie ist für mich der klare Bahnbezug. Die Herausforderungen in den Gremien und in der Schwerbehindertenvertretung ähneln sich stark – genau das macht den Austausch in den Seminaren besonders intensiv und praxisnah.“

*Andreas Gädicke,
Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Kanzlei Gädicke & Schulz Berlin*

ARBEITS-, GESUNDHEITS- UND UMWELTSCHUTZ

Gesundheit ist das Fundament eines erfüllten Lebens. Umso dringlicher ist es, dass betriebliche Interessenvertretungen aktiv darauf hinarbeiten, den Beschäftigten eine gesunde Arbeitsumgebung zu gewährleisten. Denn was passiert, wenn man dauerhaft erkrankt oder die Arbeit selbst zur Belastung wird? Körperliche und – zunehmend – auch psychische Belastungen am Arbeitsplatz sind oft die Ursache. Die fortschreitende Digitalisierung und das mobile Arbeiten bieten zwar zahlreiche Vorteile, bergen jedoch auch erhebliche Risiken. Diese Gefahren müssen von Betriebsräten und Schwerbehindertenvertretungen rechtzeitig erkannt und adressiert werden. Die Verantwortung, die Gesundheit der Beschäftigten zu schützen, ist keine Nebensache, sondern ein zentrales Anliegen. Die Zufriedenheit der Beschäftigten hängt unmittelbar davon ab, dass diese Themen ernst genommen und aktiv angegangen werden. Das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) stellt sicher, dass Betriebsräte die notwendige soziale (erzwingbare) Mitbestimmung haben, um diese wichtige Aufgabe wirkungsvoll zu erfüllen. Die Schwerbehindertenvertretungen sind gemäß des Sozialgesetzbuches IX (SGB IX), insbesondere bei Menschen mit Behinderung zu beteiligen.



Fachforum Arbeitsschutz 2027 – Update Arbeitsschutz

Hier erhalten Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretungen einen kompakten Überblick über die aktuellen Entwicklungen im Arbeits- und Gesundheitsschutz. Das Forum beleuchtet praxisnah neue Regelungen, Rechtsprechung und konkrete Handlungsoptionen für den betrieblichen

Alltag. Themen sind unter anderem die neue DGUV Vorschrift 2, arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zu belastender Schichtarbeit, Gefährdungen bei Tätigkeiten im Freien (Gleisbereich, Bahnsteig, Zug) sowie der Schutz von Beschäftigten vor Übergriffen durch Kunden.

Schwerpunkte

- Überblick über neue Regelungen und rechtliche Entwicklungen im Arbeitsschutz 2027
- DGUV Vorschrift 2 Fachkraft für Arbeitssicherheit und Betriebsärzt:innen – Anforderungen und praktische Umsetzung
- Belastende Schichtarbeit: Erkenntnisse aus Arbeitswissenschaft und Praxis
- Arbeiten im Freien: Gleisbereich, Bahnsteig und Zug
- Schutz vor Übergriffen und Gewalt am Arbeitsplatz
- Mitbestimmungsrechte von Betriebsrat und SBV im Arbeitsschutz
- Durchsetzungsstrategien im Rahmen der Mitbestimmung als Betriebsrat
- Erfahrungsaustausch und Diskussion zu betrieblichen Maßnahmen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7500.1.1.9	01.03.–03.03.2027 Berlin
Seminargebühr: 1.150,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Grundseminar

Mitbestimmung im Arbeits- & Gesundheitsschutz

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz ist ein wichtiges Handlungsfeld betrieblicher Mitbestimmung. In diesem Seminar erhältst du einen fundierten Einstieg in die rechtlichen Grundlagen und die betriebliche Organisation des Arbeitsschutzes fokussiert auf den Eisenbahn- und Busbereich. Du lernst zentrale Vorschriften

kennen und erfährst, welche Aufgaben verschiedene betriebliche Akteur:innen wahrnehmen. Gleichzeitig wird aufgezeigt, welche Rolle Betriebsrat/Personalrat spielen und welche ersten Handlungsmöglichkeiten sich daraus ergeben, um sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen aktiv zu unterstützen.

Schwerpunkte

- Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes in Eisenbahn- und Busunternehmen
- Zentrale Arbeitsschutzvorschriften und gesetzliche Regelungen sowie branchenspezifische Regelungen aus dem Eisenbahn- und Busbereich
- Aufgaben und Pflichten betrieblicher Akteur:innen
- Arbeitsschutzrechtliche Vorschriften und Arbeitsschutzbehörden
- Aufgaben des Arbeitsschutzausschusses
- Organisation des Arbeitsschutzes im Betrieb (§3 ArbSchG)
- Mitbestimmung der örtlichen betrieblichen Interessenvertretung
- Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7500.2.1.21	24.05.–28.05.2027 Berlin
Seminargebühr: 1.305,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Arbeits- & Gesundheitsschutz wirksam steuern

Aufbauend auf dem Grundseminar vertieft dieses Seminar die betriebliche Organisation des Arbeitsschutzes mit verstärktem Fokus auf die Arbeitsbedingungen bei den Eisenbahn- und Busunternehmen. Du setzt dich mit den konkreten Abläufen im Betrieb auseinander und lernst, wie verschiedene Akteur:innen im Arbeitsschutz effektiv zusammenarbeiten. Dabei

stehen insbesondere Mitbestimmungsrechte, Gefährdungsbeurteilungen sowie praktische Instrumente der Arbeitsschutzorganisation im Fokus. Anhand von Praxisbeispielen entwickelst du Ansätze für die Umsetzung im eigenen Betrieb und erarbeitest Strategien, um Mitbestimmung im Arbeitsschutz systematisch und wirksam zu gestalten.

Schwerpunkte:

- Struktur und Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes
- Zusammenarbeit der Akteur:innen nach DGUV Vorschrift 2
- Mitbestimmung des Betriebsrates im Arbeitsschutz u.a. gemäß § 87 BetrVG
- Begehungen, Unterweisungen und Fremdfirmeneinsatz
- Gefährdungsbeurteilung als zentrales Steuerungsinstrument
- Arbeitsmedizinische Vorsorge im betrieblichen Kontext
- Analyse betrieblicher Praxisfälle aus dem Eisenbahn- und Buskontext
- Entwicklung konkreter Lösungsansätze für die Umsetzung im Betrieb

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7500.3.1.15	12.04.–16.04.2027 Berlin
7500.3.2.37	13.09.–17.09.2027 Berlin
Seminargebühr: 1.707,–€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Gefährdungen erkennen und Maßnahmen steuern

In diesem vertiefenden Seminar steht die Gefährdungsbeurteilung als zentrales Instrument des Arbeitsschutzes im Mittelpunkt. Du lernst die rechtlichen Anforderungen sowie aktuelle arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse kennen und erfährst, wie Gefährdungen systematisch ermittelt, bewertet und Maßnahmen

entwickelt werden. Ein besonderer Fokus liegt auf psychischen Belastungen und modernen Arbeitsbedingungen. Anhand praxisnaher Beispiele wird gezeigt, wie Interessenvertretungen die Gefährdungsbeurteilung aktiv mitgestalten und ihre Mitbestimmungsrechte effektiv nutzen können.

Schwerpunkte

- Rechtliche Grundlagen der Gefährdungsbeurteilung inklusive bahn-spezifischer Richtlinien
- Arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse und aktuelle Standards
- Anforderungen an Gefährdungsbeurteilungen nach ArbSchG und DGUV
- Psychische und soziale Belastungsfaktoren im Betrieb
- Verfahren zur Durchführung der Gefährdungsbeurteilung
- Risikobeurteilung und Maßnahmenentwicklung unter Beachtung arbeitswissenschaftlicher Erkenntnisse
- Praxisbeispiele zur Umsetzung im betrieblichen Alltag
- Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsrates im Arbeitsschutz u. a. gemäß § 87 BetrVG

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7500.4.1.10	08.03.–12.03.2027 Wolfsburg
7500.4.2.44	01.11.–05.11.2027 Berlin
Seminargebühr: 1.707,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Arbeitsschutzausschuss und Arbeitsschutz aktiv steuern

Der Arbeitsschutzausschuss (ASA) ist ein zentrales Gremium für die Koordination und Weiterentwicklung des betrieblichen Arbeitsschutzes. In diesem Seminar erhältst du einen Überblick über die rechtlichen Grundlagen und die Aufgaben des ASA. Gemeinsam wird analysiert, wie die Arbeitsschutzorganisation im Betrieb ak-

tuell funktioniert und an welchen Stellen Verbesserungen möglich sind. Du entwickelst konkrete Ansätze, wie der Betriebsrat den ASA aktiv mitgestalten, Abläufe strukturieren und die Zusammenarbeit mit den beteiligten Akteur:innen wirksam organisieren kann.

Schwerpunkte

- Rechtliche Grundlagen des Arbeitsschutzausschusses (ASiG, ArbSchG)
- Aufgaben, Zusammensetzung und Arbeitsweise des ASA
- Analyse der bestehenden Arbeitsschutzorganisation im Betrieb
- Begehungen und Arbeitsunfallanalysen als Instrumente des Arbeitsschutzes
- Zusammenarbeit mit Unfallversicherungsträgern und weiteren Akteur:innen
- Entwicklung von Ansatzpunkten zur Verbesserung des Arbeitsschutzes im Betrieb

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7500.5.1.7	17.02.–19.02.2027 Berlin
7500.5.2.25	23.06.–25.06.2027 Berlin

Seminargebühr: 1.290,-€ zzgl. MwSt.,
zzgl. Tagungspauschalen und
Übernachtungen inkl. Frühstück

Überlastungsanzeige im Arbeitsschutz behandeln

Überlastung am Arbeitsplatz ist ein zunehmendes Thema in vielen Betrieben. Dieses Seminar zeigt, wie Überlastungsanzeigen rechtssicher genutzt werden können und welche Rolle sie im Arbeits- und Gesundheitsschutz spielen. Du erfährst, welche Rechte und Pflichten Arbeitge-

ber und Beschäftigte haben. Gleichzeitig wird aufgezeigt, wie der Betriebsrat über Gefährdungsbeurteilungen und Mitbestimmungsrechte Einfluss auf Arbeitszeitgestaltung und Schutzmaßnahmen nehmen kann.

Schwerpunkte

- Bedeutung und Umgang mit Überlastungsanzeigen im Betrieb
- Rechte und Pflichten von Arbeitgeber und Beschäftigten im Arbeitsschutz
- Gefährdungsbeurteilung mit Schwerpunkt Arbeitszeit
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates bei Arbeitszeit und Gesundheitsschutz
- Umsetzung von Schutzmaßnahmen und Regelungen in einer Betriebsvereinbarung im Kontext der Eisenbahn- und Busunternehmen
- Gefährdungsbeurteilungen nach ArbSchG mit konkreten Maßnahmen zur Minderung der Belastung

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7500.6.1.27	05.07.–09.07.2027
	Rostock
Seminargebühr: 1.707,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



Arbeitsstättenverordnung: Barrierefreie Arbeitsplätze gestalten

Die barrierefreie Gestaltung von Arbeitsplätzen in Eisenbahn- und Busunternehmen ist ein zentraler Baustein für gute und inklusive Arbeitsbedingungen. In diesem Seminar erhältst du einen kompakten Überblick über die Anforderungen der Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV) und deren praktische Umsetzung im Betrieb.

Du lernst, wie Arbeitsstätten barrierefrei gestaltet werden und welche Rolle Interessenvertretungen dabei spielen. Zudem wird aufgezeigt, wie du Zusammenarbeit und Beteiligungsrechte gezielt nutzt, um nachhaltige Verbesserungen für Kolleg:innen mit Behinderung zu erreichen.

Schwerpunkte

- Ziele und Inhalte der Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV)
- Begriff und Anforderungen an eine Arbeitsstätte
- Technische Regeln für Arbeitsstätten (ASR) praxisnah anwenden
- Barrierefreie Gestaltung von Arbeitsplätzen und Sicherheitseinrichtungen
- Unterweisung unter Berücksichtigung behinderter Kolleg:innen
- Zusammenarbeit von SBV, Betriebsrat und Arbeitsschutzausschuss
- Vorgehen von der SBV und Betriebsrat bei arbeitsschutzrechtlichen Fragestellungen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7500.11.2.23	07.06.–11.06.2027 Leipzig
Seminargebühr: 1.605,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

! SAVE THE DATE!

FACHFOREN 2027

DEIN UPDATE FÜR STARKE MITBESTIMMUNG

Bleib auf dem neuesten Stand, um deine Kolleg:innen wirksam zu vertreten. Die Fachforen 2027 liefern dir kompaktes Wissen, Informationen zur aktuellen Rechtsprechung und stärken deine Handlungskompetenz mit direkt umsetzbaren und praxisnahen Lösungen.

FACHFORUM ARBEITSSCHUTZ IN BERLIN 01.03.–03.03.2027

Aktuelle Entwicklungen im Arbeits- und Gesundheitsschutz kompakt auf den Punkt gebracht mit Diskussionen zu konkreten Lösungen für deine Praxis.

Schwerpunkte:

- Neue Regelungen im Arbeitsschutz
- DGUV Vorschrift 2 in der Praxis
- Schichtarbeit & Belastungen
- Arbeiten im Freien
- Schutz vor Übergriffen
- Mitbestimmungsverfahren von BR
- u.v.m.

Mit Impuls der
Bundesanstalt für
Arbeitsschutz und
Arbeitsmedizin

FACHFORUM ARBEITSZEIT IN HANNOVER 29.11.–01.12.2027

Arbeitszeit rechtssicher gestalten und strategisch nutzen – mit Fokus auf aktuelle Rechtsprechung und betriebliche Umsetzung.

Schwerpunkte:

- Aktuelle Rechtsprechung zur Arbeitszeit
- Arbeitszeitkonten sicher gestalten
- Was gilt zu beachten bei Urlaub i. V. m. Arbeitszeit
- Personalplanung, Arbeitszeit und EVG-Tarifverträge
- Annahmeverzug gemäß § 615 BGB in der Praxis
- u. v. m.

Mitbestimmung bei psychischen Gefährdungen

Psychische Belastungen nehmen im Arbeitsalltag spürbar zu. In diesem Seminar erhältst du einen kompakten Überblick über Ursachen, Auswirkungen und rechtliche Anforderungen im Umgang mit psychischen Belastungen. Du lernst, wie Gefährdungsbeurteilungen systematisch

durchgeführt werden und welche Rolle die Mitbestimmung dabei spielt. Ziel ist es, praxisnahe Ansätze zu vermitteln, um Arbeitsbedingungen menschengerecht zu gestalten und psychische Fehlbeanspruchungen nachhaltig zu vermeiden.

Schwerpunkte

- Ursachen psychischer Belastungen (Arbeitsorganisation, Umfeld, soziale Faktoren)
- Abgrenzung von Belastung und Beanspruchung
- Auswirkungen von Digitalisierung und Arbeit 4.0
- Rechtliche Grundlagen (insbesondere Arbeitsschutzgesetz) und bahnspezifischer Richtlinien
- Verfahren zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen
- Arbeitswissenschaftliche und arbeitspsychologische Erkenntnisse
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates (§ 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG)
- Maßnahmen zur menschengerechten Gestaltung der Arbeit

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7500.12.1.17	26.04.–30.04.2027 Hamburg
Seminargebühr: 1.605,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



Mitbestimmung bei ergonomischen IT-Systemen

Technikstress durch unübersichtliche Software und ungeeignete IT-Systeme belastet viele Beschäftigte. In diesem Seminar lernst du, was Software- und Hardwareergonomie konkret bedeutet und wie sie den Arbeitsalltag beeinflusst. Du erhältst einen Überblick über rechtliche

Anforderungen sowie Mitbestimmungsrechte und erfährst, wie Gefährdungsbeurteilungen für IT-Systeme durchgeführt werden. Ziel ist es, dir praxisnahe Ansätze zu vermitteln, um IT-Anwendungen menschengerecht zu gestalten und Belastungen nachhaltig zu reduzieren.

