

A munkavállalók jogainak a
vállalkozások, üzletek vagy ezek
részeinek átruházása esetén történő
védelmére vonatkozó tagállami
jogszabályok közelítéséről szóló
2001/23/EK irányelv

Előadó: Dr. Kurucz Szilvia



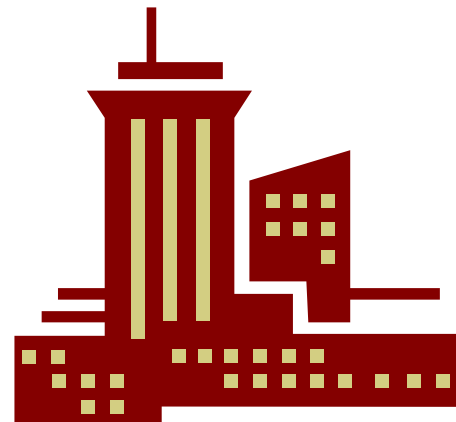
2001/23/EK irányelv	Magyar szabályozás (Munka törvénykönyve, Gazdasági társaságokról szóló törvény)
1. Az irányelv tárgyi hatálya: <ul style="list-style-type: none">- vállalkozás- üzlet- ezek egy részeinek átruházása, vagy összefonódása 	<ul style="list-style-type: none">- gazdasági egység- üzem- üzlet- telephely- munkahely- ezek egy része 

Hogyan valósul meg a jogutódlás az irányelv, illetve a magyar szabályozás szerint?

2001/23/EK irányelv	Mt.	Gt.
1.) szerződés útján 2.) egyesüléssel	1.) általános jogutódlás 2.) üzemátvétel	1.) Egyesülés a.) beolvadás b.) összeolvadás 2.) Szétválás a.) kiválás b.) különválás

Az irányelv személyi hatálya

2001/23/EK irányelv	Mt. 85/A §
<ul style="list-style-type: none">- az átadó (jogi személy, illetve természetes személy)- kedvezményezett (=átvevő) (jogi személy, illetve természetes személy)- a munkavállalók képviselői- munkavállalók	<ul style="list-style-type: none">- jogelőd (az átruházó)- jogutód (az átvevő)- a munkavállalók képviselői (szakszervezetek, üzemi tanács)- munkavállaló



Munkavállalói jogok jogutódlás esetén

2001/23/EK irányelv	Mt. 85/A. § (2) – (4) bek.
<ol style="list-style-type: none">1. munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek az átvevő munkáltatóra szállnak át2. egyetemleges felelősség3. tájékoztatás4. kollektív szerződés5. a munkaviszony folyamatossága	<ol style="list-style-type: none">1. munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek a jogutód munkáltatóra szállnak át2. egyetemleges felelősség (jogutódlást követő 1 évig)3. tájékoztatás4. kollektív szerződés5. a munkaviszony folyamatossága



5. szakszervezetek, üzemi tanács jogai

6. tájékoztatás és konzultáció

7. munkavállalói képvisellel nem rendelkező vállalat, üzlet vagy ezek részének átruházása

5. szakszervezetek, üzemi tanács jogai

6. tájékoztatás és konzultáció

7. munkavállalói képvisellel nem rendelkező vállalat, üzlet vagy ezek részének átruházása



Külön szabályozás a köztisztviselőkre és közalkalmazottakra

- Ha a munkáltató egésze vagy egy része a Kjt vagy a Ktv hatálya alá tartozó munkáltató számára kerül átadásra => a munkáltatónál foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonya az átadás időpontjában megszűnik.
- A munkáltató tájékoztatási és konzultációs kötelezettsége
- Továbbfoglalkoztatási kötelezettsége:



A munkáltatói jogutódlás pozitívumai

1. A munkavállalók **ugyanazzal a munkaszerződéssel** kerülnek át a jogutód munkáltatóhoz.
2. **Ugyanazokat a jogokat és kötelezettségeket** viszik magukkal a jogutód munkáltatóhoz.
3. A **munkaviszony folyamatos** => a **végkielégítés** szempontjából van jelentősége



A munkáltatói jogutódlás negatívumai

- 1. nyilvántartási rendszerek eltérése
- 2. jogutód helytállása a jogelőd által ki nem elégített munkavállalói igényekért, amelyek az átruházás során nem merültek fel
- 3. bírságfizetés a jogelőd hibáiért
- 4. felelősség a meg nem fizetett közterhekért



Jogutódlás a MÁV Zrt-nél



MÁV Zrt.

MÁV Cargo Zrt. 2006.01.01	MÁV Start Zrt. 2007.07.01	MÁV-Trakció Zrt. 2008.01.01	MÁV-Gépészet Zrt. 2008.01.01
	<ul style="list-style-type: none">• Foglalkoztatáspolitikai megállapodás• MÁV KSZ alkalmazása	<ul style="list-style-type: none">• Új KSZ kötés• Mozdonyvetetők foglalkoztatásáról szóló megállapodás	<ul style="list-style-type: none">• Új KSZ kötés• Megállapodás a létszámleépítés következményeinek enyhítését célzó eszközökről



Köszönöm a megtisztelő figyelmet!