Schwerpunkte

- Grundlagen und Bedeutung von Software- und Hardwareergonomie
- Typische Probleme bei der Nutzung betrieblicher Software
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats (§ 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG)
- Einführung und Gestaltung von Software im bahnspezifischen Konzernkontext (KBR/GBR/BR)
- Rechtliche Anforderungen und DGUV-Regelungen für Bildschirmarbeit
- Gefährdungsbeurteilung von IT-Systemen (technisch und psychisch)
- Gestaltungs- und Umsetzungsmöglichkeiten für den Betriebsrat

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7500.13.1.40	04.10.–07.10.2027 Berlin
Seminargebühr: 1.275,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Grundseminar

Psychische Belastungen: Klarheit im Umgang gewinnen

Psychische Probleme und unsichtbare Erkrankungen stellen Interessenvertretungen vor neue Herausforderungen. In diesem Seminar entwickelst du ein fundiertes Verständnis für typische Krankheitsbilder und lernst, auffälliges Verhalten sicher einzuordnen, insbesondere nach belastenden Situationen (z. B. Bahnsuizid, Übergriffe

durch Reisende). Der Fokus liegt auf der Gesprächsführung in sensiblen Situationen sowie deiner klaren Rollenabgrenzung. Durch praxisnahe Übungen und Fallbeispiele gewinnst du Handlungssicherheit, um Kolleg:innen kompetent zu begleiten und gleichzeitig deine eigene Stabilität zu stärken.

Schwerpunkte

- Psychische Erkrankungen und „unsichtbare“ Behinderungen im Arbeitsalltag
- „Schwierig“ oder „krank“? – Verhalten einordnen ohne zu bewerten
- Gesprächsführung in sensiblen Situationen (inkl. Krisen, Suizidalität)
- Selbstfürsorge und Stärkung der eigenen Resilienz
- Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen (§5 ArbSchG)
- Rolle von Betriebsrat, SBV und JAV im betrieblichen Unterstützungsprozess
- Überblick zu Hilfesystemen, Netzwerken und Anlaufstellen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7500.14.1.16	19.04.–23.04.2027 Frankfurt am Main
7500.14.2.43	25.10.–29.10.2027 Hannover
Seminargebühr: 1.605,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

EVA-WEBSITE

Auf unserer EVA-Website
www.eva-akademie.de findest
du alle wichtigen Neuigkeiten,
Termine und Hinweise schnell
und übersichtlich. Hier kannst
du dich einfach und bequem
zu deinem gewünschten
Seminar anmelden.



Gemeinsam mehr erreichen!

Gewerkschaftlicher Schutz seit 1910.



Unsere Leistungen

Sicherheit im Beruf
Schutz auf allen Arbeitswegen
Unterstützung nach Unfällen
und vieles mehr...

Fairer Beitrag

Der Beitrag beträgt **24 Euro im Jahr**,
das sind 2 Euro pro Monat.

**Jetzt
Mitglied
werden!**



Aufbauseminar

Psychische Belastungen: Kompetent Gespräche führen

Psychische Belastungen gehören für viele Interessenvertretungen zum Alltag: in Gesprächen mit Beschäftigten, bei Konflikten im Team oder im Rahmen des BEM. Dieses Vertiefungsseminar erweitert das Verständnis für psychische Belastungen, stärkt die Gesprächskompetenz und konkretisiert die Handlungssicherheit in herausfordernden Situationen.

Teil 2 baut auf dem Grundseminar „Psychische Belastungen erkennen und ansprechen“ auf. Im Mittelpunkt stehen praxisnahe Gesprächsübungen, aktuelle Erkenntnisse zur Arbeitspsychologie sowie Methoden der Achtsamkeit und Resilienz. Auch der Umgang mit indirekt Betroffenen – Kolleg:innen, die Belastungssituationen miterleben, ohne selbst unmittelbar betroffen zu sein – wird einbezogen.

Schwerpunkte

- Psychische Belastungen im betrieblichen Alltag verstehen und einordnen
- Gewaltfreie Kommunikation in herausfordernden Situationen
- Praxisarbeit mit aktuellen Beispielen aus Medien und Alltag
- Achtsamkeit und Resilienz: Ressourcen aktivieren, Grenzen wahren
- Indirekte Betroffenheit: Belastungen im Umfeld erkennen und ansprechen
- Transfer: Unterstützungsnetzwerke und präventive Ansätze im Betrieb

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7500.15.1.48	29.11.–03.12.2027 Nürnberg
Seminargebühr: 1.605,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Betriebliche Gesundheitsförderung

Gesunde Arbeitsbedingungen sind ein zentraler Erfolgsfaktor für Unternehmen und Beschäftigte. In diesem Seminar lernst du, wie betriebliche Gesundheitsförderung strategisch gestaltet und aktiv mitgestaltet werden kann. Neben fundiertem Wissen zu Stress, Belastungen

und gesundheitsgerechter Arbeitsgestaltung stehen praxisnahe Ansätze im Fokus. Durch konkrete Übungen – unter anderem Yoga – erlebst du direkt, wie Maßnahmen wirken und wie sich diese in den betrieblichen Alltag übertragen lassen.

Schwerpunkte

- Betriebliche Gesundheitsförderung als strategischer Ansatz
- Analyse von Arbeitsbelastungen und Gesundheitsrisiken
- Grundlagen zu Stress, Stressoren und psychischen Belastungen
- Verhaltens- und Verhältnisprävention im Betrieb
- Instrumente wie Gefährdungsbeurteilung und Mitarbeitendenbefragung
- Mitbestimmung im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Rolle der Interessenvertretung als Treiber von Gesundheit
- Praxisübungen (z. B. Yoga) zur Förderung von Gesundheit und Resilienz

Bitte Sport- und Badebekleidung mitbringen!

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7500.16.1.23	07.06.–11.06.2027 Berlin
Seminargebühr: 1.605,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Sexuelle Belästigung: Hinsehen. Handeln. Schützen.

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist kein Kavaliersdelikt, sondern ein schwerwiegender Eingriff in die Würde und Gesundheit von Beschäftigten. Gerade in der Eisenbahn- und Busbranche mit ihren vielfältigen Arbeitsorten, Schichtdiensten und engen Arbeitsbeziehungen sind Betriebsräte und Schwerbehindertenver-

tretungen wichtige Ansprechpersonen für betroffene Kolleg:innen. Das Seminar vermittelt rechtliche Grundlagen, Handlungssicherheit und praxisnahe Lösungsansätze, um sexuelle Belästigung wirksam zu verhindern, Beschwerden professionell zu begleiten und den Schutz der Beschäftigten nachhaltig zu stärken.

Schwerpunkte

- Grundlagen sexueller Belästigung und rechtliche Rahmenbedingungen.
- Folgen für Betroffene, Gesundheit, Arbeitsklima und Betrieb.
- Mitbestimmungsrechte von Betriebsrat und SBV bei Prävention und Intervention.
- Beschwerdeverfahren, Ansprüche Betroffener und rechtssicheres Fallmanagement.
- Betriebsvereinbarungen, Schutzmaßnahmen und arbeitsrechtliche Konsequenzen.

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7500.17.1.39	27.09.–29.09.2027
	Berlin
Seminargebühr: 1.220,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



**Für alle Seminare bieten wir
weitere Termine auf Anfrage!**

Telefon: 030 308 75 111

E-Mail: info@eva-akademie.de

A portrait of a man with a light beard and short hair, wearing a dark suit jacket over a light blue button-down shirt. He is gesturing with his right hand, palm up. The background is a light blue geometric pattern.

„Unsere Angebote dienen dazu, den Herausforderungen des technologischen Wandels und einhergehenden Umstrukturierungsphasen bei Bus und Bahn professionell zu begegnen.“

Andreas Neuhoff



*„Bei Weiterbildungen stellt
EVA immer die 1. Wahl dar,
denn sie ist am Geschehen,
an den Mitarbeitern,
und eine gute Vernetzung
ist auch immer gegeben.“*

*Carsten Weiß,
DB JobService GmbH,
Wahlbetrieb Mitte,
Schwerbehindertenvertrauensperson*

BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGS- MANAGEMENT

Psychische Belastungen, steigender Druck und lange Ausfallzeiten prägen deinen Arbeitsalltag. Genau hier setzt das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) an: Es hilft dir, Kolleg:innen gezielt zu unterstützen und ihre Beschäftigungsfähigkeit nachhaltig zu sichern. In unseren Schulungen lernst du, den BEM-Prozess sicher zu begleiten, passende Lösungen zu entwickeln und Interessen wirksam zu vertreten – kompetent und auf Augenhöhe. Besonderes Augenmerk liegt auf den DB-Spezifika wie dem BEM-Integration: ein anspruchsvolles Verfahren, das du sorgfältig kennen und aktiv mitgestalten musst, damit der Mensch im Mittelpunkt bleibt.



Grundseminar

BEM: Rechte kennen und sicher anwenden

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist ein zentrales Instrument zur Förderung der Gesundheit und Wiedereingliederung von Beschäftigten nach längerer Krankheit. In diesem Grundseminar erfährst du, warum BEM nicht nur gesetzlich vorgeschrieben, sondern auch entscheidend für die langfristige Erhaltung der Arbeitsfähigkeit ist. Für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretungen gehört

fundierte Wissen über das BEM zum unverzichtbaren Handwerkszeug, um die Interessen und Gesundheit der Beschäftigten wirksam zu schützen. Du lernst die rechtlichen Grundlagen, den Ablauf eines BEM-Verfahrens und die Rolle der Mitbestimmung kennen. Ziel ist es, dir das notwendige Wissen und die Fähigkeiten zu vermitteln, um das BEM im Betrieb umzusetzen.

Schwerpunkte

- Gesetzliche Grundlagen gemäß § 167(2) SGB IX – BEM – Prävention
- Tarifvertragliche Grundlagen gemäß EVG-Demografie Tarifvertrag und Berücksichtigung der DB Konzernrichtlinie – BEM – Integration
- Ziele des Betrieblichen Eingliederungsmanagement
- Beteiligungsrechte von Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung
- Zusammensetzung und Aufgaben des Teams für das betriebliche Eingliederungsmanagement
- Ablauf des betrieblichen Eingliederungsmanagements und Datenschutz
- Hinweise zu Regelungsstatbeständen in einer Betriebsvereinbarung zum Thema BEM

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7500.7.1.8	24.02.–26.02.2027 Hamburg
7500.7.WB.2.9	03.03.–04.03.2027 Online
7500.7.3.17	26.04.–28.04.2027 Nürnberg
7500.7.4.23	07.06.–09.06.2027 Köln
7500.7.5.38	22.09.–24.09.2027 Hannover
7500.7.WB.6.46	15.11.–16.11.2027 Online
7500.7.7.47	22.11.–24.11.2027 Mainz
7500.7.8.49	06.12.–08.12.2027 Bonn
Seminargebühr: 944,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

BEM: Beschäftigte wirksam begleiten

In diesem Seminar vertiefst du dein Wissen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) und stärkst deine Handlungssicherheit in der praktischen Umsetzung. Du lernst, wie du Beschäftigte im gesamten BEM-Prozess professionell begleitest – von der Vorbereitung über

die Gesprächsführung bis zur nachhaltigen Maßnahmenumsetzung. Ein besonderer Fokus liegt auf der strukturierten Zusammenarbeit mit Betriebsärzt:innen und Reha-Trägern. Ziel ist es, BEM-Verfahren wirksam, rechtskonform und im Sinne der Beschäftigten aktiv mitzugestalten.

Schwerpunkte

- Ablauf und Struktur des BEM-Verfahrens im Betrieb
- Kommunikation vor, während und nach dem BEM
- Klärung der Arbeitsfähigkeit (u. a. durch Gefährdungsbeurteilung)
- Einbindung des Betriebsarztes als unterstützende Instanz
- Maßnahmenentwicklung gemeinsam mit allen Beteiligten
- Leistungen und Einbindung der Reha-Träger im BEM-Prozess
- Örtliche Gestaltung des BEM-Verfahrens in Betrieben von Eisenbahn- und Busunternehmen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7500.8.1.14	05.04.–08.04.2027 Nürnberg
7500.8.2.35	30.08.–02.09.2027 Ulm
7500.8.3.47	22.11.–25.11.2027 Berlin
Seminargebühr: 1.275,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



**Für alle Seminare bieten wir
weitere Termine auf Anfrage!**

Telefon: 030 308 75 111

E-Mail: info@eva-akademie.de

Aufbauseminar

BEM: Verfahren analysieren und verbessern

Dieses Seminar richtet sich an erfahrene Interessenvertreter:innen, die ihre Kenntnisse im Betrieblichen Eingliederungsmanagement gezielt weiterentwickeln möchten. Im Fokus stehen aktuelle Herausforderungen aus der betrieblichen Praxis sowie die Optimierung bestehender BEM-Prozesse. Du reflektierst eigene

Erfahrungen, analysierst konkrete Problemstellungen und entwickelst praxisnahe Lösungsansätze. Gleichzeitig werden rechtliche Neuerungen sowie die strategische Weiterentwicklung des BEM-Verfahrens behandelt, um die Interessen der Beschäftigten nachhaltig und wirksam zu vertreten.

Schwerpunkte

- Analyse und Weiterentwicklung bestehender BEM-Prozesse
- Aktuelle rechtliche Entwicklungen und Fragestellungen
- Erfahrungsaustausch zu Herausforderungen aus der Praxis
- Einbindung und Nutzung von Reha-Trägern im Verfahren
- Gestaltung und Optimierung von Klärungsprozessen
- Besonderheiten digitaler BEM-Verfahren und Initiativrechte des Betriebsrates

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7500.9.1.15	12.04.–14.04.2027 Hannover
7500.9.2.42	18.10.–20.10.2027 Frankfurt am Main
Seminargebühr: 1.220,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

BEM kompakt: Einstieg und Praxis

Dieses Kompaktseminar vermittelt dir einen intensiven und praxisnahen Einstieg in das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM). Du erhältst einen komprimierten Überblick über die rechtlichen Grundlagen sowie zentrale Abläufe und Instrumente. Ein besonderer Fokus

liegt auf den Unterschieden zwischen BEM-Prävention und BEM-Integration im DB-Konzern sowie auf der konkreten Umsetzung des BEM-Gesprächs. Ziel ist es, dir eine fundierte Orientierung und sofort anwendbare Handlungssicherheit für die Praxis zu geben.

Schwerpunkte

- Rechtliche Grundlagen und Ziele des BEM-Verfahrens
- Überblick über Ablauf und Struktur des BEM im Betrieb
- Unterschiede zwischen BEM-Prävention und BEM-Integration (DB-Kontext)
- Rollen und Aufgaben von Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung und weiteren Beteiligten
- Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von BEM-Gesprächen
- Entwicklung erster Maßnahmen und praxisnahe Umsetzung im Betrieb

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7500.10.1.22	31.05.–04.06.2027 Nürnberg
7500.10.2.36	06.09.–10.09.2027 Eisenach
Seminargebühr: 1.605,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



„Unsere Schulungen vermitteln nicht nur Gesetze; wir legen ebenso Wert auf ein Verständnis für gewerkschaftliche Politik, Tarifverträge und soziale Gerechtigkeit.“

Julia Gurr



DIE JUGEND- UND AUSZUBILDENDEN- VERTRETUNG (JAV)

Als Mitglied der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) setzt du dich für die Interessen junger Beschäftigten und Auszubildenden im Betrieb ein. Gemeinsam mit Betriebsrat und Gewerkschaft arbeitest du daran, die Ausbildungsqualität zu verbessern und faire Bedingungen durchzusetzen – etwa bei Arbeitszeiten, Urlaub, Ausbildungsvergütung und der Übernahme nach der Ausbildung. Die JAV berät Auszubildende, dual Studierende und jugendliche Beschäftigte bei Fragen rund um Arbeit und Ausbildung und unterstützt sie bei Problemen im Betrieb. Gleichzeitig achtet sie darauf, dass Gesetze, Tarifverträge und Vereinbarungen eingehalten werden. Damit ist die JAV eine wichtige Anlaufstelle, die Anliegen junger Beschäftigten aufgreift und ihre Interessen im Betrieb vertritt.



Grundseminar

Einstieg in die Grundlagen der JAV-Arbeit

In diesem Grundseminar erhältst du das notwendige Handwerkszeug für einen erfolgreichen Einstieg in die Arbeit der JAV. Du lernst deine Rolle im Betrieb kennen und erfährst, welche Aufgaben und Rechte die JAV hat. Wir zeigen dir, auf welchen gesetzlichen und tariflichen Grundlagen du

dich in deiner Arbeit stützen kannst und wie die Zusammenarbeit mit Betriebsrat und Gewerkschaft funktioniert. Außerdem geht es um die praktische JAV-Arbeit im Alltag: von der Vorbereitung von Sitzungen bis zur Beratung von Nachwuchskräften und jungen Beschäftigten.

Schwerpunkte

- Rolle und Aufgaben der JAV im Betrieb
- Das Betriebsverfassungsgesetz als Grundlage der JAV-Arbeit
- Zusammenarbeit von JAV, Betriebsrat und Gewerkschaft
- Wichtige Gesetze und tarifliche Regelungen für junge Beschäftigte
- Vorbereitung und Durchführung von JAV-Sitzungen und Sprechstunden
- Überblick über Beteiligungsformen und die Jugend- und Auszubildendenversammlung

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7600.1.1.4	25.01.–29.01.2027 Nürnberg
7600.1.2.7	15.02.–19.02.2027 Köln
7600.1.3.9	01.03.–05.03.2027 Berlin
7600.1.8.17	26.04.–30.04.2027 Leipzig
7600.1.9.19	10.05.–14.05.2027 Frankfurt am Main
7600.1.10.30	26.07.–30.07.2027 Berlin
Seminargebühr: 1.395,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Mitbestimmung der JAV in sozialen Angelegenheiten

In diesem Aufbauseminar vertiefst du deine Kenntnisse über die Mitbestimmung der JAV in sozialen Angelegenheiten. Du lernst, wie du Ausbildungsbedingungen aktiv mitgestalten und die Interessen junger Beschäftigten im Betrieb vertreten kannst. Dabei stehen praktische Fragen wie Arbeitszeit, Urlaub und Vergütung ebenso im Mittelpunkt wie die Bedeutung

von betrieblicher Ordnung, Arbeits- und Gesundheitsschutz. Außerdem erfährst du, wie die JAV auf demografische Veränderungen im Unternehmen reagieren kann und welche Rolle die Jugend- und Auszubildendenversammlung dabei spielt. So wirst du fit für die aktive Mitgestaltung im Betrieb.

Schwerpunkte

- Mitbestimmung der JAV in sozialen Angelegenheiten
- Ausbildungsvertrag, zeitliche und sachliche Gliederung der Ausbildung
- Probezeit, Arbeitszeit und Urlaub
- Ausbildungsvergütung und betriebliche Lohngestaltung
- Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz im Betrieb
- Die Jugend- und Auszubildendenversammlung (JA-Versammlung)

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7600.2.2.11	15.03.–19.03.2027 Berlin
7600.2.6.42	18.10.–22.10.2027 Hamburg
Seminargebühr: 1.450,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Die JAV bei personellen Einzelmaßnahmen

In diesem Aufbauseminar erhältst du einen praxisnahen Überblick über das Arbeitsrecht und die Rolle der JAV bei personellen Einzelmaßnahmen. Du lernst, welche Rechte und Pflichten Auszubildende und Beschäftigte haben und wie Arbeits- und Ausbildungsverhältnisse rechtlich gestaltet werden. Außerdem behandeln wir aktuelle Entwicklungen

im Arbeitsrecht, den Ablauf von Einstellung und Übernahme nach der Ausbildung sowie die Rolle der JAV bei Personalplanung und Personalentwicklung. So bist du bestens vorbereitet, um in personellen Angelegenheiten kompetent mitzuwirken und die Interessen junger Beschäftigten zu vertreten.

Schwerpunkte

- Arbeitsrecht im Überblick
- Rechtsquellen und Grundbegriffe
- Arbeits- und Ausbildungsverhältnis, Begründung und Gestaltung
- Rechte und Pflichten von Auszubildenden, Beschäftigten und Arbeitgebern
- Rolle der JAV in personellen Angelegenheiten
- Personalplanung, Personalentwicklung und Übernahmeprozesse

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7600.3.1.10	08.03.–12.03.2027 Hamburg
7600.3.2.22	31.05.–04.06.2027 Schwerin
7600.3.3.23	07.06.–11.06.2027 Berlin
7600.3.4.49	06.12.–10.12.2027 Erfurt
Seminargebühr: 1.450,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

JAV aktiv leiten: Vorsitz und Stellvertretung

In diesem speziellen Aufbauseminar erfährst du, wie du als Vorsitzende:r der JAV erfolgreich agierst. Du lernst, Aufgaben und Verantwortlichkeiten zu koordinieren, Sitzungen zu organisieren und strategisch zu planen. Dabei stehen sowohl die Moderation vom Team, als auch die Delegation von Aufgaben im Fokus.

Zusätzlich bekommst du wertvolle Tipps für Zeit- und Selbstmanagement sowie für den Aufbau von Netzwerken mit anderen JAVs. So bist du bestens vorbereitet, deine Rolle kompetent auszufüllen und die Interessen junger Beschäftigten wirkungsvoll zu vertreten.

Schwerpunkte

- Aufgaben, Rechte und Pflichten in der Rolle als Vorsitzende:r
- Organisation und Moderation von Sitzungen der JAV
- Strategische Planung und Entwicklung der JAV-Arbeit
- Koordination der JAV-Arbeit
- Delegation von Aufgaben und Verantwortlichkeiten im Team
- Zeit- und Selbstmanagement

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7600.6.1.9	01.02.–03.02.2027 Wolfsburg
Seminargebühr: 1.220,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



Grundseminar

JAV intensiv: Kommunikation und Verhandlung

In diesem Seminar lernst du, wie du sicher und überzeugend auftrittst. Sei es in Reden, Diskussionen oder Verhandlungen. Du erhältst praxisnahe Techniken, um deine Argumente klar zu strukturieren, wirksam zu präsentieren und geschickt auf Konflikte oder schwierige Gesprächssituationen zu reagieren. Außerdem erfährst du, wie du Verhandlungen gezielt

vorbereitest und durchführst, welche psychologischen Tricks dabei eine Rolle spielen und wie du dich gegen manipulative Rhetorik schützt. So baust du deine rhetorische Kompetenz gezielt aus und kannst die Interessen der Jugend- und Auszubildendenvertretung souverän vertreten.

Schwerpunkte

- Rhetorische Grundlagen
- Argumentationsstrategien
- Strukturen für Reden, Ansprachen, kleine Beiträge
- Geschickt in Konflikt und Diskussion
- Verhandlungen vorbereiten und durchführen
- Verhandlungspsychologie

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7600.7.1.29	19.07.–23.07.2027 Berlin
7600.7.2.50	13.12.–17.12.2027 Leipzig
Seminargebühr: 1.540,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



**Für alle Seminare bieten wir
weitere Termine auf Anfrage!**

Telefon: 030 308 75 111

E-Mail: info@eva-akademie.de

Aufbauseminar

JAV intensiv: Präsentieren und moderieren

In diesem Seminar lernst du, wie du Präsentationen und Moderationen für die JAV sicher und wirkungsvoll gestaltest. Du erfährst, wie du Körpersprache, Stimme und Gestik gezielt einsetzt, Inhalte klar strukturierst und auf Argumente, Fragen oder Gegenargumente souverän reagierst. Außerdem zeigen wir dir, wie du Sitzun-

gen lebendiger und interaktiver gestaltest, schwierige Situationen meisterst und den Moderationskreislauf praktisch anwendest. Mit diesen Techniken kannst du sowohl kleine Impulse als auch größere Veranstaltungen überzeugend leiten und die Beteiligung der Teilnehmenden fördern.

Schwerpunkte

- Einsatz von Körpersprache, Stimme und Gestik
- Strukturen für Vorträge, Impulse, Pitches und Moderationen
- Umgang mit Argumenten, Fragen und Gegenargumenten
- Moderation von Sitzungen: Grundlagen
- Moderationskreislauf praktisch durchgehen
- Sitzungen lebendiger und interaktiver gestalten

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7600.9.1.23	07.06.–11.06.2027 Leipzig
7600.9.2.46	15.11.–19.11.2027 Potsdam
Seminargebühr: 1.540,–€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

JAV kompakt: Aufgefrischt in die neue Amtszeit

Dieses Seminar richtet sich an wiedergewählte Jugend- und Auszubildendenvertreter:innen, die ihr Wissen auffrischen und praxisnah vertiefen möchten. Wir wiederholen zentrale rechtliche Grundlagen, neue Entwicklungen im Betriebsverfassungsgesetz und wichtige tarifliche Regelungen. Außerdem erhältst du einen Überblick über aktuelle Betriebsvereinbarungen, die neue Konzernstruktur der DB sowie die Strukturen der Interessenvertretungen. Praxisnahe Übungen und Verhandlungstrainings helfen dir, deine Kompetenzen zu festigen und in realen Situationen souverän zu agieren. So bist du bestens vorbereitet, um deine Rolle als erfahrene:r JAV-Mitglied wirksam auszufüllen und die Interessen der Nachwuchskräfte erfolgreich zu vertreten.

Schwerpunkte

- Rechtliche Grundlagen und Neuerungen im BetrVG
- Tarifverträge und Regelungen für Nachwuchskräfte
- Betriebsvereinbarungen, Gesamt- und Konzernbetriebsvereinbarungen
- Neue Konzernstruktur der DB
- Strukturen der Interessenvertretungen bei der DB
- Praktische Übungen und Verhandlungstraining

Termine auf Anfrage.

JAV und BR: Gemeinsam erfolgreich handeln

Eine gute Zusammenarbeit zwischen JAV und BR ist entscheidend, um die Interessen junger Beschäftigten wirkungsvoll zu vertreten. In diesem Seminar geht es darum, wie beide Gremien ihre Zusammenarbeit im Betrieb erfolgreich gestalten können. Du lernst verschiedene Formen der Kooperation kennen, reflektierst mögliche Konfliktfelder und entwickelst Ideen für eine konstruktive Zusammenarbeit. Praxisnahe Beispiele zeigen, wie gemeinsame Themen wie Ausbildung, Übernahme, tarifliche Regelungen oder die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gemeinsam angegangen werden können. Ziel ist es, die Zusammenarbeit zu stärken und eine positive Betriebskultur aktiv mitzugestalten.

Schwerpunkte

- Formen der Zusammenarbeit zwischen JAV und Betriebsrat
- Was beide Gremien voneinander lernen können
- Typische Problemfelder in der Zusammenarbeit
- Gemeinsame Themen: Ausbildung und Übernahme von Azubis
- Tarifliche Fragen und Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Zusammenarbeit für eine gute Betriebskultur und ein gutes Betriebsklima

Termine auf Anfrage.

! SAVE THE DATE!

JAV-KONFERENZ 2027



Im Herbst 2027 es ist wieder soweit: Unsere JAV-Konferenz geht in die nächste Runde! Hol deinen Kalender raus und trag dir den Termin direkt ein:

20.–22. Oktober 2027

Dich erwarten wieder aktuelle Themen, praxisnahe Impulse für deine Arbeit in der Jugend- und Auszubildendenvertretung und viele Möglichkeiten, mit anderen Jugendvertreter:innen in den Austausch zu kommen und sich zu vernetzen.

Sei auch 2027 wieder dabei! Wir freuen uns auf dich!



„Mir ist entscheidend, dass Inhalte fundiert und praxisnah vermittelt werden. Die Referent:innen gestalten die Themen lebendig und verständlich, sodass keine Langeweile aufkommt. Die Veranstaltungen sind durchweg spannend und machen große Freude – auch das Gesamtpaket aus Location, Organisation und Lernatmosphäre überzeugt.“

*Jennifer Kempf,
DB Zeitarbeit GmbH,
stellv. Schwerbehinderten-
vertrauensperson*

KOMMUNIKATION, VERHANDLUNG UND ARBEITSMETHODEN

Die Arbeit als Betriebsrat, Schwerbehindertenvertrauensperson, Jugend- und Auszubildendenvertretung oder Personalrat erfordert mehr als nur stille Entscheidungen. Du musst die Anliegen deiner Kolleg:innen kennen und klar kommunizieren, um ihre Interessen wirkungsvoll zu vertreten. Unsere Seminare bieten dir das Knowhow und die Werkzeuge, um Gespräche erfolgreich zu führen, in Verhandlungen deine Ziele zu erreichen und dein Gremium zu einem starken, einheitlichen Sprachrohr zu formen. Stärk deine Position und mach deine Arbeit sichtbar und effektiv – für eine erfolgreiche Interessenvertretung auf Augenhöhe.



Grundseminar

Microsoft Office 365 – Anwendungen & Einsatzmöglichkeiten

Dieses Seminar vertieft dein bereits vorhandenes Wissen im Umgang mit MS Office 365 und erweitert deine Kenntnisse, um eine effizientere Nutzung im Gremium zu ermöglichen. Dabei wird unter anderem die Funktion von MS To Do

erklärt. Das Seminar nutzt deine Erfahrungen im Gremium bei der Anwendung von MS Office 365 und unterstützt dich dabei, neue Einsatzmöglichkeiten zu integrieren, um eure Arbeit optimal zu gestalten.

Schwerpunkte

- MS Office 365 – Aufbau und Funktionsweise zu den wichtigsten Anwendungen und Tools
- MS Teams – Die Möglichkeiten von MS Teams kennen und nutzbringend in die Organisation der Betriebsrats-/Personalratsarbeit integrieren
- MS Word – Anfertigung von Standardschreiben, Serienbriefen und Formularen sowie Dokumentvorlagen zur Unterstützung der Betriebsrats-/Personalratsarbeit
- MS Excel – Überblick zu den Themen: Kopieren und Verschieben von Daten – Formeln und Funktionen, Sortieren von Datensätzen – Praxisbezogene Beispiele von Excel für den Betriebsrat/Personalrat wie Formulare, Listen, Überstundentabellen, Diagramme und Grafiken mit Excel
- MS PowerPoint – Einstieg in die professionelle und einfache Erstellung von Präsentationen
- MS Outlook – Überblick zur Terminverwaltung und -planung – Kontakt- und Adressbücher – Verteilerlisten des Betriebsrats/Personalrats

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7700.1.1.19	10.05.–14.05.2027 Frankfurt am Main
Seminargebühr: 1.540,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

Microsoft Office 365 – Organisation, Struktur & Praxiseinsatz

Dieses Seminar vermittelt Interessenvertretungen erweiterte Kenntnisse zur effektiven Nutzung von MS Office 365 im Gremium. Im Fokus stehen MS Teams für Zusammenarbeit und Kommunikation, strukturierte Dokumentenablagen sowie transparente Aufgabenorganisation mit MS To Do und Planner. Ergänzend lernen

die Teilnehmenden den zielgerichteten Einsatz von MS PowerPoint für Präsentationen, erhalten praxisnahe Tipps zu Excel, Outlook und MS PowerPoint und erproben die Möglichkeiten von MS Forms für Beteiligung und Datenerhebung im betrieblichen Kontext.

Schwerpunkte

- Erweiterte Funktionen zur optimalen Nutzung von MS Office 365 im betrieblichen Kontext
- Vertiefung der Möglichkeiten von MS Teams für die Organisation, Kommunikation und Zusammenarbeit in der betrieblichen Interessenvertretung, um effiziente Arbeitsprozesse zu gestalten
- Hinweise zu effizienteren und einfacheren Dokumentenablagenstrukturen
- MS To Do/MS Planner als Tool für die transparente Organisation von Aufgaben im Gremium
- Einsatz von MS PowerPoint als effektives Instrument für die Kommunikation und Präsentation von betrieblichen Belangen.
- Tipps und Tricks bei Nutzung von MS Excel, MS PowerPoint und MS Outlook
- Möglichkeiten von MS Forms erlernen und ausprobieren

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7700.2.1.35	01.09.–03.09.2027 Hamburg
Seminargebühr: 1.290,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Grundseminar

Zeitmanagement im BR: Effizient und wirksam handeln

Hoher Zeitdruck sowie eine Fülle unterschiedlicher Aufgaben mit einem randvollen Terminkalender sind für viele Betriebsräte und Schwerbehindertenvertrauenspersonen an der Tagesordnung. Ein zufriedenstellendes Berufs- und Privatleben setzt neben dem richtigen Umgang mit sich selbst und seinen eigenen Reserven auch ein Nachdenken über

Werte und Ziele voraus. Vor diesem Hintergrund vermittelt das Seminar wichtige Techniken des Zeit- und Selbstmanagements. Das Ziel dieser Techniken ist es mehr Balance und Souveränität im Umgang mit der eigenen Zeit zu gewinnen. Wir werden unterschiedliche Methoden der Ziel- und Prioritätensetzung in der Arbeitsorganisation kennenlernen.

Schwerpunkte

- Eigene Ziele und Erwartungen beim Zeit- und Selbstmanagement
- Ist-Analyse des persönlichen Zeitmanagements
- Umgang mit Mehrfachbelastungen und Zeitfressern
- Methoden und Techniken zur Prioritätensetzung
- Sein Leben in Balance halten

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7700.3.WB.1.5	01.02.–02.02.2027
	Online
7700.3.2.37	13.09.–15.09.2027
	Fulda
Seminargebühr: 1.290,–€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



**Für alle Seminare bieten wir
weitere Termine auf Anfrage!**

Telefon: 030 308 75 111

E-Mail: info@eva-akademie.de

Grundseminar

Betriebsversammlungen lebendig und effektiv gestalten

Viermal im Jahr findet sie statt – die Betriebsversammlung. Immer öfter haben die Gremien mit einer sinkenden Anzahl an Teilnehmenden zu kämpfen. Aber das muss nicht sein! Wenn eine Betriebsversammlung nicht nur FÜR die Kolleg:innen, sondern MIT ihnen lebendig gestaltet wird, dann steigt das Interesse der Kolleg:innen an der Teilnahme auch

wieder. Wir wollen dir mit diesem Seminar Tipps, Tricks und Handlungsmöglichkeiten aufzeigen, mit denen du als Betriebsrat genau dies schaffst – lebendige, spannende Betriebsversammlungen mit aktiver Einbindung deiner Kolleg:innen. Dies stärkt auch den Rückhalt des Betriebsrates und das Zusammengehörigkeitsgefühl.

Schwerpunkte

- Rechtliche Grundlagen der Betriebsversammlung
- Neue Ideen zur Gestaltung von Betriebsversammlungen
- Aktive Einbindung der Kollegen:innen
- Digitale und analoge Tools zum Mitmachen
- Transfer in die Praxis

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7700.4.1.10	10.03.–12.03.2027
	Erfurt
7700.4.2.43	25.10.–27.10.2027
	Leipzig
Seminargebühr: 1.290,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



Grundseminar

KI-gestützte Öffentlichkeitsarbeit für Interessenvertretungen

Künstliche Intelligenz bietet dem Betriebsrat neue Möglichkeiten, seine Öffentlichkeitsarbeit effizient, zielgerichtet und zeitgemäß zu gestalten. In diesem praxisorientierten Seminar lernst du, wie du KI-Tools verantwortungsvoll einsetzt,

um Inhalte zu entwickeln, Botschaften zu schärfen und unterschiedliche Zielgruppen wirksam zu erreichen. Der Fokus liegt auf konkreter Anwendung, strategischer Einordnung und realistischer Umsetzung im Betriebsratsalltag.

Schwerpunkte

- Grundlagen der Künstlichen Intelligenz und deren Bedeutung für die Öffentlichkeitsarbeit
- Aufgaben und Ziele der Öffentlichkeitsarbeit des Betriebsrats
- Strategische Entwicklung klarer Botschaften und Zielgruppenansprache
- Übertrag in die tägliche Betriebsratsarbeit
- Einsatz von KI-Tools zur:
 - Textgenerierung und Übersetzung
 - Erstellung von Präsentationen
 - Gestaltung von Flyern und Postern
 - Unterstützung bei Social Media, Aushängen und Einladungen
- Praktische Übungen zur Inhaltserstellung mit KI
- Chancen, Grenzen, Risiken und ethische Fragestellungen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7700.5.1.14	07.04.–09.04.2027 Fulda
Seminargebühr: 1.290,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



Ob Unfall-, Dienst-
und Berufshaftpflicht-
versicherung,
BFW Rechtsschutz
Multi-Pakete uvm.



Mehr Vorteile für Mitglieder

Als EVG-Mitglied profitiert Ihr von exklusiven Mehrleistungen und Sonderkonditionen bei der DEVK.

Meldet Euch bei uns:
evg@devk.de

Gesagt. Getan. Geholfen.

DEVK

Grundseminar

Erfolgreich verhandeln –

Strategische Verhandlungsführung

Dieses Seminar stärkt Interessenvertretungen in der professionellen Vorbereitung und Durchführung von Verhandlungen. Die Teilnehmenden lernen, Ziele klar zu definieren, Interessen zu analysieren und eine passende Verhandlungsstrategie inklusive Rollenverteilung zu entwickeln. In der Praxis stehen zielorientierte Gesprächsführung, aktives Zuhören, über-

zeugendes Argumentieren und der Einsatz wirkungsvoller Verhandlungstechniken im Fokus. Zudem werden Strategien für den souveränen Umgang mit Konflikten, unfairen Taktiken und Drucksituationen vermittelt, um auch in schwierigen Gesprächen handlungsfähig und lösungsorientiert zu bleiben.

Schwerpunkte

- Strategische Vorbereitung:
 - Zieldefinition und Gesprächsstrategie entwickeln
 - Interessenlagen analysieren und Motive erkennen
 - Rollenverteilung im Verhandlungsteam
- Verhandlungspraxis und Gesprächsführung:
 - Aktives Zuhören, gezieltes Fragen, schlüssiges Argumentieren
 - Argumentations- und Verhandlungstechniken wirkungsvoll einsetzen
- Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen:
 - Konflikt dynamiken erkennen und souverän begegnen
 - Kommunikation auf der Sach- und Beziehungsebene steuern
 - Unfaire Taktiken und persönliche Angriffe abwehren
 - Gelassen bleiben in Stress- und Drucksituationen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7700.6.1.14	06.04.–09.04.2027 Berlin
7700.6.WB.2.20	19.05.–21.05.2027 Online
7700.6.3.42	18.10.–21.10.2027 Berlin

Seminargebühr: 1.605,- € zzgl. MwSt.,
zzgl. Tagungspauschalen und
Übernachtungen inkl. Frühstück

Grundseminar Konfliktmanagement – Interessenvertretung als Konfliktberater:in

Dieses Seminar qualifiziert Betriebsräte für den professionellen Umgang mit Konflikten im Betrieb. Es vermittelt Grundlagen zu Ursachen, Dynamiken und Analyse von Konflikten sowie zur eigenen Rolle als Konfliktberater:in. Die Teilnehmenden reflektieren ihr Verhalten, lernen wirksame Gesprächs- und Beratungstechniken kennen und üben Interventionen

zur Konfliktlösung und Konsensfindung. Themen wie Emotionen, Stresssituationen und schwierige Gesprächsverläufe werden praxisnah behandelt. Zudem werden rechtliche Rahmenbedingungen und Möglichkeiten der Konfliktprävention sowie strukturierte Verfahren von der Anliegenklärung bis zur nachhaltigen Lösung vermittelt.

Schwerpunkte

- Konfliktursachen, -formen und -dynamiken verstehen
- Konflikte analysieren und diagnostizieren
- Eigene Haltung und Verhaltensmuster in Konflikten reflektieren
- Rolle als betrieblicher Konfliktberater klären
- Gesprächs- und Beratungstechniken gezielt einsetzen
- Interventionen zur Konfliktlösung und Konsensfindung anwenden
- Umgang mit Emotionen sowie Stress- und schwierigen Situationen
- Rechtliche Rahmenbedingungen und Konfliktprävention im Betrieb berücksichtigen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7700.7.1.38	20.09.–24.09.2027
	Berlin
Seminargebühr: 1.707,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Grundseminar

Gesprächsführung als Schlüsselkompetenz

Dieses Seminar stärkt die Kommunikationskompetenz von Betriebsräten, JAV und SBV in unterschiedlichen Gesprächssituationen wie Sitzungen, Verhandlungen und Beratungen. Die Teilnehmenden lernen Grundlagen guter Gesprächsführung, aktives Zuhören und den konstruktiven Umgang mit Störungen, Provokationen

und unsachlichen Angriffen. Im Fokus stehen zudem Strategien, um schwierige Gespräche lösungsorientiert zu gestalten und auch spontan souverän zu reagieren. Praxisnahe Übungen unterstützen dabei, die eigene Überzeugungskraft zu steigern und sicher in unterschiedlichen Kommunikationssituationen aufzutreten.

Schwerpunkte

- Überblick zur Kommunikation als Betriebsrat, JAV und SVP (Sitzung, Verhandlung, Beratung)
- Beispiele guter Gesprächsführung
- Aktives Zuhören
- Bewältigung von Störungen im Gespräch
- Unfaire Argumentationsmethoden: Umgang mit Provokationen und unsachlichen Angriffen
- Vom schwierigen zum konstruktiven Gespräch
- Das spontane Gespräch: wenn keine Vorbereitung möglich ist
- Persönliche Überzeugungskraft steigern

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7700.8.WB.1.17	26.04.–28.04.2027 Online
7700.8.2.47	23.11.–26.11.2027 Berlin
Seminargebühr: 1.605,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Grundseminar

Strategische BR-Arbeit wirksam gestalten

In diesem Seminar entwickelst du als Betriebsrat eine klare strategische Ausrichtung für deine Gremienarbeit. Du lernst, gesetzliche Handlungsspielräume gezielt zu nutzen, Kompetenzen im Gremium sinnvoll zu verteilen und neben dem Tagesge-

schäft eine wirksame Agenda zu verfolgen. Anhand praxisnaher Methoden arbeitest du mit Szenarien, bewertest Chancen und Risiken und schaffst so die Grundlage für eine strukturierte, zukunftsorientierte Interessenvertretung.

Schwerpunkte

- Strategische Nutzung der Handlungsspielräume aus dem BetrVG
- Rollen- und Kompetenzverteilung im Gremium gezielt gestalten
- Aufbau von Expert:innenwissen statt Überlastung durch Allrounder-Rollen
- Zieldefinition und Priorisierung in der Betriebsratsarbeit
- Strukturierte Planung trotz operativem Tagesgeschäft
- Entwicklung und Bewertung von Szenarien
- Chancen- und Risikoanalyse für strategische Entscheidungen
- Ableitung konkreter Maßnahmen für die betriebliche Praxis

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7700.9.1.16	19.04.–21.04.2027 Hamburg
Seminargebühr: 1.290,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



Grundseminar

Professionelle Rhetorik – Sicher sprechen, überzeugend handeln

In diesem Training gibt es dreierlei: Rhetorische Übungen, knappe Inputs zur Theorie dahinter und ganz viel Praxis zum selbst ausprobieren mit viel Feedback. Wir testen erprobte Kommunikationsschemata, die zum Punkt führen für verschiedene Momente: Reden in Konferenzen, Meetings, vor Gruppen, Argumentationen.

Zudem geht es um den Einsatz von Körpersprache, Stimme und das Management von Emotionen. Wir testen alles in kleinen Übungen gleich praktisch, darunter, wie wir Leute gut mitnehmen. So gelingt die Kommunikation als Betriebsrat, Schwerbehindertenvertrauensperson oder JAV besser.

Schwerpunkte

- Kommunikationsstile erkennen und variieren
- Was, wenn Argumente nicht mehr helfen
- Intuitive Rhetorik für mehr Überzeugung
- Debatten und Argumentationen gut gestalten
- Praktische kleine Übungen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7700.10.WB.1.19	10.05.–11.05.2027 Online
7700.10.2.36	06.09.–08.09.2027 Fulda
Seminargebühr: 1.290,–€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Grundseminar

Gesund bleiben im Amt: klar, stabil, belastbar

Dieses Seminar unterstützt Betriebsräte dabei, ihre persönliche und kollektive Resilienz zu stärken. Die Teilnehmenden lernen, Stress und Belastungen besser zu bewältigen, ihre Energiequellen gezielt zu nutzen und sich gegenüber Anforderungen als Interessenvertretung klar abzugrenzen. Sie reflektieren eigene

Antreiber, Rollen und Werte und entwickeln Strategien für mehr Gelassenheit im Arbeitsalltag. Zudem wird aufgezeigt, wie resiliente Zusammenarbeit im Gremium gelingt, Veränderungen konstruktiv gestaltet werden und tragfähige Netzwerke zur langfristigen Entlastung beitragen.

Schwerpunkte

- Resilienz verstehen und für die eigene Gesundheit nutzen
- Stress, Belastung und Erschöpfung wirksam bewältigen
- Eigene Energiequellen stärken und Energieräuber erkennen
- Rolle als Betriebsrat klären und Grenzen setzen
- Innere Antreiber reflektieren und gezielt nutzen
- Resilienz im Gremium fördern und Zusammenarbeit stärken
- Veränderungen annehmen und aktiv gestalten
- Innere Stärke, Gelassenheit und unterstützende Netzwerke aufbauen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7700.11.1.49	06.12.–10.12.2027 Nürnberg
Seminargebühr: 1.695,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Grundseminar

Betriebsrat & das TEG –

Konflikten begegnen, Interessen umsetzen

Wenn Fraktionen innerhalb des Betriebsrats entstehen, entsteht ein besonderes Spannungsfeld. In diesem Zusammenhang sind Konflikte oft unvermeidlich, insbesondere wenn die Interessen innerhalb des Gremiums sich stark unterscheiden. Gerade in solchen Situationen ist es von großer Bedeutung, Konflikte zu erkennen und Strategien zu entwickeln, um sie

erfolgreich zu bewältigen und die Arbeitsfähigkeit des Gremiums langfristig zu erhalten. Dieses Seminar vermittelt dir nicht nur die Grundlagen der Kommunikation, sondern auch konkrete Handlungsstrategien für deine betriebliche Praxis. Du wirst lernen, deine Handlungskompetenzen zu erweitern, um einen souveränen Umgang mit solchen Situationen zu erlangen.

Schwerpunkte

- Die Besonderheiten des Tarifeinheitsgesetzes und deren Auswirkungen auf die Betriebe
- Umgang mit Konflikten, Erkennen, analysieren und bewältigen
- Mit Kritik und verbalen Angriffen gekonnt umgehen
- Störungen im Gremium: Umgang und Hilfestellung zur Bewältigung
- Organisation der BR-Arbeit unter den Bedingungen von Interessenkonflikten
- Interessen im Gremium durchsetzen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7700.12.1.10	09.03.–12.03.2027 Mannheim
7700.12.2.36	06.09.–09.09.2027 Berlin
Seminargebühr: 1.605,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Grundseminar

Professionelle Büroorganisation für BR & SBV

Deine erfolgreiche Arbeit beim Betriebsrat oder der Schwerbehindertenvertretung hängt maßgeblich von einer effizienten Büroorganisation ab. In diesem Seminar erwirbst du die notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten, um deine Büroarbeit zu optimieren, deine Kommunikation zu

professionalisieren und deine Aufgaben strukturiert und zeitsparend zu erledigen. Wir vermitteln dir praxisnahe Strategien und bewährte Methoden, die dir helfen, deine Arbeit in der betrieblichen Interessenvertretung effektiv zu gestalten.

Schwerpunkte

- Klare und präzise E-Mails formulieren
- Erfolgreich mit Führungskräften und Vorständen kommunizieren
- Souverän in Gesprächen und Verhandlungen auftreten
- Anfragen des Arbeitgebers rechtsicher und effizient bearbeiten
- Vorlagen für Rückschreiben, Anträge und Dokumente entwickeln
- Dokumente und Informationen strukturiert organisieren und verwalten
- Sitzungen, Termine und Aufgaben mit Zeitmanagement und digitalen Tools planen
- Praxisnahe Tipps und bewährte Methoden austauschen

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7700.13.1.38	22.09.–24.09.2027 Mannheim
Seminargebühr: 1.290,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	



**Für alle Seminare bieten wir
weitere Termine auf Anfrage!**

Telefon: 030 308 75 111

E-Mail: info@eva-akademie.de



„Der Riesenvorteil bei der EVA ist, dass die Beispiele eisenbahnspezifisch sind und die Fachreferenten, die hier eingesetzt werden, halt eben auch ein großes Hintergrundwissen zum Thema Eisenbahn haben.“

*Karsten Intfeld,
DB InfraGO, Duisburg,
Stellv. Schwerbehindertenvertrauensperson*

DIE SCHWERBEHINDERTEN- VERTRETUNG

Die Schwerbehindertenvertretung trägt eine große Verantwortung: Sie überwacht, dass alle Vorschriften für schwerbehinderte Kolleg:innen eingehalten werden, beantragt notwendige Maßnahmen bei den zuständigen inner- und außerbetrieblichen Stellen und sorgt dafür, dass Anregungen und Beschwerden von Beschäftigten mit Behinderung Gehör finden und umgesetzt werden. Diese anspruchsvolle Aufgabe erfordert umfassende Kenntnisse und eine stetige Weiterbildung, um den vielfältigen Herausforderungen gerecht zu werden. Um die Schwerbehindertenvertretung in ihrer Arbeit optimal zu unterstützen, bieten wir ein umfangreiches und kontinuierlich aktualisiertes Seminarangebot. Dieses ist speziell auf die Bedürfnisse der Schwerbehindertenvertretung abgestimmt und hilft dabei, das notwendige Wissen zu erwerben und stets auf dem neuesten Stand zu bleiben. So kann die Schwerbehindertenvertretung ihre Arbeit effektiv und kompetent erfüllen.



Grundseminar

SBV im Betrieb: Rechte und Überblick

Hier vermitteln wir dir die Grundlagen der Schwerbehindertenvertretung (SBV). Dieses Seminar richtet sich an alle Kolleginnen und Kollegen, die neu in die SBV gewählt wurden, sowie an Betriebsräte. Es bietet die Gelegenheit, die Arbeit der

SBV genauer kennenzulernen und grundlegende Aspekte der Beschäftigung von Menschen mit Behinderung zu verstehen. Unsere Veranstaltung ist daher der ideale Einstieg in die Thematik der Schwerbehindertenvertretung.

Schwerpunkte

- Schematische Einführung in die Aufgaben, die Rechte und die Pflichten der Schwerbehindertenvertretung gemäß SGB IX
- Die Aufgaben des Arbeitgebers nach dem SGB IX im Überblick
- Wichtige Partner der SBV, wie z.B. das Inklusionsamt, und deren Zusammenarbeit
- Ein grundlegendes Verständnis zum Thema Inklusionsvereinbarung
- Was das Betriebliche Eingliederungsmanagement ist
- Die Ansprüche von schwerbehinderten Arbeitnehmer:innen
- Im Überblick die rechtlichen Aspekte der Kündigung von schwerbehinderten Arbeitnehmer:innen
- Die Bedeutung und die Umsetzung der Schwerbehindertenvertretungsversammlung
- Die Vertretungsgremien auf der Gesamt- bzw. Konzernebene

Seminar-Nr.:	Termin/Ort:
7850.1.1.7	15.02.–19.02.2027 Erfurt
7850.1.WB.2.15	12.04.–15.04.2027 Online
7850.1.3.16	19.04.–23.04.2027 Hamburg
7850.1.4.24	14.06.–18.06.2027 Berlin
7850.1.5.45	08.11.–12.11.2027 Wolfsburg
Seminargebühr: 1.305,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück	

Aufbauseminar

SBV im Betrieb: SGB IX sicher anwenden

Du hast bereits erste Erfahrungen als Schwerbehindertenvertretung gesammelt und möchtest deine Kompetenzen gezielt ausbauen? In diesem Aufbauseminar vertiefst du dein Wissen rund um das SGB IX und stärkst deine Handlungssicherheit in der Praxis. Du lernst, wie du rechtliche

Instrumente strategisch nutzt, Verfahren sicher begleitest und Beschäftigte wirksam unterstützt. Der Fokus liegt auf praxisnahen Anwendungsfällen, um deine Rolle im Betrieb souverän und lösungsorientiert auszufüllen.

Schwerpunkte

- Aufgaben und Rolle der SBV im betrieblichen Kontext
- Gleichstellung und Feststellung von Behinderungen
- Grundlagen und Ablauf von Widerspruchsverfahren
- Begleitende Hilfen im Arbeitsleben
- Prävention, Rehabilitation und Eingliederung
- Anwendung des SGB IX in der betrieblichen Praxis
- Handlungsmöglichkeiten zur Unterstützung betroffener Beschäftigter

Seminarnummer: Termin/Ort:

7850.2.1.11	15.03.–19.03.2027 Würzburg
7850.2.WB.2.19	10.05.–13.05.2027 Online
7850.2.3.23	07.06.–11.06.2027 Würzburg
7850.2.4.39	27.09.–01.10.2027 Dortmund
7850.2.5.45	08.11.–12.11.2027 Lübeck

Seminargebühr: 1.395,-€ zzgl. MwSt.,
zzgl. Tagungspauschalen und
Übernachtungen inkl. Frühstück

Aufbauseminar

SBV im Betrieb: Praxis des Behindertenrechts

Dieses Aufbauseminar richtet sich an erfahrene Schwerbehindertenvertreter:innen und interessierte Betriebsräte, die ihre Kenntnisse im Behindertenrecht vertiefen möchten. Du lernst praxisnah, wie die Rechte schwerbehinderter Menschen im Betrieb umgesetzt werden und wie du

als SBV oder Betriebsrat aktiv mitgestaltest. Schwerpunkt ist die Verbindung von rechtlichen Grundlagen mit der betrieblichen Praxis – von Pflichten des Arbeitgebers über Kündigungsschutz bis hin zu Konzernregelungen und Stufenvertretung.

Schwerpunkte

- Aufgaben der SBV nach SGB IX und Umsetzung im Betrieb
- Pflichten des Arbeitgebers, z. B. Schwerbehindertenquote (§ 154 SGB IX)
- Vertiefung der Rechte schwerbehinderter Menschen
- Konzernbetriebsvereinbarung Inklusion (DB-Konzern)
- Besonderer betrieblicher Kündigungsschutz
- Zusammenarbeit mit betrieblichen Partnern
- Tarifliche und rechtliche Regelungen für schwerbehinderte und gleichgestellte Beschäftigte
- Bedeutung und Nutzung der Stufenvertretung im Arbeitsalltag

Seminarnummer: Termin/Ort:

7850.3.1.17	26.04.–30.04.2027 Leipzig
7850.3.2.35	30.08.–03.09.2027 Kiel
7850.3.3.50	13.12.–18.12.2027 Berlin

Seminargebühr: 1.395,-€ zzgl. MwSt., zzgl. Tagungspauschalen und Übernachtungen inkl. Frühstück

! SAVE THE DATE!

FACHTAGUNG DER **SCHWERBEHINDERTEN- VERTRETUNG 2028**

15.–17. Mai 2028 in Berlin

Nach der erfolgreichen Veranstaltung im Jahr 2024 stehen die Themen der Schwerbehindertenvertretungen und die Belange von Beschäftigten mit Behinderungen im Eisenbahn- und Busbereich wieder im Mittelpunkt.

Freue dich auf aktuelle Impulse für deine tägliche Arbeit, den Austausch mit Kolleginnen und Kollegen aus der Branche sowie spannende Diskussionen zu den Herausforderungen von heute und den Zukunftsthemen von morgen.

THEMENFELDER DER FACHTAGUNG u. a.:

- Aktuelle Entwicklungen im Schwerbehindertenrecht
- Inklusion und Barrierefreiheit im Eisenbahn- und Busverkehr
- Gesundheit, Prävention und berufliche Teilhabe
- Digitale Transformation und ihre Auswirkungen auf Beschäftigte mit Behinderungen
- Künstliche Intelligenz und Assistenztechnologien in der Arbeitswelt
- Best-Practice-Beispiele aus den Betrieben
- Stärkung deines Netzwerks

Information und
Anmeldung ab
2. Quartal 2027



Auch für Betriebsräte relevant!

Aufbauseminar

SBV im Betrieb: Sozialrecht im Überblick

Dieses Seminar vermittelt dir als Schwerbehindertenvertretung und als Betriebsrat einen umfassenden Überblick über die Sozialgesetzgebung von SGB I bis XII. Du lernst die wesentlichen Inhalte der einzelnen Sozialgesetzbücher kennen und

erfährst, wie sie die Arbeit der betrieblichen Interessenvertretung beeinflussen. Praxisnah werden Anwendungsbeispiele diskutiert, damit du die gesetzlichen Rahmenbedingungen sicher einordnen und in der täglichen Arbeit gezielt nutzen kannst.

Schwerpunkte

- SGB I – Allgemeiner Teil und Bedeutung für SBV-Arbeit
- SGB II – Grundsicherung für Arbeitsuchende
- SGB III – Arbeitsförderung und Integration
- SGB IV – Gemeinsame Vorschriften der Sozialversicherung
- SGB V–XII – Kranken-, Renten- und Unfallversicherung, Pflege, Sozialhilfe
- Relevanz der Sozialgesetzbücher für SBV und Betriebsrat
- Praktische Umsetzung in der betrieblichen Interessenvertretung
- Diskussion von Fallbeispielen und Anwendungsfragen

Seminarnummer: Termin/Ort:

7850.4.1.45 08.11.–12.11.2027
Wolfsburg

Seminargebühr: 1.395,-€ zzgl. MwSt.,
zzgl. Tagungspauschalen und
Übernachtungen inkl. Frühstück



Aufbauseminar

SBV-Kompetenzkompass

Dieses Aufbauseminar richtet sich an erfahrene Schwerbehindertenvertretungen, die ihr Wissen aktualisieren und ihre Handlungssicherheit deutlich stärken möchten. Die Seminarwoche ist entlang eines SBV-Kompetenzkompasses aufgebaut: Die Teilnehmenden vertiefen ihre Rechtskenntnisse im SGB IX, klären typische Mythen, üben die Bearbeitung kom-

plexer Fälle und trainieren BEM-Verfahren sowie herausfordernde Gespräche. Durch einen praxisnahen Themenparcours, Arbeit an eigenen Fällen und kollegiale Beratung setzen die Teilnehmenden individuelle Schwerpunkte und entwickeln konkrete nächste Schritte für eine wirksame, gut verankerte SBV-Arbeit.

Schwerpunkte

- SGB IX sicher anwenden: Kernaussagen, Rechte und Pflichten
- Mythenjagd: typische Fehlannahmen zur SBV erkennen und klären
- Fallverhandlung: strukturierte Argumentation und Rollenklärung in Konfliktfällen
- BEM-Fall-Klinik: kollegiale Beratung zu realen Fällen und nächsten Schritten
- Dialogwerkstatt: souverän kommunizieren mit Gewaltfreier Kommunikation
- SBV-Versammlungsraum: Jahresversammlung planen, barrierefrei und beteiligungsorientiert gestalten

Seminarnummer: Termin/Ort:

7850.5.1.26 28.06.–02.07.2027
Rostock

Seminargebühr: 1.395,- € zzgl. MwSt.,
zzgl. Tagungspauschalen und
Übernachtungen inkl. Frühstück

Inklusion stärken: Rechte von BR und SBV

Dieses Seminar vermittelt praxisnah, wie Betriebsrat, JAV und Schwerbehindertenvertretung gemeinsam Inklusion und Teilhabe schwerbehinderter Beschäftigter im Betrieb wirksam fördern. Du lernst die Rechte, Pflichten und Beteiligungsmöglichkeiten kennen und erhältst Handlungssicherheit für die

Zusammenarbeit zwischen den Gremien. Schwerpunkt ist die praktische Umsetzung von Beteiligungsrechten, Mitbestimmung und Inklusionsvereinbarungen, so dass du die Teilhabe am Arbeitsleben aktiv gestalten und rechtlich fundiert unterstützen kannst.

Schwerpunkte

- Zusammenarbeit von Arbeitgeber, BR/JAV und SVP zur Teilhabe schwerbehinderter Menschen (§ 182 SGB IX)
- Organisation der Zusammenarbeit zwischen BR/JAV und SVP
- Beteiligungsrechte der SVP in Sitzungen und Monatsgesprächen (§ 35, § 74 BetrVG)
- Wahrnehmung von Beteiligungsrechten in Personalplanung, Arbeitszeit und Urlaub (§ 92, § 164, § 167 SGB IX)
- Rechte auf Anträge, Stellungnahmen und Mitbestimmung in Gremien
- Grundsätze und praktische Umsetzung von Inklusionsvereinbarungen
- Folgen bei Fehlen oder Verletzung von Inklusionsvereinbarungen
- Strategien zur effektiven Unterstützung schwerbehinderter Beschäftigter im Betrieb

Seminarnummer: Termin/Ort:

7850.6.1.39	27.09.–29.09.2027
	Erfurt

Seminargebühr: 1.290,-€ zzgl. MwSt.,
zzgl. Tagungspauschalen und
Übernachtungen inkl. Frühstück

Das EVG-Gewerkschaftshaus in Eze-sur-Mer

FRISCHE **PERSPEKTIVEN** **FÜR GUTE *BILDUNGSARBEIT.***

Ein Ort für Seminare, Austausch und neue Perspektiven – in inspirierender Umgebung direkt an der Côte d'Azur in Südfrankreich.

Bildungsangebote

Maßgeschneiderte Seminar- und Veranstaltungsformate gemeinsam mit der EVA-Akademie – passgenau für die Anforderungen eurer Gremienarbeit.

Das EVG-Gewerkschaftshaus

Moderne Seminarumgebung für Gruppen bis 40 Personen – mit Restaurant, Wohneinheiten und Blick auf das französische Mittelmeer.



Plant jetzt euer Seminar in Eze
www.eze-sur-mer.de



Arbeitsschutz für SBV praxisnah umsetzen

In diesem praxisorientierten Seminar lernst du, wie du als Schwerbehindertenvertretung (SBV) Gefährdungen für Menschen mit Einschränkungen im Arbeits- und Gesundheitsschutz gezielt überwacht und berätst. Du erhältst fundiertes Wissen zu rechtlichen Grundlagen, Arbeitsschutz-

organisation und Gefährdungsbeurteilungen sowie praxisnahe Anleitungen für den Umgang mit Berufskrankheiten. Schwerpunkt ist die Umsetzung in deinem Betrieb, damit du als SBV die Belange der schützenswerten Beschäftigten wirksam vertreten kannst.

Schwerpunkte

- Rechtliche Grundlagen im Arbeits- und Gesundheitsschutz für Menschen mit Behinderung
- Beratung und Mitbestimmung der SBV im Arbeitsschutzausschuss (ASA/AUA)
- Anwendung relevanter Arbeitsschutzverordnungen (ArbStättVO, LasthandV, LärmVibrV, ArbMedVV)
- Gefährdungsbeurteilung: Anpassung an Behinderungen und arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse
- Zusammenarbeit mit Betriebsärzt:innen und Arbeitgeber bei Berufskrankheiten
- Unterstützung von Beschäftigten bei Anträgen und Teilhabemaßnahmen
- Praktische Umsetzungsvorgehensweise im Betrieb
- Analyse von Problemfeldern und praxisorientierte Lösungen als SBV

Seminarnummer: Termin/Ort:

7850.7.1.19 10.05.–14.05.2027
Berlin

Seminargebühr: 1.395,-€ zzgl. MwSt.,
zzgl. Tagungspauschalen und
Übernachtungen inkl. Frühstück

Arbeitsrecht für SBV mit AGG-Fokus

Dieses Seminar vermittelt praxisnahes Wissen zu den zentralen Aspekten des Arbeitsrechts mit Fokus auf das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Du lernst, wie das AGG die Gestaltung von Arbeitsverhältnissen beeinflusst und welche Rechte für schwerbehinderte

Beschäftigte bestehen. Zudem werden die Zusammenarbeit von Betriebsrat und SBV, Beendigungsfragen und Rechtsprechung behandelt, sodass du deine Interessenvertretung rechtssicher und wirksam gestalten kannst.

Schwerpunkte

- Grundbegriffe des Arbeitsrechts
- Auswirkungen des AGG bei Einstellung und Arbeitsverhältnis
- Zusammenarbeit von Betriebsrat und SBV zur Teilhabe (§ 182 SGB IX)
- Rechte schwerbehinderter Beschäftigter bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Arbeits- und Sozialrechtliche Fallbeispiele
- Aktuelle Rechtsprechung zu Diskriminierung und Gleichbehandlung
- Handlungsmöglichkeiten der SBV bei Konflikten und Rechtsfragen

Seminarnummer: Termin/Ort:

7850.8.1.47 22.11.–24.11.2027
Erfurt

Seminargebühr: 1.290,-€ zzgl. MwSt.,
zzgl. Tagungspauschalen und
Übernachtungen inkl. Frühstück



**Für alle Seminare bieten wir
weitere Termine auf Anfrage!**

Telefon: 030 308 75 111

E-Mail: info@eva-akademie.de



*„Dank der strukturier-
ten Grundlagensemi-
nare und speziellen
Aufbauschulungen
befähigen wir unsere
Interessenvertreter:in-
nen aus dem Bus-
und Bahnbereich ihr
Amt rechtssicher und
gut vorbereitet anzu-
gehen.“*

Ronny Nguyen

PERSONALRÄTE

Die Vertretung der Interessen von Beamt:innen in einem privatwirtschaftlichen Umfeld ist eine besondere Herausforderung. Personalrät:innen sehen sich dem Vorwurf ausgesetzt, es gebe in ihrem Bereich keine „echte Mitbestimmung“. Auch wenn die Personalvertretung rechtlich gesehen schwächer aufgestellt ist als die betriebliche Mitbestimmung, legt das Bundespersonalvertretungsgesetz eine Fülle von Beteiligungsrechten für die Personalvertretungen fest.



Grundseminar

Das Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG)

Unsere praxisnahe Seminarreihe bietet dir einen kompakten Einstieg in das Bundespersonalvertretungsgesetz sowie zentrale arbeitsrechtliche Grundlagen. Du lernst die Stellung und Aufgaben des Personalrats, die Zusammenarbeit mit Gewerkschaften und die rechtssichere Geschäftsführung kennen. Themen wie

Beschlussfähigkeit, Protokollführung, Mitbestimmung und Verfahrensabläufe werden anschaulich vermittelt. Außerdem geht es um Personalversammlungen, Stufenvertretungen und die Umsetzung von Beschlüssen im Arbeitsalltag – für mehr Sicherheit und Kompetenz in deiner Personalratsarbeit.

Schwerpunkte

- Grundlagen des Bundespersonalvertretungsgesetzes und Arbeitsrechts
- Rolle und Aufgaben des Personalrats in der Dienststelle
- Rechtssichere Beschlussfassung und Beschlussverfahren
- Mitbestimmung und Mitwirkung des Personalrats praxisnah umsetzen
- Professionelle Geschäftsführung inklusive Sitzungen und Protokollführung
- Umsetzung von Personalratsbeschlüssen im Arbeitsalltag

Termine auf Anfrage.

Grundseminar

Der Besondere Personalrat im BEV – Das BPersVG

Unser Seminar vermittelt dir die erforderlichen Kenntnisse, die du als Mitglied der Besonderen Personalvertretung als Grundlage für deine Personalratstätigkeit benötigst. Dein Seminar macht dich mit den rechtlichen Rahmenbedingungen der Personalvertretung vertraut, damit du deine Arbeit als Besonderer Personalrat in der Praxis sachgerecht, kompetent

und mit dem nötigen Wissen ausführen kannst. Im Seminar bearbeitest du Praxisfälle zu den Beschäftigungsbedingungen der Beamt:innen im DB-Konzern bzw. zu den Bestimmungen des BPersVG, um auf die Herausforderungen deiner Arbeit als Besonderer Personalrat vorbereitet zu sein.

Schwerpunkte

- Interessenvertretung für zugewiesene Beamt:innen der DB
- Zusammenspiel von BPersVG und DBGrG (inkl. § 17)
- Grundlagen und Struktur des Bundespersonalvertretungsgesetzes
- Geschäftsführung des Besonderen Personalrats
- Rechte und Rahmenbedingungen der Personalratsmitglieder
- Personalversammlung und Kommunikation mit Beschäftigten
- Mitbestimmung, Mitwirkung und Einigungsstellenverfahren praxisnah anwenden

Termine auf Anfrage.

Novelle 2021 im BPersVG: Neuerungen für Personalräte

Unsere Seminarreihe vermittelt dir handlungsorientiert und kompakt das notwendige Wissen rund um Personalvertretungen im Bundesdienst. Du erhältst einen Überblick über zentrale Vorschriften sowie die Arbeit des Personalrats – von Wahl, Amtszeit und Geschäftsführung bis zur Rechtsstellung der Mitglieder. Ein besonderer Fokus liegt auf den Beteiligungsrechten: Mitbestimmung, Mitwirkung und

Anhörung in personellen, sozialen und organisatorischen Angelegenheiten. Darüber hinaus werden Personalversammlung, Stufenvertretungen und Gesamtpersonalrat behandelt. Ergänzt wird das Programm durch aktuelle Rechtsprechung sowie relevante Sonder- und Schlussvorschriften – damit du in deiner täglichen Praxis sicher und kompetent handeln kannst.

Schwerpunkte:

- Grundlagen der Personalvertretung im Bundesdienst
- Personalrat: Wahl, Zusammensetzung, Amtszeit und Rechtsstellung
- Geschäftsführung des Personalrats in der Praxis
- Personalversammlung professionell vorbereiten und durchführen
- Beteiligungsrechte: Mitbestimmung, Mitwirkung und Anhörung
- Zusammenarbeit in Stufenvertretung, GPR und HPR
- Aktuelle Rechtsprechung sowie wichtige Sonder- und Schlussvorschriften

Termine auf Anfrage.

SVP-QUALIFIZIERUNGS- PROGRAMM 2027

DEIN EINSTIEG IN EIN STARKES MANDAT

Du bist neu im Amt der SBV und stehst vor komplexen Anforderungen, hohen Erwartungen und wenig Einarbeitungszeit? Dann ist dieses Programm dein perfekter Einstieg.

Dein Mehrwert: Statt einzelner Seminare erhältst du ein durchgängiges Qualifizierungskonzept.

- Systematischer Kompetenzaufbau
- Nachhaltiger Praxistransfer
- Individuelle Begleitung
- Klare Entwicklungsschritte

Kurzum: Du bereitest dich fundiert, sicher und zukunftsorientiert auf dein Mandat vor.

Zusätzlich für dich:

- Online-Reflexionen
- begleitende Projektarbeit
- Praxisbegleitende Unterstützung 1:1
- Betreuung über die EVA-Lernplattform
- Umfangreiche Literatur

Modul 1: Grundkompetenzen als SVP aufbauen **Erfurt** | 08.–12.03.2027

Du legst das stabile Fundament für deine Arbeit als Schwerbehindertenvertretung. Ergebnis: Du kennst dein Mandat und handelst strukturiert und professionell.

Modul 2: Betriebliche Anforderungen sicher meistern **Berlin** | 14.–18.06.2027

Du vertiefst deine Praxis im Betrieb und stärkst deine Rolle. Ergebnis: Du agierst handlungssicher und wirst als kompetente Interessenvertretung wahrgenommen.

Modul 3: Inklusion im Betrieb praxisnah umsetzen **Leipzig** | 04.–08.10.2027

Du verbindest Wissen, Erfahrung und konkrete Umsetzung. Ergebnis: Du gestaltest Inklusion wirksam, realistisch und nachhaltig und bleibst leistungsfähig.



**Frühbucherrabatt
von 300 €
bis 31.12.2026**

Hier anmelden!

„Die Seminare der EVA Akademie überzeugen durch ihren starken Praxisbezug – das erlernte Wissen aus dem Betriebsverfassungsgesetz lässt sich sofort und punktgenau im eigenen Betrieb anwenden.“

Erik Thomas



INDEX:

SEMINARE NACH STÄDTEN

BAIERSBRONN

7100.2.3.19	10.05.–14.05.2027	S. 27
7100.8.1.21	24.05.–28.05.2027	S. 33

BAMBERG

7120.1.1.11	15.03.–17.03.2027	S. 48
7200.2.2.47	22.11.–24.11.2027	S. 53

BERLIN

7100.1.HB.9.14	05.04.–08.04.2027	S. 26
7100.1.HB.10.26	28.06.–01.07.2027	S. 26
7100.2.4.24	14.06.–18.06.2027	S. 27
7100.2.HB.9.19	10.05.–13.05.2027	S. 27
7100.2.HB.10.34	23.08.–26.08.2027	S. 27
7100.3.3.23	07.06.–11.06.2027	S. 28
7100.3.HB.9.39	27.09.–30.09.2027	S. 28
7100.3.HB.10.44	01.11.–04.11.2027	S. 28
7100.5.1.48	29.11.–03.12.2027	S. 30
7100.13.1.45	08.11.–10.11.2027	S. 37
7210.3.2.17	26.04.–30.04.2027	S. 64
7210.5.2.40	04.10.–08.10.2027	S. 66
7210.7.1.19	10.05.–14.05.2027	S. 68
7210.7.2.47	22.11.–26.11.2027	S. 68
7210.9.1.22	31.05.–04.06.2027	S. 70
7210.12.2.50	13.12.–15.12.2027	S. 74

7210.15.2.35	30.08.–01.09.2027	S. 77
7500.1.1.9	01.03.–03.03.2027	S. 94
7500.2.1.21	24.05.–28.05.2027	S. 95
7500.3.1.15	12.04.–16.04.2027	S. 96
7500.3.2.37	13.09.–17.09.2027	S. 96
7500.4.2.44	01.11.–05.11.2027	S. 97
7500.5.1.7	17.02.–19.02.2027	S. 98
7500.5.2.25	23.06.–25.06.2027	S. 98
7500.13.1.40	04.10.–07.10.2027	S. 103
7500.16.1.23	07.06.–11.06.2027	S. 107
7500.17.1.39	27.09.–29.09.2027	S. 108
7500.8.3.47	22.11.–25.11.2027	S. 113
7600.1.3.9	01.03.–05.03.2027	S. 118
7600.1.10.30	26.07.–30.07.2027	S. 118
7600.2.2.11	15.03.–19.03.2027	S. 119
7600.3.3.23	07.06.–11.06.2027	S. 120
7600.7.1.29	19.07.–23.07.2027	S. 122
7700.6.1.14	06.04.–09.04.2027	S. 134
7700.6.3.42	18.10.–21.10.2027	S. 134
7700.7.1.38	20.09.–24.09.2027	S. 135
7700.8.2.47	23.11.–26.11.2027	S. 136
7700.12.2.36	06.09.–09.09.2027	S. 140
7850.1.4.24	14.06.–18.06.2027	S. 144
7850.3.3.50	13.12.–18.12.2027	S. 146
7850.7.1.19	10.05.–14.05.2027	S. 152

BLANKENBURG/HARZ

7100.1.4.19	10.05.–14.05.2027	S. 26
7100.2.6.37	13.09.–17.09.2027	S. 27

BONN

7500.7.8.49	06.12.–08.12.2027	S. 112
-------------	-------------------	--------

BREMEN

7100.1.6.36	06.09.–10.09.2027	S. 26
7100.1.7.41	11.10.–15.10.2027	S. 26

DARMSTADT

7400.1.3.45	08.11.–10.11.2027	S. 80
-------------	-------------------	-------

DORTMUND

7850.2.4.39	27.09.–01.10.2027	S. 145
-------------	-------------------	--------

DRESDEN

7100.1.8.48	29.11.–03.12.2027	S. 26
7100.2.8.49	06.12.–10.12.2027	S. 27
7100.3.8.50	13.12.–17.12.2027	S. 28
7100.6.3.30	26.07.–30.07.2027	S. 31

DÜSSELDORF

7400.2.3.35	01.09.–03.09.2027	S. 81
-------------	-------------------	-------

EISENACH

7500.10.2.36	06.09.–10.09.2027	S. 115
--------------	-------------------	--------

ERFURT

7100.1.3.16	19.04.–23.04.2027	S. 26
7100.2.5.27	05.07.–09.07.2027	S. 27
7100.3.1.8	22.02.–26.02.2027	S. 28
7110.1.1.16	19.04.–23.04.2027	S. 41
7110.3.1.22	31.05.–02.06.2027	S. 43
7210.2.1.8	24.02.–26.02.2027	S. 63
7210.3.3.24	14.06.–18.06.2027	S. 64
7210.13.3.23	07.06.–09.06.2027	S. 75
7210.14.2.25	21.06.–23.06.2027	S. 76
7400.2.2.11	15.03.–17.03.2027	S. 81
7400.5.1.19	10.05.–12.05.2027	S. 84
7400.7.2.24	17.06.–18.06.2027	S. 85
7600.3.4.49	06.12.–10.12.2027	S. 120
7700.4.1.10	10.03.–12.03.2027	S. 131
7850.1.1.7	15.02.–19.02.2027	S. 144
7850.6.1.39	27.09.–29.09.2027	S. 150
7850.8.1.47	22.11.–24.11.2027	S. 153

FRANKFURT AM MAIN

7200.5.3.39	27.09.–29.09.2027	S. 56
7210.8.2.46	15.11.–19.11.2027	S. 69
7210.15.1.25	23.06.–25.06.2027	S. 77
7500.14.1.16	19.04.–23.04.2027	S. 104
7500.9.2.42	18.10.–20.10.2027	S. 114
7600.1.9.19	10.05.–14.05.2027	S. 118
7700.1.1.19	10.05.–14.05.2027	S. 128

FULDA

7100.2.2.14	05.04.–09.04.2027	S. 27
7100.4.1.2	11.01.–15.01.2027	S. 29
7200.1.1.8	24.02.–26.02.2027	S. 52
7410.1.1.48	29.11.–01.12.2027	S. 87
7700.3.2.37	13.09.–15.09.2027	S. 130
7700.5.1.14	07.04.–09.04.2027	S. 132
7700.10.2.36	06.09.–08.09.2027	S. 138

GARMISCH-PARTENKIRCHEN

7100.6.1.9	01.03.–05.03.2027	S. 31
7100.6.5.50	13.12.–17.12.2027	S. 31

GÖTTINGEN

7100.1.2.11	15.03.–19.03.2027	S. 26
-------------	-------------------	-------

HAMBURG

7100.3.5.39	27.09.–01.10.2027	S. 28
7500.12.1.17	26.04.–30.04.2027	S. 102
7500.7.1.8	24.02.–26.02.2027	S. 112
7600.2.6.42	18.10.–22.10.2027	S. 119
7600.3.1.10	08.03.–12.03.2027	S. 120
7700.2.1.35	01.09.–03.09.2027	S. 129
7700.9.1.16	19.04.–21.04.2027	S. 137
7850.1.3.16	19.04.–23.04.2027	S. 144

HAMMERSBACH

7100.1.1.6	08.02.–12.02.2027	S. 26
7100.2.1.7	15.02.–19.02.2027	S. 27
7100.4.4.40	04.10.–08.10.2027	S. 29

HANNOVER

7100.10.1.23	07.06.–11.06.2027	S. 35
7110.1.2.45	08.11.–12.11.2027	S. 41
7210.1.1.48	29.11.–01.12.2027	S. 62
7210.3.4.39	27.09.–01.10.2027	S. 64
7210.4.2.43	25.10.–29.10.2027	S. 65
7210.10.1.23	07.06.–11.06.2027	S. 71
7210.14.1.15	12.04.–14.04.2027	S. 76
7400.2.1.7	15.02.–17.02.2027	S. 81
7500.14.2.43	25.10.–29.10.2027	S. 104
7500.7.5.38	22.09.–24.09.2027	S. 112
7500.9.1.15	12.04.–14.04.2027	S. 114

JULIUSRUH

7100.1.11.24	14.06.–18.06.2027	S. 26
7100.6.2.23	07.06.–11.06.2027	S. 31
7100.6.4.35	30.08.–03.09.2027	S. 31

KARLSRUHE

7200.6.1.16	19.04.–21.04.2027	S. 58
-------------	-------------------	-------

KASSEL

7100.3.7.46	15.11.–19.11.2027	S. 28
7100.9.1.15	12.04.–16.04.2027	S. 34
7210.11.1.17	26.04.–30.04.2027	S. 72
7210.11.2.45	08.11.–12.11.2027	S. 72

KIEL

7850.3.2.35 30.08.–03.09.2027 S. 146

KÖLN

7500.7.4.23 07.06.–09.06.2027 S. 112

7600.1.2.7 15.02.–19.02.2027 S. 118

LEIPZIG

7100.3.4.34 23.08.–27.08.2027 S. 28

7100.7.1.25 21.06.–25.06.2027 S. 32

7110.4.1.39 27.09.–01.10.2027 S. 44

7200.5.1.10 10.03.–12.03.2027 S. 56

7210.8.1.15 12.04.–16.04.2027 S. 69

7400.1.2.25 23.06.–25.06.2027 S. 80

7500.11.2.23 07.06.–11.06.2027 S. 100

7600.1.8.17 26.04.–30.04.2027 S. 118

7600.7.2.50 13.12.–17.12.2027 S. 122

7600.9.1.23 07.06.–11.06.2027 S. 123

7700.4.2.43 25.10.–27.10.2027 S. 131

7850.3.1.17 26.04.–30.04.2027 S. 146

LÜBECK

7850.2.5.45 08.11.–12.11.2027 S. 145

MAGDEBURG

7100.3.2.16 19.04.–23.04.2027 S. 28

MAINZ

7500.7.7.47 22.11.–24.11.2027 S. 112

MANNHEIM

7100.11.1.25 21.06.–25.06.2027 S. 36

7210.13.1.8 22.02.–24.02.2027 S. 75

7700.12.1.10 09.03.–12.03.2027 S. 140

7700.13.1.38 22.09.–24.09.2027 S. 141

MÜNCHEN

7200.7.1.47 22.11.–24.11.2027 S. 59

NÜRNBERG

7100.3.6.43 25.10.–29.10.2027 S. 28

7110.2.2.49 06.12.–10.12.2027 S. 42

7500.15.1.48 29.11.–03.12.2027 S. 106

7500.7.3.17 26.04.–28.04.2027 S. 112

7500.8.1.14 05.04.–08.04.2027 S. 113

7500.10.1.22 31.05.–04.06.2027 S. 115

7600.1.1.4 25.01.–29.01.2027 S. 118

7700.11.1.49 06.12.–10.12.2027 S. 139

POTSDAM

7120.1.2.39 27.09.–29.09.2027 S. 48

7200.3.1.11 15.03.–17.03.2027 S. 54

7600.9.2.46 15.11.–19.11.2027 S. 123

ROSTOCK

7100.1.5.23	07.06.–11.06.2027	S. 26
7100.4.3.27	05.07.–09.07.2027	S. 29
7110.2.1.23	07.06.–11.07.2027	S. 42
7500.6.1.27	05.07.–09.07.2027	S. 99
7850.5.1.26	28.06.–02.07.2027	S. 149

SCHWERIN

7600.3.2.22	31.05.–04.06.2027	S. 120
-------------	-------------------	--------

ULM

7500.8.2.35	30.08.–02.09.2027	S. 113
-------------	-------------------	--------

WERNIGERODE

7100.4.2.11	15.03.–19.03.2027	S. 29
7100.8.2.38	20.09.–24.09.2027	S. 33

WOLFSBURG

7210.4.1.9	01.03.–05.03.2027	S. 65
7210.5.1.11	15.03.–19.03.2027	S. 66
7210.6.1.17	26.04.–30.04.2027	S. 67
7210.12.1.14	07.04.–09.04.2027	S. 74
7400.1.1.4	27.01.–29.01.2027	S. 80
7400.3.1.45	08.11.–12.11.2027	S. 82
7400.4.1.15	14.04.–16.04.2027	S. 83
7500.4.1.10	08.03.–12.03.2027	S. 97
7600.6.1.9	01.02.–03.02.2027	S. 121
7850.1.5.45	08.11.–12.11.2027	S. 144
7850.4.1.45	08.11.–12.11.2027	S. 148

WÜRZBURG

7100.2.7.45	08.11.–12.11.2027	S. 27
7100.7.2.40	04.10.–08.10.2027	S. 32
7200.4.1.22	31.05.–02.06.2027	S. 55
7850.2.1.11	15.03.–19.03.2027	S. 145
7850.2.3.23	07.06.–11.06.2027	S. 145

ONLINE

7200.1.WB.2.24	14.06.–15.06.2027	S. 52
7200.2.WB.1.14	07.04.–08.04.2027	S. 53
7200.3.WB.2.15	12.04.–13.04.2027	S. 54
7200.5.WB.2.22	31.05.–01.06.2027	S. 56
7200.5.WB.4.46	18.11.–19.11.2027	S. 56
7210.2.WB.2.18	03.05.–04.05.2027	S. 63
7210.3.WB.1.9	01.03.–04.03.2027	S. 64
7210.13.WB.2.10	10.03.–11.03.2027	S. 75
7400.7.WB.1.11	15.03.2027	S. 85
7400.7.WB.3.41	11.10.2027	S. 85
7500.7.WB.2.9	03.03.–04.03.2027	S. 112
7500.7.WB.6.46	15.11.–16.11.2027	S. 112
7700.3.WB.1.5	01.02.–02.02.2027	S. 130
7700.6.WB.2.20	19.05.–21.05.2027	S. 134
7700.8.WB.1.17	26.04.–28.04.2027	S. 136
7700.10.WB.1.19	10.05.–11.05.2027	S. 138
7850.1.WB.2.15	12.04.–15.04.2027	S. 144
7850.2.WB.2.19	10.05.–13.05.2027	S. 145

Reif für eine entspannte Auszeit?



10 % Rabatt für EVG-Mitglieder!

KOMMT IN UNSER EVG-GRUPPENHAUS IM SCHWARZWALD!

Das Karl-Bierhalter-Haus in Höfen an der Enz

Willkommen an einem besonderen Ort mit Geschichte und Charme:

Im liebevoll renovierten ehemaligen Bahnwärterhaus erwartet dich eine Unterkunft, die Tradition und modernen Komfort auf angenehme Weise verbindet. Unser sehr gemütliches Selbstversorgerhaus bietet Platz für bis zu 12 Personen in hellen, geschmackvoll eingerichteten und frisch sanierten Mehrbettzimmern – ideal für Familien, Gruppen oder Freundeskreise, die gemeinsam eine entspannte Auszeit verbringen möchten.

Die idyllische Umgebung lädt das ganze Jahr über zu abwechslungsreichen Erlebnissen ein: Ob ausgedehnte Wanderungen, Radtouren, Naturgenuss oder winterliche Aktivitäten – die Region bietet zu jeder Jahreszeit und alle Altersgruppen das passende Freizeitprogramm. Ein Ort zum Ankommen, Durchatmen und Wohlfühlen – **wir freuen uns auf euch!**

Anmeldung

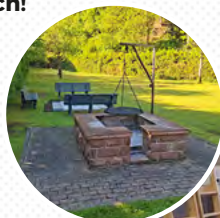


Vermögensverwaltung GmbH der EVG

www.gruppenhaus.de | 030 424390-42

Karl-Bierhalter-Haus@evg-online.org

oder einfach den QR-Code scannen



EVG
kommt an.

RECHTLICHE HINWEISE

Der Schulungsanspruch von Interessenvertreter:innen basiert für:

- Betriebsratsmitglieder auf § 37 Abs. 6 BetrVG
- Jugend- und Auszubildendenvertreter:innen auf § 37 Abs. 6 BetrVG
- Personalratsmitglieder auf § 54 Abs. 1/§ 54 Abs. 2 BPersVG
- Schwerbehindertenvertrauenspersonen auf § 179 Abs. 4 SGB IX
- Gleichstellungsbeauftragte auf § 10 Abs. 5 BGleG

WER ENTSCHEIDET ÜBER EINE SEMINARTEILNAHME?

Der Betriebs-/Personalrat entscheidet, ob die Teilnahme eines Mitglieds (oder mehrerer Mitglieder) an einem dieser Seminare für die Arbeit des Betriebs-/Personalratsteams erforderlich ist. Der Besuch von Einführungsseminaren zur Betriebsverfassung, zum Arbeitsrecht und zur Arbeitssicherheit ist grundsätzlich erforderlich im Sinne der Gesetze. Ebenfalls als „erforderliche Kenntnisse“ gelten alle Schulungsmaßnahmen, die der Betriebs-/Personalrat unter Berücksichtigung der

konkreten Situation des einzelnen Betriebs sofort oder demnächst benötigt, um seine Aufgaben sachgemäß wahrnehmen zu können.

Für die Frage, ob ein Seminarbesuch erforderlich ist, kommt es gegebenenfalls auch darauf an, welche Aufgaben ein Mitglied des Betriebs-/Personalrats innerhalb des Gremiums wahrzunehmen hat. Es kann sich dabei sowohl um Grundkenntnisse als auch um sogenannte Spezialkenntnisse handeln.

WAS HAT DER BETRIEBS-/PERSONALRAT ZU TUN?

Es ist notwendig, dass der Betriebs-/Personalrat im Rahmen einer Sitzung des Gremiums innerhalb eines eigenen Tagesordnungspunkts über die erforderlichen Schulungsmaßnahmen einen Beschluss fasst. Der Betriebs-/Personalrat entscheidet dabei, welches bzw. wie viele Mitglieder des Gremiums an welchen Seminaren/

Workshops teilnehmen. Der Beschluss ist dem/der Arbeitgeber:in mitzuteilen, wobei die Gründe für die Beschlussfassung anzugeben sind. Hinsichtlich der zeitlichen Lage der Schulungsmaßnahmen muss der Betriebs-/Personalrat betriebliche Notwendigkeiten berücksichtigen. Es empfiehlt sich daher, eine frühzeitige

Planung der Bildungsmaßnahmen für die Betriebs-/Personalratmitglieder bzw. auch für Ersatzmitglieder, die regelmäßig an Sitzungen teilnehmen, damit innerbetriebliche Planungen dem Besuch der Seminare nicht entgegenstehen. Dem/ Der Arbeitgeber:in ist mitzuteilen, wer an welchem Seminar teilnehmen soll, welche Themen in diesem Seminar behandelt werden, wann und wo das Seminar stattfindet, wie die Notwendigkeit der Teilnahme begründet wird und welche Kosten (voraussichtlich) entstehen werden. Bei Bildungsmaßnahmen nach § 37 Abs. 6 BetrVG handelt es sich um einen kollektiven Anspruch des BR-Gremiums (analog gilt § 54 Abs. 1 BPersVG für Personalräte). Der Schulungsanspruch ist zeitlich nicht begrenzt, sondern richtet sich ausschließlich nach der Erforderlichkeit für das Gremium. Wenn der/die Arbeitgeber:in Einwendungen hat, sollte der Betriebs-/Personalrat an seiner

Beschlussfassung festhalten. Nach erneuter Beratung im Betriebs-/Personalrat ist folgender Beschluss zu fassen:

„Der Betriebs-/Personalrat bestätigt nach eingehender Beratung seinen Entsendungsbeschluss nach § 37 Abs. 6 BetrVG (bzw. § 46 Abs. 6 BPersVG).“ Auf dieser Grundlage ist eine Teilnahme der einzelnen Betriebs-/Personalratsmitglieder an der Schulungsveranstaltung auf jeden Fall möglich. Bei einer Seminarteilnahme auf der Grundlage von § 37 Abs. 6 BetrVG/ § 54 Abs. 1 BPersVG etc. trägt der/die Arbeitgeber:in folgende Kosten:

- Seminargebühr,
- die Kosten für die Übernachtung/ Frühstück und die Tagungspauschalen im Seminarhotel, Fahrtkosten und Spesen.
- Lohn und Gehalt werden für die Dauer des Seminars weiterbezahlt.

ERFORDERLICHKEIT

Das Bundesarbeitsgericht hat den Begriff der Erforderlichkeit wie folgt definiert: „Die Vermittlung bestimmter Kenntnisse ist dann erforderlich, wenn diese unter Berücksichtigung der konkreten Verhältnisse im Betrieb und im BR notwendig sind, damit der BR seine gegenwärtigen oder in naher Zukunft entstehenden Aufgaben sach- und fachgerecht erfüllen kann.“ (Vgl. BAG vom 09.10.1973, AP Nr. 4 zu § 37 BetrVG).

Seminare für die Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) Mit-

glieder der JAV haben gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG und § 37 Abs. 7 BetrVG in Verbindung mit § 65 Abs. 1 BetrVG einen Anspruch auf Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen ohne Minderung ihres Entgelts.

Dieser Anspruch besteht ausschließlich für Veranstaltungen, deren Inhalt für die Arbeit der JAV wichtig ist, d.h. für die JAV-Arbeit erforderliches Wissen vermittelt. Den Beschluss über die Teilnahme an einem Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG hat der zuständige BR – nicht die

JAV – zu fassen. Die Entscheidung über die zeitliche Lage sowie die an der Schulung teilnehmenden Personen bestimmt der BR, da die JAV keine unmittelbar dem/der Arbeitgeber:in gegenüber wirksamen

Beschlüsse fassen kann. Das Gesetz sieht jedoch vor, dass sich die JAV bei der Entscheidung des BR mit vollem Stimmrecht beteiligen kann (§ 67 Abs. 2 BetrVG).

SEMINARE FÜR SCHWERBEHINDERTEN- VERTRAUENSPERSONEN

Für die Vertrauensleute der Schwerbehinderten gilt § 179 Abs. 4 SGB IX. Danach ist dieser Personenkreis ohne Minderung des Arbeitsentgelts für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen freizustellen, soweit dort Kenntnisse vermittelt werden, die für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung erforderlich sind. Vor Schulungsbeginn ist dem/der Arbeitgeber:in rechtzeitig mitzuteilen, auf welcher Rechtsgrundlage welches Mitglied der Schwerbehindertenvertretung an welchem Seminar (wann, wo, Themen; soweit möglich, Kosten) teilnehmen wird. Die Kosten für die Seminarteilnahme trägt der/die Arbeitgeber:in (§ 179 Abs. 8 Satz 1 SGB IX). Zum erforderlichen Wissen der Mitglieder der Schwerbehindertenvertre-

tung gehören neben Kenntnissen über das SGB IX und das Bundesgleichstellungsgesetz auch Kenntnisse im Betriebsverfassungsrecht, Kenntnisse im Arbeits- und Sozialrecht, Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz etc. Der hier erläuterte Schulungsanspruch für Vertrauenspersonen schwerbehinderter Menschen gilt im selben Umfang auch für das jeweils mit der höchsten Stimmenzahl gewählte stellvertretende Mitglied der Schwerbehindertenvertretung, wenn es ständig zur Erfüllung der Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung nach § 178 SGB IX herangezogen wird und häufig die Vertretung der Vertrauensperson für längere Zeit übernimmt.

ERSATZMITGLIEDER DES BETRIEBS- ODER PERSONALRATS

Ersatzmitglieder haben grundsätzlich keinen Anspruch auf Teilnahme an Schulungsmaßnahmen nach § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 54 Abs. 1 BPersVG. Ausnahme: Ersatzmitglieder, die häufig oder regelmäßig verhinderte Betriebs- oder Personalratsmitglieder vertreten und spezielle Aufgaben übernehmen, können an

Schulungsmaßnahmen nach § 37 Abs. 6 BetrVG und § 54 Abs. 1 BPersVG teilnehmen. Somit hat in der Regel das erste Ersatzmitglied Anspruch auf Teilnahme an Schulungsmaßnahmen. In diesem Fall gilt das gleiche Vorgehen wie bei den Betriebs- oder Personalratsmitgliedern.

STREITIGKEITEN MIT DEM/DER ARBEITGEBER:IN?

Der/die Arbeitgeber:in hat spätestens zwei Wochen vor Seminarbeginn den Seminarbesuch abzulehnen, sonst gilt die Freistellung als bewilligt. Die Ablehnung durch den/die Arbeitgeber:in hat schriftlich zu erfolgen. Bei Streitigkeiten mit dem/der Arbeitgeber:in um die Teilnahme an Schulungsmaßnahmen gilt: Der Beschluss des Betriebs-/Personalrats hat so lange Bestand, wie er nicht durch Beschluss eines Arbeitsgerichts aufgehoben ist. Wendet sich der/die Arbeitgeber:in gegen einen Beschluss des Betriebs-/

Personalrats, dann muss sich der/die Arbeitgeber:in innerhalb von 14 Tagen an das Arbeitsgericht wenden bzw. die Einigungsstelle anrufen, wenn die betriebliche Notwendigkeit aus seiner/ihrer Sicht nicht ausreichend berücksichtigt wurde. Unterlässt er diese Schritte, kann das Mitglied des BR an der Schulungsmaßnahme teilnehmen. In solchen Fällen wird empfohlen, dass der Betriebs-/Personalrat Kontakt mit der EVA Akademie aufnimmt, um das weitere Vorgehen abzusprechen.

FORTBILDUNG DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN NACH §10 ABS. 5 BGLEIG

Der Gleichstellungsbeauftragten und ihrer Stellvertreterin ist Gelegenheit zur Fortbildung insbesondere im Gleichstel-

lungsrecht und in Fragen des öffentlichen Dienst-, Personalvertretungs-, Organisations- und Haushaltsrechts zu geben.



WERDE AKTIV UND NUTZE UNSER ANGEBOT!



Diskriminierung in Betrieben, Dienststellen und Verwaltungen, rassistische Schmierereien oder rechtsextreme Stammtischparolen am Arbeitsplatz oder in der Schule, Hass und Fake News in kollegialen Chats kommen immer wieder und überall vor. Daher machen Aktionen gegen Rassismus und für Solidarität immer Sinn – auch wenn es im Alltag noch andere Probleme gibt.

Sei gut informiert und folge uns auf



www.facebook.de/gelbehand



www.instagram.com/gelbe_hand/



www.youtube.com/user/DieGelbeHand

oder abonniere unseren Online-Newsletter



„Aktiv für Chancengleichheit“:
www.gelbehand.de/newsletter

P.S.: Die gedruckte Ausgabe kannst Du für Deinen Betrieb bestellen.



WETTBEWERB „DIE GELBE HAND“

Jährlicher Wettbewerb „Die Gelbe Hand“ für Azubis, Berufsschüler*innen und Gewerkschaftsjugend
www.gelbehand.de/wettbewerb



BILDUNG VOR ORT

Vorträge und Workshops vor Ort für Betriebe, berufsbildende Schulen und gewerkschaftliche Gliederungen. Melde Dich bei uns: info@gelbehand.de



BILDUNGSMATERIALIEN

Bildungsmaterialien für Ausbildungsbetriebe, Berufsschulen und JAV-Seminare.
www.gelbehand.de/informiere-dich/publikationen



FÖRDERMITGLIEDSCHAFT

Wenn wir in einer offenen und von Akzeptanz geprägten Arbeitswelt und Gesellschaft leben möchten, müssen wir selbst aktiv werden. Sei auch Du dabei und

unterstütze uns als Fördermitglied.
www.gelbehand.de/foerdermitgliedschaft



SHOP

Für Deine Aktion oder um Haltung zu zeigen: Aufkleber, Anstecker und Fahnen kannst Du in unserem Online-Shop erwerben.
www.gelbehand.de/werde-aktiv/materialien



Das, was im Fußball die Rote Karte ist, ist die Gelbe Hand im Betrieb:

Unser Logo, die Gelbe Hand, kannst Du auf Plakate, Flyer oder Broschüren setzen. Unsere Anstecker, Aufkleber und Fahnen eignen sich hervorragend für Aktionen gegen Rassismus, Rechtsextremismus und Diskriminierung.

UNSER VEREIN

Unser Verein **Mach' meinen Kumpel nicht an! – für Gleichbehandlung, gegen Rassismus e.V.**, auch **Kumpelverein** oder **Gelbe Hand** genannt ist Teil des gewerkschaftlichen Engagements gegen Rassismus und Rechtsextremismus. Er wurde 1986 von der Gewerkschaftsjugend gegründet und ist somit eine der ältesten antirassistischen Organisationen in Deutschland.

Der Weg zu uns:

Franz-Rennefeld-Weg 5,
40472 Düsseldorf,
Tel.: 0211 43 01-290,
E-Mail: info@gelbehand.de,
www.gelbehand.de

TEILNAHMEBEDINGUNGEN FÜR SCHULUNGSVERANSTALTUNGEN

*NACH § 37(6) BETRVG, § 54(1) BPERSVG,
§ 179(4) SGB IX, § 10(5) BGLEIG*

Stand: 31.07.2026

Maßgeblich ist die bei der Anmeldung gültige Fassung der Teilnahmebedingungen.

ANMELDUNGEN

Die verbindliche Anmeldung zu den Seminaren erfolgt über das Online-Anmeldeformular auf der Webseite der EVA Akademie. Im Anschluss an die Onlineanmeldung muss die Bestätigung über den gefassten Beschluss, die Kostenübernahmeerklärung des Arbeitgebers oder – im Falle der DB AG – ggf. die SSC-Bestellung spätestens vier Wochen vor Veranstaltungsbeginn nachgereicht werden, ansonsten verfällt die Anmeldung. Alternativ kann die Anmeldung auch per E-Mail oder per Post erfolgen. In diesem Fall ist das offizielle Anmeldeformular der EVA Akademie zu verwenden. Unverbindliche Reservierungen per E-Mail sind möglich und werden für maximal vier Wochen aufrechterhalten.

Voraussetzung für die Teilnahme ist für Betriebsratsmitglieder/Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung/Personalratsmitglieder der Beschluss des Betriebsrats/Personalrats bzw. der JAV. Für Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Arbeitnehmer:innen gilt der § 179(4)

SGB IX. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs bei der EVA Akademie berücksichtigt. Unverzüglich nach Eingang der Onlineanmeldung erhalten die Interessent:innen eine Anmeldebestätigung per E-Mail, ca. zwei Wochen vor Seminarbeginn werden die Einladung, das Seminarprogramm und die Informationen zum Seminarhotel per E-Mail verschickt.

Die Anzahl der Teilnehmer:innen pro Seminar ist in der Regel auf 15 Personen begrenzt. Die Mindestteilnehmer:innen-Zahl liegt in der Regel bei sechs Personen. Die EVA Akademie behält sich vor, die Durchführung von Seminaren aus wichtigen Gründen (z. B. Erkrankung des Dozenten/der Dozentin oder zu geringe Anzahl von Teilnehmer:innen) bis zwei Wochen vor dem Veranstaltungstermin abzusagen. Ggf. wird ein Ersatztermin angeboten, sofern Alternativtermine verfügbar sind. Aufgewandte Reisekosten, die durch Buchungen vor Ablauf dieser 2-wöchigen Frist entstehen, werden nicht erstattet.

Die EVA Akademie behält sich vor, aus betrieblichen Gründen das Seminarhotel an einem Veranstaltungsort zu wechseln. Die Teilnehmer:innen werden rechtzeitig im Voraus darüber informiert.

Die EVA Akademie behält sich das Recht vor, Teilnehmer:innen von Veranstaltungen auszuschließen, wenn diese durch Handlungen, Äußerungen oder in sonstiger Weise im Widerspruch zum Leitbild der EVA Akademie oder der Satzung der EVG in Erscheinung getreten sind.

STORNO/RÜCKTRITT

Bei Rücktritt von einer Veranstaltung kann der Betriebsrat/Personalrat/die Jugend- und Auszubildendenvertretung bzw. die Schwerbehindertenvertretung eine:n Ersatzteilnehmer:in benennen. Der Rücktritt von der Teilnahme an einer Veranstaltung muss in Textform per E-Mail oder Brief erfolgen und spätestens zwei Wochen vor Seminar- oder Konferenzbeginn bei der EVA Akademie zugegangen sein. Bis zu diesem Zeitpunkt entstehen keine Stornokosten. Die Hälfte der Teilnahmegebühr

wird fällig, wenn der erklärte Rücktritt in Textform bis spätestens eine Woche vor Veranstaltungsbeginn zugegangen ist. Danach wird die gesamte Teilnahmegebühr fällig. Das gilt auch für einen nicht erklärten Rücktritt. Unabhängig von den Storno- bzw. Rücktrittsfristen der EVA Akademie können die Kosten für Übernachtungen/ Frühstück und die Tagungspauschalen voll oder anteilig unter Berücksichtigung der Stornierungsfristen des Veranstaltungshotels fällig werden.

GEBÜHREN/LEISTUNGEN

In der Teilnahmegebühr enthalten sind Kosten für die Durchführung des Seminars, den Referenten/die Referentin sowie die Bereitstellung der Seminarunterlagen etc. Nach der Veranstaltung erfolgt die Rechnungslegung über die Seminar- oder Konferenzgebühr an den Arbeitgeber. Der von der EVA Akademie ausgewiesene Rechnungsbetrag ist sofort und ohne Abzug fällig. Alle Preise gelten pro Teilnehmer:in

und Seminar zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer. Die Bezahlung der Kosten für Übernachtung/ Frühstück und die Tagungspauschalen erfolgt entsprechend der Regelungen des jeweiligen Arbeitgebers. Die Art und Weise der Bezahlung der Kosten für Übernachtungen/ Frühstück und die Tagungspauschalen ist der EVA Akademie mit der Seminaranmeldung mitzuteilen.

GESETZLICHE UNFALLVERSICHERUNG

Die Teilnehmer:innen an Seminaren nach § 37(6) BetrVG, § 54(1) BPersVG, § 179(4)

SGB IX, § 10(5) BGlG sind über den Arbeitgeber unfallversichert.

GERICHTSSTAND

Erfüllungsort und ausschließlicher Gerichtsstand ist Berlin. Es gilt das Recht

der Bundesrepublik Deutschland unter Ausschluss des UN-Kaufrechts.

DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Es wird hier mitgeteilt, warum und wie mit den Daten Ihrer Anmeldung über Ihre Person verfahren wird. Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die

EVA Bildung & Beratung GmbH,
Reinhardtstr. 23, 10117 Berlin

vertreten durch die Geschäftsführung.

Die von Ihnen auf dem Anmeldeformular gemachten Angaben sind erforderlich für die Begründung und Durchführung des Vertrags über Ihre Teilnahme am Seminar sowie zu deren Abrechnung (vgl. Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b DSGVO).

Bei Ihrer Kontaktaufnahme mit uns über dieses Anmeldeformular werden die von Ihnen mitgeteilten Daten von uns gespeichert, um z.B. Ihre Fragen im Vorfeld der Veranstaltung zu beantworten, Sie über die Veranstaltung und deren Ablauf zu informieren, ggf. eine Tagungsstätte für Sie zu buchen und die Veranstaltung später abzurechnen. Die Datenverarbeitung zum Zweck der Kontaktaufnahme mit uns erfolgt zur Erfüllung vorvertraglicher Maßnahmen bzw. zur Durchführung eines Vertrags.

Ihre Anmeldedaten bewahren wir 4 Jahre, Rechnungsdaten entsprechend der gesetzlichen Vorgaben ordnungsgemäßer Buchhaltung zehn Jahre auf, bevor sie gelöscht werden.

Weitergabe von Daten

Eine Übermittlung Ihrer persönlichen Daten an Dritte im In- oder Ausland zu anderen als den im Folgenden aufgeführten Zwecken findet nicht statt.

Wir geben Ihre persönlichen Daten nur an Dritte weiter, wenn:

- für uns eine gesetzliche Verpflichtung besteht, so wie dies gesetzlich zulässig ist;
- dies für die Abwicklung von Vertragsverhältnissen mit Ihnen erforderlich ist, z.B. für Ihre Buchung in einem Tagungshaus;
- Sie Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt haben;
- die Weitergabe zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist und kein Grund zur Annahme besteht, dass Sie ein überwiegendes schutzwürdiges Interesse an der Nichtweitergabe Ihrer Daten haben.

Im Rahmen unserer elektronischen Seminar- und Teilnehmerverwaltung arbeiten wir mit gemäß Art. 28 DSGVO verpflichteten Auftragsverarbeitern zusammen.



WERDE MITGLIED EINER STARKEN GEMEINSCHAFT

Jetzt in die EVG eintreten!

Denn nur bei uns gibt es:

- Gute Tarifverträge – Volles Wahlmodell, mehr Entgelt, mehr Sicherheit
- Arbeits- und Sozialrechtsschutz
- Privat-/Familien- und Wohnungs-Rechtsschutz
- Freizeit- und Berufsunfallversicherung
- Vor-Ort-Betreuung in bundesweit 32 Geschäftsstellen
- Fachgruppenarbeit
- Jugend-, Frauen- und Seniorenarbeit
- Bildungsangebote
- Information und Austausch
- Politisches Engagement





FIT IN DEN DRITTEN LEBENSABSCHNITT

*Die EVA-Seminare für einen guten
Start in den Ruhestand*

Auf unserer Website findest du Informationen zu den
einzelnen Programmen, die Seminartermine und die
Anmeldemöglichkeit. Nichts wie hin!

Noch Fragen?

Telefon: 030 308 75 033

E-Mail: fit-anmeldung@eva-akademie.de



Rechte als Betroffene/Betroffener

Sie haben das Recht auf Auskunft über Ihre von uns gespeicherten Daten bzw. deren Übertragbarkeit sowie die Berichtigung oder Löschung und/oder Einschränkung ihrer Verarbeitung.

Für Fragen oder Bitten zu unserem Umgang mit Ihren Daten steht Ihnen unser Datenschutzbeauftragter zur Verfügung:

Herr Erik Thomas
erik.thomas@eva-akademie.de
Tel.: +49 30 30875-176

EVA Bildung & Beratung GmbH,
Reinhardtstraße 23, 10117 Berlin

Sollten Sie die Auffassung vertreten, dass die EVA Bildung & Beratung GmbH mit Ihren Daten nicht gesetzeskonform oder vereinbarungsgemäß umgeht, haben Sie das Recht zur Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde. Sie können sich hierzu an folgende Aufsichtsbehörde wenden:

Berliner Beauftragte für Datenschutz
und Informationsfreiheit

Friedrichstr. 219, 10969 Berlin

Tel.: +49 30 13889-0

Fax: +49 30 2155050

E-Mail: mailbox@datenschutz-berlin.de



IMPRESSUM

Herausgeber

EVA Bildung & Beratung GmbH
Reinhardtstraße 23
10117 Berlin

Tel.: +49 30 30875-0

E-Mail: info@eva-akademie.de

www.eva-akademie.de

V.i.S.d.P.

Johanna Uekermann, Anja Gerhardt

Redaktion

Claudio Caffo, Julia Gurr, Anne Kampf

Gestaltung

DreiDreizehn GmbH

Fotos

© Uniquephoto, Gianna Meier: Titel

© Max Lautenschläger: Seite 5

© Harry Weber: Seite 7, 73, 109, 116, 154, 160

© Dirk Walter: Seite 11, 24, 33, 46, 49, 59, 60, 63, 78, 88, 92,
99, 102, 110, 115, 121, 125, 126, 131, 137, 142, 148, 170

© iStock/mangpor_2004/DreiDreizehn: Seite 16

© iStock: Seite 17

© Tobias Golla: Seite 50





Neu
ab Herbst
2026

Das EVG-Gästehaus in Eze-sur-Mer

PETIT BIJOU **KLEINES SCHMUCKSTÜCK MIT MEERBLICK**

Petit Bijou ergänzt das EVG-Gewerkschaftshaus in Eze-sur-Mer um einen besonderen Ort für EVG-Mitglieder. Das EVG-Gästehaus bietet zusätzliche Wohneinheiten rund um gewerkschaftliche Bildungsarbeit und zugleich die Möglichkeit, Aufenthalte an der Côte d'Azur individuell zu verlängern oder unabhängig von Seminaren zu genießen.

Petit Bijou auf einen Blick

-  Zusätzliche Kapazitäten nur wenige Schritte vom EVG-Gewerkschaftshaus entfernt
-  Vier Studios mit Balkon / Terrasse & Meerblick
-  Buchbar ab 3 Nächten – auch unabhängig von Seminaren
-  Abendessen im Gewerkschaftshaus für EVG-Mitglieder inklusive



Sichert euch jetzt
das kleine Schmuckstück
www.eze-sur-mer.de



FALSCHER ORT? FALSCHER ZEIT? KEIN PROBLEM!

Wenn du kein passendes Seminar gefunden hast oder das Datum diesmal nicht ideal ist, sprich uns einfach an!

Gerne entwickeln wir gemeinsam mit dir eine maßgeschneiderte Lösung – auch Inhouse-Schulungen oder Beratungen zu weiteren Themen sind möglich.

Unverbindliche Kontaktaufnahme unter:

E-Mail: info@eva-akademie.de

Telefon: 030 308 75 111



EVA Akademie
NEUSTART FÜR
DEIN WISSEN.